

مرفوق
MARAFIQ

نمو مستدام

تقرير مجلس الإدارة ٢٠٢٣م





صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله

المحتويات



٨٠

حوكمة الشركة

هيكل الحوكمة

علاقات المستثمرين

مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

المكافآت

الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات



٤٦

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

المحافظة على البيئة واستدامتها

الصحة والسلامة المهنية

الاستثمار في الموارد البشرية

المسؤولية الاجتماعية



٥٢

الخطط المستقبلية والمخاطر

الخطط المستقبلية

المخاطر



٤٠

نتائج الأعمال

الخدمات التي تقدمها الشركة

قطاع الطاقة

قطاع المياه

قطاع الغاز

قطاع إنتاج المياه والطاقة المستقلة



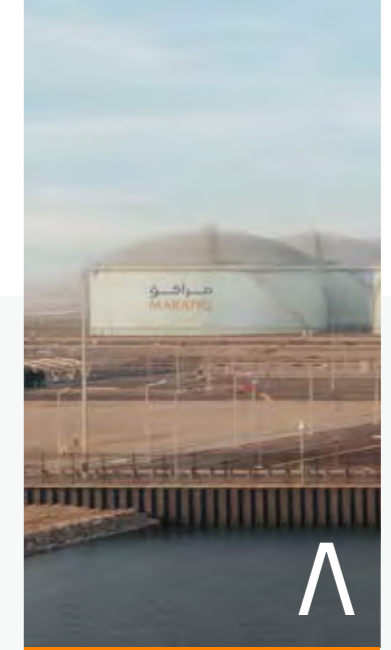
٣٠

الأداء المالي للشركة

كلمة نائب الرئيس التنفيذي للمالية

المؤشرات المالية لعام ٢٠٢٣م

الأداء المالي الموحد لشركة مرافق والشركات التابعة



٨

تقرير الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة

أبرز أحداث وإنجازات عام ٢٠٢٣م

نبذة عن التقرير

تم إعداد هذا التقرير ليكون مرجعاً مختصراً يشمل جميع المعلومات التي تلامس اهتمام كل من المساهمين والمستثمرين والمحليين وغيرهم والتي تركز على فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ يناير ٢٠٢٣م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. ويغطي هذا التقرير أهم الجوانب المالية والتشغيلية لشركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع بالإضافة إلى أهم التطورات والإنجازات التي تمت خلال العام ٢٠٢٣م. إن محتوى هذا التقرير تم إعداده بما يتوافق مع المتطلبات النظامية والمنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات إضافة إلى المعلومات الأخرى ذات العلاقة التي تضيف معلومات ذات قيمة إضافية عن الشركة، وتعتبر كافة المعلومات في هذا التقرير هي لغايات الإفصاح العام ولا يمكن الاعتماد عليها لاتخاذ أي قرار استثماري أو ما شابهه.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

لمحة عامة عن الشركة

أبرز أحداث وإنجازات عام ٢٠٢٣م

تقرير الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة/ مساهمي شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرني أصالة عن نفسي ونيابة عن جميع أعضاء مجلس الإدارة، أن أقدم لكم التقرير السنوي للشركة، والذي يسלט الضوء على أداء وإنجازات الشركة التي تحققت بفضل الله، ثم بفضل الجهود المبذولة لتعزيز نموها وأدائها المالي وقدرتها التنافسية، بما يتماشى مع تطلعات وتوقعات مساهميها الكرام، ويأتي هذا التقرير بعد نحو أربعة أشهر من إكمال الشركة لعامها الأول كشركة مدرجة في السوق المالية السعودية؛ فترة تبدو قصيرة جداً في مسيرة الشركة الممتدة لأكثر من عشرين عاماً عززت فيها «مرافق» من دورها الوطني والريادي في مجال الكهرباء والمياه والغاز.

إن امتدادنا داخل المملكة، وتوسعنا في مجال الخدمات والعمليات التشغيلية، رافقه امتداد فني وتقني ومعلوماتي مبني على أسس راسخة وقواعد ثابتة متوافقة مع رؤية المملكة ٢٠٣٠. هذا النمو المتوازي أفقياً من حيث العمليات التشغيلية للشركة وعمودياً من حيث الكوادر الوظيفية والتقنيات الحديثة، لم يكن بالأمر السهل وقد وصلنا إلى ما نصبو إليه في العام المنصرم، ونحن مصممون على السير على الخطى الثابتة نفسها صعوداً في الأعوام المقبلة من مسيرة الشركة، وهذا الإصرار لن يتوقف مهما كانت العقبات ومهما كانت الصعاب.. معتمدين بذلك على استراتيجية طموحة ومنهج ثابت لدى مجلس إدارة الشركة والذي يملك رؤية واضحة وتحمل المسؤولية بأمانة.



معالي المهندس
خالد بن محمد السالم

ويكفينا فخراً أننا نساهم في توفير الاحتياجات الرئيسية من كهرباء ومياه وغاز لقطاع صناعي ضخم ومدن سكنية متميزه في مملكتنا الغالية، وتسعى الشركة ويساندها بذلك مجلس إدارة متميز، وإدارة تنفيذية متخصصة ذات كفاءة عالية من الخبرات أن نبقى داعمين ومساندين بكل السبل لمملكتنا الغالية، ونساهم بكل طاقاتنا وجهودنا في ترسيخ وتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، وقد تحقق خلال العام المنصرم العديد من الإنجازات ضمن خارطة الطريق التي وضعتها الشركة فقد تمكنت الشركة من خلال إدراكها لأهمية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في بيئة أعمالنا، من المحافظة على أداء متميز في مجال السلامة من خلال تبنيها أفضل الممارسات والمعايير العالمية المتبعة للمحافظة على سلامة العمليات والموظفين والمجتمع مع الاستمرار في الامتثال لجميع الإرشادات الوقائية الصحية، حيث حافظت الشركة على سجل خال من الإصابات -ولله الحمد- مع تحقيق أكثر من ١٢ مليون ساعة عمل آمنة بدون إصابة مقعدة في جميع قطاعات الشركة، كما أننا نعمل بشكل فعال على تعزيز تميزنا التشغيلي ورفع كفاءة استغلالنا للأصول وتطوير البرامج التي تساهم في رفع موثوقية تقديم الخدمات إلى عملائنا الصناعيين والأفراد، بالإضافة إلى الجهود التي تبذلها الشركة في تعزيز كفاءة الطاقة عبر تحسين العمليات التشغيلية والتقليل من التأثيرات السلبية على المناخ والحد من الانبعاثات الكربونية والتقليل من النفايات وإعادة استخدام المياه، التي ساهمت بشكل أساسي في تحقيق أهدافنا الطموحة.

وتعتز الشركة بامتثالها لقواعد الحوكمة الرشيدة من خلال التزامها بجميع الأنظمة واللوائح والسياسات التي تم اعتمادها مؤخراً من قبل الجمعية العامة ومجلس الإدارة بغية الوصول إلى أفضل الممارسات العالمية التي تصب في مصلحة الشركة ومساهمتها.

حققت الشركة خلال العام ٢٠٢٣م العديد من الإنجازات التي جعلنا نفخر بها ومنها السداد المبكر لجزء من القروض القائمة بقيمة ٥٠٠ مليون ريال سعودي، مما ساهم في خفض تكاليف التمويل الأمر الذي سينعكس إيجاباً على ربحية الشركة في الأعوام المقبلة، أما بخصوص العمليات التشغيلية فقد تم الانتهاء من مشروع الربط لخط نقل المياه قابل للضخ باتجاهين مع المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة لتعزيز موثوقية توفير المياه المحلاة للمستهلكين في مدينة ينبع الصناعية، كما تم البدء في تشغيل مرافق المياه والكهرباء في مدينة رأس الخير الصناعية ومدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلة وتقديم الخدمات للعملاء.

إن ما تحقق من إنجازات تم بفضل الله ثم بثمره جهود موظفينا وأدائهم المتميز ونسعى إلى استمرار البناء على ما تم إنجازه وتحقيقه من خلال استمرار الاعتماد على أعلى التقنيات الفنية والمعلوماتية واستثمار كوادرننا البشرية الوطنية وساعين قدما نحو تقديم كل سبل التطور لهم وصقل الخبرات العلمية والعملية التي يتمتعون بها.

وفي الختام أود أن أتقدم بجزيل الشكر وعظيم الامتنان لقادة حكومتنا الرشيدة، خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود يحفظهم الله، على دعمهم المستمر الذي ساهم في تذليل جميع الصعوبات والمعوقات التي تواجه الشركة ودفعها للنجاح والتقدم، ونحن مستمرون بعبء الله نحو طريق النجاح لنكون داعمين لتحقيق رؤية مملكتنا الغالية، كما أتقدم بالشكر الجزيل إلى الهيئة الملكية بالجبيل وبنبع ووزارة الطاقة ووزارة البيئة والمياه والزراعة ووزارة الصناعة والثروة المعدنية وهيئة تنظيم المياه والكهرباء وهيئة السوق المالية على دعمهم الدائم لشركة مرافق، كما أشكر أعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وفريق الإدارة التنفيذية وكافة موظفي الشركة على جهودهم ومساهماتهم في تحقيق عام آخر من النجاح.

كلمة الرئيس التنفيذي



المهندس
محمد بن بركي الزعبي

تواصل شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجيبيل وينبع سعيها الدؤوب نحو التميز والريادة في مجال المياه والطاقة وكافة أوجه النشاطات التي تمارسها حيث تعمل وفق خطى ثابتة لتحقيق رؤيتها واستراتيجيتها الطموحة لتزويد عملائها في المدن الصناعية الرئيسية بأفضل الخدمات والاحتياجات اللازمة لضمان استمرارية الأعمال والتوسعات التي يسعون الى تحقيقها والتي تساهم بشكل أساس في التنمية الاقتصادية للمملكة.

حافظت الشركة خلال عام ٢٠٢٣م على أداء قوي و متميز بمجال السلامة والصحة المهنية وذلك بفضل الجهود المبذولة من جميع الموظفين والتزامهم بالامتثال للمعايير والإجراءات المعتمدة في مجال الصحة والسلامة المهنية. حيث تابعت مرافق تنفيذ برامجها في الاستدامة من خلال قيام الشركة بإعداد سياساتها التشغيلية بهدف المحافظة على البيئة والصحة العامة ودعم التنمية المستدامة مع الالتزام التام بالتشريعات البيئية وذلك للحد من أضرار الغازات الدفيئة. حيث حققت الشركة خفض للغازات بنسبة ٨٪ وذلك مقارنة مع العام ٢٠٢٢م. بالإضافة إلى مساهمتها في تقليل كميات استهلاك الوقود مما أدى إلى خفض التأثيرات السلبية المصاحبة لحرق الوقود.

إن توفير بيئة عمل آمنة وصحية للموظفين وتدريبهم وتوعيتهم على قواعد السلامة حقق لنا العديد من الأهداف التي نفخر بها والتي من أهمها المحافظة على سجل خالي من الإصابات ولله الحمد مع تحقيق أكثر من ١٢ مليون ساعة عمل بدون إصابة مقعدة.

وبفضل الجهود المبذولة في مجال الأمن السيبراني والتعاون من جميع موظفينا أسهم ولله الحمد في حماية الشركة من الهجمات السيبرانية الخارجية. كما حققنا ما نسبته ٩٨,٢٣٪ لامتثال الشركة للضوابط الأساسية للهيئة الوطنية للأمن السيبراني. وبنسبة ١٠٠٪ لضوابط الهيئة لكل من حسابات التواصل الاجتماعي والعمل عن بعد والحوسبة السحابية.

تولي الشركة اهتماماً كبيراً في رأس المال البشري، وعليه فقد حرصت الشركة على تنويع البرامج التدريبية التي تستهدف جميع شرائح الموظفين وتركز على تطويرهم واكتساب المهارات الفنية والإدارية اللازمة لتأدية الأعمال بسلامة وكفاءة عالية. ومع استمرار نهجنا في توظيف الوظائف داخل الشركة، فقد بلغت نسبة السعودة ٨٥٪ مقارنة بـ ٨٣,٥٪ في نهاية العام ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى تمكين المرأة السعودية وزيادة مشاركتها في سوق العمل حيث تم زيادة عدد الموظفين بالشركة بنسبة ٥٢٪ مقارنة مع العام ٢٠٢٢م.

أما ما يتعلق بالعمليات التشغيلية، فقد حافظت الشركة على معدلات تشغيلية متميزة في جميع قطاعاتها الرئيسية وتلبية جميع احتياجات عملائها بشكل مستمر وذلك من خلال تبنيها القيام بجميع إجراءات الصيانة الدورية للمصانع والمعدات عن طريق فرق متخصصة ومؤهلة للتأكد من استدامة وموثوقية الأعمال بالشركة. ونتيجة لهذه الجهود والنجاحات حازت الشركة على الجائزة الذهبية كأفضل أداء تشغيلي للشركات في حفل توزيع جوائز أرامكو السعودية للتميز.

وتأكيداً على التزامنا الثابت بتقديم خدمات وحلول استثنائية لكافة عملائنا فقد حصل الشركة جائزة التميز لشركة المياه وجائزة أفضل مشروع لتحسين جودة المياه في حفل جوائز المياه الآسيوية ٢٠٢٣ في المملكة العربية السعودية.

كما نجحت الشركة في تشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي في مدينة الجبيل الصناعية (المرحلة السادسة) بقدرة استيعابية قدرها ١٢٠,٠٠٠ متر مكعب في اليوم، بالإضافة إلى تحقيق مختبرات الشركة نجاحاً في الحصول على اعتماد ISO/IEC 17025:2017، الذي يؤكد التزامنا بالمحافظة على مستويات عالية من الجودة والكفاءة والتميز في العمليات والإجراءات المخبرية، وفقاً للمعايير الدولية.

وتلبية للتوسعات والتطوير في البنى التحتية ولمواكبة ارتفاع عدد العملاء المستفيدين من خدمات الشركة والذي يبلغ عددهم ٧٣,٦٠٠ بارتفاع بلغ ١,٦٪ وذلك مقارنة مع العام ٢٠٢٢م. تمكنت الشركة في عام ٢٠٢٣ من إكمال مشروع الربط لخط نقل المياه قابل للضخ باتجاهين مع المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة لتعزيز موثوقية توفير المياه المحلاة للمستهلكين في مدينة ينبع الصناعية

علاوة على ذلك قامت الشركة بتوفير جميع خدمات المياه في مدينة رأس الخير، بالإضافة إلى العديد من الجهود التي يتم القيام بها والتي تساهم في تحسين كفاءة الإنتاج في جميع قطاعات الشركة.

حرصت الشركة أيضاً على مواكبة التطورات في التقنيات الحديثة المستخدمة في أنشطتها الرئيسية، حيث تم الانتهاء من مشروع التحول الرقمي لمحطة التناضح العكسي بمدينة ينبع، بالإضافة إلى إنجاز المرحلة الثانية من تركيب العدادات الذكية للكهرباء في مدينة ينبع الصناعية. ونظيراً لهذه الجهود فقد تم تصنيف شركة مرافق ضمن المجموعة الأفضل في فئتها في برنامج تقييم مؤشر جاهزية الصناعة الذكية «SIRI» الذي أطلقتته وزارة الصناعة والثروة المعدنية بالإضافة إلى تصنيف مرافق ضمن أفضل ١٠٠ شركة مدرجة في الشرق الأوسط للعام ٢٠٢٣م.

وفيما يخص الأداء المالي، فقد حققنا هذا العام دخلاً صافياً بلغ ٥٢٥,٨٠ مليون ريال سعودي، أي أقل بنسبة ٣٧,٨٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢٢م، كما أن إيراداتنا البالغة ٦,٣٨٩,٣٣٣ ريال سعودي انخفضت عن العام السابق بنسبة ١,٧٨٪ ويعود ذلك بشكل أساس إلى انخفاض الطلب مؤقتاً على الكهرباء نتيجة قيام بعض الشركات بأعمال الصيانة لبعض مصانعها في مدينة ينبع الصناعية. كما قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٣م بشكل استباقي بدفع جزء من القروض الأساسية بقيمة ٥٠٠ مليون ريال مما ساهم بتخفيض تكلفة الفوائد والأعباء المالية على الشركة.

وختاماً، نؤكد أننا في شركة مرافق نبذل قصارى جهدنا لتقديم كافة الخدمات لعملائنا وفق أعلى معايير الجودة وبالسرعة المطلوبة ونعتبر ذلك من أهم أهدافنا، كما أشكر مجلس إدارة الشركة على دعمه اللامحدود، ونؤكد على التزام الإدارة التنفيذية بمواصلة ترسيخ الجهود والعمل الدؤوب على مواجهة جميع التحديات. كما أشكر كافة الزملاء في الشركة في مختلف الإدارات والشركات التابعة وكافة القطاعات على جهودهم المبذولة وعملهم الدؤوب من أجل تحقيق النمو المستمر لشركة مرافق والحفاظ على حقوق المساهمين والمساهمة في تقدم وتطور الشركة نحو مستقبل أفضل.

استراتيجيتنا

تتبنى الشركة أفضل الممارسات في إعداد استراتيجيتها طويلة المدى، وتتم مراجعتها على أساس سنوي، بحيث يتم متابعة التنفيذ وإعادة تقييم المسار الاستراتيجي بما يتماشى مع التطورات في القطاعات المستهدفة. وتتوافق استراتيجية المجموعة مع سياسة الحكومة لتطوير قطاع المياه والكهرباء في المملكة. وترى إدارة الشركة أن الأهداف الاستراتيجية الرئيسية التالية ستعزز إيراداتها، وترفع من ربحيتها، وتزيد من تدفقاتها النقدية المستقبلية.

تتمثل الأهداف الاستراتيجية الرئيسية للشركة فيما يلي:-



لمحة عامة عن الشركة

في مدينة الجبيل الصناعية ومدينة رأس الخير، إضافة إلى توفيرها خدمات المياه والكهرباء في مدينة ينبع الصناعية ومدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية.

تتمثل أنشطة الشركة الرئيسة بالقيام بأعمال إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي وإدارة النفايات ومعالجتها، وإمدادات الكهرباء والغاز والبخار والتبريد، والصناعة التحويلية، والتشييد. وللشركة القيام بأي أعمال لازمة أو مكملية لتلك الأغراض بما في ذلك استيراد المواد وغيره، وللشركة تقديم تلك الخدمات في جميع مناطق المملكة مع التزامها بتقديم تلك الخدمات لجميع المستفيدين في المدن الصناعية الرئيسة.

تأسست شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق) بموجب المرسوم الملكي الكريم رقم (٢٩/م) وتاريخ ١٤٢١/٧/٢١هـ كشركة مساهمة مقفلة برأس مال يبلغ مليارين وخمسمائة مليون ريال سعودي، ويقع مركزها الرئيس في مدينة الجبيل الصناعية. وقد تم طرح ما يعادل ٢٩,٢٤٪ من أسهم الشركة للاكتتاب العام، وتم إدراجها في السوق المالية السعودية (تداول) كشركة مساهمة عامة بتاريخ ٢٣ نوفمبر ٢٠٢٢م.

تعمل الشركة كمركز متكامل لتقديم خدمات المرافق بموثوقية واستدامة في المدن الصناعية الرئيسة التي تتمتع بأهمية استراتيجية في المملكة، حيث توفر مرافق خدمات المياه

أن نكون المزود المفضل لخدمات المرافق في المدن الصناعية الرئيسة في المملكة العربية السعودية.

رؤيتنا

تلبية احتياجات العملاء بتوفير خدمات المرافق بصفة دائمة وموثوقة بما يتماشى مع اللوائح البيئية وتحقيق أعلى قدر من القيمة للمساهمين.

رسالتنا

قيمنا



التركيز على خدمة العملاء



المسؤولية الاجتماعية



الشفافية



العمل الجماعي



المسؤولية



الاهتمام بالآخرين

المحطات التاريخية لمسيرة الشركة

قامت الهيئة الملكية للجبيل وينبع بتطوير وتشيد البنية التحتية للكهرباء والمياه في الجبيل وينبع الصناعيتين. وفي ذلك الوقت، كانت البنية التحتية تتألف من محطة كهرباء في ينبع الصناعية، ومنشآت تبريد بمياه البحر ومحطات تحلية المياه، ومعالجة مياه الصرف في الجبيل وينبع الصناعيتين. وفي ظل استمرار نمو المدن الصناعية، قررت الحكومة الرشيدة في عام ١٩٩٩م خصخصة هذه المشروعات، وحدد قرار مجلس الوزراء رقم ٥٧ بتاريخ ١٤٢٠/٣/٢٨هـ إنشاء شركة سعودية مساهمة للخدمات في

مدينة الجبيل وينبع الصناعيتين مما أدى إلى تأسيس شركة مرافق بموجب المرسوم الملكي رقم (٢٩/م) بتاريخ ١٤٢١/٧/٢١هـ. تلا ذلك تكليف الشركة بتقديم خدمات فعالة وموثوقة لجميع المستخدمين الحاليين والمستقبليين في مدينتي الجبيل وينبع الصناعيتين. وتشمل هذه الخدمات تشغيل أنظمة التبريد بمياه البحر وأنظمة تحلية المياه ومعالجتها وأنظمة معالجة مياه الصرف الصحي والصناعي وأنظمة الكهرباء وصيانة تلك الأنظمة وإدارتها وتشغيلها وتملكها.

مع أكثر من عقدين من الخبرة في توفير خدمات المرافق للمدن الصناعية الرئيسية، تتمتع مرافق بموقع فريد للاستفادة من رؤية المملكة ٢٠٣٠ للخصخصة والنمو الصناعي المستمر في المملكة العربية السعودية.

وفيما يلي أبرز التطورات التي شهدتها الشركة منذ تأسيسها:

٢٠٠٠

تأسست الشركة كشركة مساهمة بموجب المرسوم الملكي رقم (٢٩/م) بتاريخ ١٤٢١/٧/٢١هـ لتوفير خدمات الكهرباء والمياه في مدينتي الجبيل وينبع.

٢٠٠٣

تولت الشركة العمليات الإنتاجية والتشغيلية في الجبيل وينبع من الهيئة الملكية في ١ يناير ٢٠٠٣م.

٢٠٠٦

توقيع عقد إيجار رئيسي بين الهيئة الملكية والشركة لنقل أصول بقيمة ٣,٤ مليار ريال سعودي إلى الشركة.

٢٠٠٧

نقل وحدة توليد البخار التوربيني رقم ٤ في ينبع من الهيئة الملكية وتشغيلها.

تم تأسيس شركة جوباب في ٢٣ أبريل ٢٠٠٧م كشركة سعودية مساهمة مغلقة.

تأسيس شركة توريد لأغراض العمل كوكيل لشراء وبيع المياه والكهرباء التي ينتجها مشروع الجبيل المستقل للمياه والطاقة.

٢٠٠٩

وافق مجلس إدارة شركة مرافق على أول تعديل على الإطلاق في تعرفه المياه للشركة بصفتها الجهة المنظمة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم ٥٧ تم العمل بالتعرفة المعتمدة في عام ٢٠١٠م.

٢٠١٠

تشغيل محطة الطاقة والمياه لشركة جوباب.

٢٠١١

بدأت الشركة أعمال توزيع الغاز في منطقة الصناعات الخفيفة في مدينة ينبع الصناعية.

٢٠١٢

وقعت الشركة اتفاقية توريد المياه الصناعية مع شركة صدارة للكيميائيات.

تشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصناعي (المرحلة الرابعة) بالجبيل - بقدرة إنتاجية ٥٥,٠٠٠ متر مكعب في اليوم.

٢٠١٣

تشغيل محطة التقطير متعدد التأثير بالجبيل بقدرة إنتاجية (٢ × ٢٧,٦٠٠ متر مكعب في اليوم).

٢٠١٤

تشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي (المرحلة الخامسة) بالجبيل - بقدرة إنتاجية ٧٢,٠٠٠ متر مكعب في اليوم.

٢٠١٦

تشغيل محطة إنتاج المياه بالتناضح العكسي لمياه البحر (٤) بالجبيل - بقدرة إنتاجية ١٠٠,٠٠٠ متر مكعب في اليوم.

تشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي بينبع - بقدرة إنتاجية ٤٧,٠٠٠ متر مكعب في اليوم.

تشغيل مجمع الكهرباء والمياه ومياه البحر بينبع ٢.

تشغيل محطة التناضح العكسي لمياه البحر لتوريد المياه الصناعية لمجمع شركة صدارة للكيميائيات.

٢٠١٩

تم تكليف الشركة من قبل الهيئة الملكية لتزويد خدمات المرافق لمدينة رأس الخير.

٢٠٢١

استحوذت الشركة على الأسهم المتبقية في شركة ماسا من شركة سور الدولية إس ايه لتصبح شركة تابعة مملوكة لها بالكامل.

٢٠٢٢

تفويض الشركة من قبل الهيئة الملكية لتقديم خدمات المرافق لمدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية.

٢٠٢٣

تشغيل محطة معالجة مياه الصرف الصحي في مدينة الجبيل الصناعية (المرحلة السادسة) بقدرة استيعابية قدرها ١٢٠,٠٠٠ متر مكعب في اليوم.

البدء في تشغيل مرافق المياه في مدينة رأس الخير، بالإضافة إلى تشغيل مرافق المياه والكهرباء في مدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية وتقديم الخدمات للعملاء



الاستثمارات في الشركات الأخرى

تضم شركة مرافق في مجموعتها سبع شركات ومشاريع مشتركة منها ثلاث شركات تملكها بنسبة ١٠٠٪ وهي شركة خدمات ماسا للتشغيل والصيانة (ماسا)، شركة مرافق لتوريد الماء والكهرباء (توريد)، شركة مرافق للتأمين المحدودة (مرافق للتأمين).



(شركة مرافق للتأمين)



(توريد)



(شركة ماسا)



شركة الجبيل وينبع لتبريد المناطق (تبريد)



(شركة جواب)



(شركة جدة للمياه)



(شركة جدة للتشغيل والصيانة)

٢) شركة مرافق لتوريد الماء والكهرباء (توريد)

وتبيعها بالجملة، وتحتل المياه، ونقل المياه وتوزيعها، وبيع المياه المحلاة بالجملة، ونقل المياه عبر خطوط الأنابيب، ونقل الغاز الطبيعي عبر خطوط الأنابيب، وتشغيل محطات الضخ وخطوط الأنابيب ذات الصلة وصيانتها.

تأسست شركة توريد في ١٦ ديسمبر ٢٠٠٦م كشركة ذات مسؤولية محدودة في مدينة الجبيل الصناعية. وهي شركة مملوكة بالكامل لشركة مرافق. وتشمل أنشطة الشركة، توليد الطاقة الكهربائية وتوزيعها

الملكية	رأس المال	الدولة محل التأسيس والعمليات
مملوكة بالكامل ١٠٠٪ لشركة مرافق	مليون ريال سعودي	المملكة العربية السعودية

٣) شركة مرافق للتأمين المحدودة (شركة مرافق للتأمين)

لشركة مرافق. وتغطي أنشطتها التأمين على المخاطر المتعلقة بالملكيات والآلات المحدودة. وهي شركة مملوكة بالكامل

تأسست شركة مرافق للتأمين في ٢٣ ديسمبر ٢٠٠٥م كشركة ذات مسؤولية محدودة. وهي شركة مملوكة بالكامل

الملكية	رأس المال	الدولة محل التأسيس والعمليات
مملوكة بالكامل ١٠٠٪ لشركة مرافق	٦ ملايين ريال سعودي	المملكة المتحدة - جيرنسي

١) شركة خدمات ماسا للتشغيل والصيانة (شركة ماسا)

محطة التبريد بمياه البحر (في الجبيل الصناعية)، ومحطة الإنتاج بالتناضح العكسي (في الجبيل الصناعية ومدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية)، وشبكة المياه المعالجة (في ينبع الصناعية) وشبكة مياه الشرب (في الجبيل الصناعية، وينبع، ومدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية، ومدينة رأس الخير الصناعية) وكذلك أنظمة جمع ومعالجة مياه الصرف الصحي والصناعي (في الجبيل، وينبع الصناعيتين، ومدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية، ورأس الخير).

تأسست شركة ماسا في ٢٦ ديسمبر ٢٠١١م كشركة ذات مسؤولية محدودة، وكانت في السابق مشروعاً مشتركاً مع شركة سور الدولية إس ايه إس، وهي شركة فرنسية للبنية التحتية للمياه، وقد استحوذت شركة مرافق على كامل حصة شركة سور الدولية إس ايه إس في عام ٢٠٢١م وهي الآن شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة مرافق. وتتمثل أنشطتها في جمع المياه وتحليلتها ونقلها وتوزيعها، وتقليل الملوحة منها، والتخلص من مياه الصرف الصحي. كما تتولى الشركة مسؤولية تشغيل وصيانة

الملكية	رأس المال	الدولة محل التأسيس والعمليات
مملوكة بالكامل ١٠٠٪ لشركة مرافق	٣٥ مليون ريال سعودي	المملكة العربية السعودية

٤) شركة جدة الثانية للتشغيل والصيانة (شركة جدة للتشغيل والصيانة)

تأسست شركة جدة الثانية للتشغيل والصيانة في ١٦ مايو ٢٠١٩م كشركة ذات مسؤولية محدودة، وتمتلك شركة مرافق ٤٩٪ من أسهمها بينما تمتلك شركة فيوليا الشرق الأوسط النسبة المتبقية البالغة ٥١٪. وتشمل أنشطة شركة جدة للتشغيل والصيانة، إنشاء وتشغيل شبكات ومرافق ومحطات معالجة مياه ومضخات الصرف الصحي.

الملكية	رأس المال	الدولة محل التأسيس والعمليات
مملوكة بنسبة ٤٩٪ لشركة مرافق	٣٠٠ ألف ريال سعودي	المملكة العربية السعودية

٥) شركة جدة الثانية للمياه (شركة جدة للمياه)

تأسست شركة جدة الثانية للمياه في ١٢ سبتمبر ٢٠١٩م كشركة مساهمة مغلقة، وتمتلك شركة مرافق فيها ٤٥٪ من الأسهم بينما تمتلك شركة فيوليا الشرق الأوسط نسبة ٢٠٪ وشركة الأموال الخليجية الثانية نسبة ٣٥٪. وتشمل أنشطة شركة جدة للمياه، تشغيل شبكات ومرافق معالجة مياه الصرف الصحي.

الملكية	رأس المال	الدولة محل التأسيس والعمليات
مملوكة بنسبة ٤٥٪ لشركة مرافق	٥٠٠ ألف ريال سعودي	المملكة العربية السعودية

٦) شركة الجبيل للمياه والكهرباء (شركة جوباب)

تأسست شركة جوباب في ٢٣ أبريل ٢٠٠٧م كشركة مساهمة سعودية مغلقة، وتمتلك شركة مرافق ما نسبته ٣٠٪ من رأسمال الشركة، بينما تملك شركة اس جي ايه مرافق القابضة المحدودة مانسبته ٦٠٪ و الشركة القابضة للمياه والكهرباء ٥٪ والشركة السعودية للكهرباء ٥٪. وتقوم

الملكية	رأس المال	الدولة محل التأسيس والعمليات
مملوكة بنسبة ٣٠٪ لشركة مرافق	٨٨٢,٥ مليون ريال سعودي	المملكة العربية السعودية

٧) شركة الجبيل وينبع لتبريد المناطق

شركة الجبيل وينبع لتبريد المناطق، هي شركة ذات مسؤولية محدودة، وتمتلك شركة مرافق ٢٠٪ من رأس مالها، ويتمثل الغرض الرئيس لهذه الشركة بتقديم خدمات التبريد لمدينتي الجبيل وينبع الصناعيتين.

الملكية	رأس المال	الدولة محل التأسيس والعمليات
مملوكة بنسبة ٢٠٪ لشركة مرافق	٢,٦ مليون ريال سعودي	المملكة العربية السعودية



الرخص الممنوحة من الجهات التنظيمية

حصلت شركة مرافق على الرخص والموافقات من الجهات التنظيمية المختصة وذلك لممارسة أعمالها وأنشطتها الرئيسية، ومن هذه الجهات هيئة تنظيم المياه والكهرباء ووزارة البيئة والمياه والزراعة (منظم المياه) ووزارة الطاقة. فيما يلي نبذة عن الرخص التنظيمية اللازمة لمزاولة الشركة أعمالها:

وزارة الطاقة
MINISTRY OF ENERGY

رخصة إنشاء وتملك وتشغيل شبكة محلية لتوزيع الغاز الجاف (ينبع)



رخصة الإنتاج المزدوج (ينبع) رخصة نقل الكهرباء (ينبع) رخصة توزيع الكهرباء وبيعها بالتجزئة (ينبع وجازان)

وزارة البيئة والمياه والزراعة
Ministry of Environment Water & Agriculture

رخصة مزاولة نشاط توزيع المياه المحلاة والمنتقاة وبيعها بالتجزئة (الجبيل وبنبع)

رخصة مزاولة نشاط تجميع ونقل مياه الصرف الصحي (الجبيل وبنبع)

رخصة مزاولة نشاط التخزين الاستراتيجي للمياه (الجبيل وبنبع)

رخصة مزاولة نشاط نقل وتوزيع المياه المعالجة وبيعها بالتجزئة (الجبيل وبنبع)

رخصة مزاولة نشاط إنتاج المياه المحلاة (الجبيل وبنبع وجازان)

رخصة مزاولة نشاط معالجة مياه الصرف الصحي (الجبيل وبنبع)

التحول الرقمي

تبنت الشركة نهجاً يقوم على تطوير العديد من البرامج التي تمكنها من تسريع عملياتها الرقمية لتحسين كفاءتها وفعاليتها في معظم المجالات التي تعمل بها. ومن الجهود التي تم الانتهاء منها خلال العام ٢٠٢٣م هو تنفيذ منصة العمليات

الذكية للتحول الرقمي للعمليات في محطة التناضح العكسي في ينبع، حيث تهدف هذه المنصة إلى الرقي بمستوى الخدمات المقدمة إلى عملائنا. وقد أدى ذلك إلى تحقيق العديد من الفوائد منها

تحسين الكفاءة التشغيلية

تبسيط عمليات الشركة وتحديد المجالات التي يمكن فيها تحقيق وفورات في الكفاءة

القرارات المدفوعة بتحليل البيانات في الوقت الفعلي

تمكين الشركة من اتخاذ قرارات أكثر استنارة بشأن عمليات المصنع، مما أدى إلى تحسين الكفاءة

تحسين خدمة العملاء

ساعدت على تزويد عملائها بإمدادات مياه أكثر موثوقية

تقليل مخاطر الانقطاعات

من خلال عرض الوقت الفعلي لعمليات المصنع، مما يمكنها من سرعة تحديد المشكلات المحتملة ومعالجتها قبل أن تتسبب في انقطاع الخدمة

كما نجحت الشركة مؤخراً من الانتهاء من مشروع SAP S/4 HANA والذي ساهم إيجابياً في تمكين الشركة للوصول إلى المعلومات وتحليلها بدقة عالية بالإضافة إلى إمكانية توفير العديد من التقارير التي تساعد الإدارة العليا في اتخاذ القرارات.

ومن ضمن أهداف التحول الرقمي للشركة تبني تقنيات التصنيع المتقدمة ورفع مستويات الأتمتة والرقمنة للعمليات التشغيلية. فقد قامت الشركة بالانتهاء من تقييم قياس نضج تقنيات الثورة الصناعية الرابعة بحسب منهجية SIRI العالمية، والذي تم عن طريق مقيم معتمد وبإشراف من وزارة الصناعة والثروة المعدنية. حيث دلت نتائج التقييم على تميز الشركة في تحقيق مستوى متقدم على صعيد الأنظمة التشغيلية والتقنية العالية.

واستمراراً للجهود المبذولة فقد تم أيضاً الانتهاء من مرحلة التخطيط للمرحلة الثانية من مشروع التحول الرقمي، والذي يشمل تطوير منصة العمليات الذكية للمصانع الأخرى في الشركة. بالإضافة إلى قيام الشركة على تطوير وحدات جديدة للمنصة، مثل وحدة تكلفة التسليم الإجمالية التي ساعدت الشركة على إدارة التكاليف التشغيلية بشكل أفضل.

ومن ضمن خطتها للتحول الرقمي فقد أكملت الشركة مشروعها في تركيب العدادات الكهربائية الذكية في مدينة ينبع الصناعية، حيث تتيح هذه العدادات إمكانية القراءة وحتى الفوترة دون أي تدخل بشري، كما تتيح مراقبة الاستهلاك بشكل لحظي من خلال تطبيقات الأجهزة الذكية والحصول على معلومات تفصيلية لاستهلاك الكهرباء مما يساهم برفع جودة الخدمات للعملاء.

أبرز أحداث وإنجازات الشركة للعام ٢٠٢٣م



الانتهاء من مشروع توسعة محطة معالجة مياه الصرف الصحي الجديدة في مدينة الجبيل بقدرة استيعابية ١٢٠,٠٠٠ متر مكعب في اليوم.



الانتهاء من مشروع الربط لخط نقل المياه قابل للضخ باتجاهين مع المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة في مدينة ينبع الصناعية.



الانتهاء من المرحلة الثانية من تركيب العدادات الذكية للكهرباء في مدينة ينبع الصناعية.



الانتهاء من مشروع التحول الرقمي لمحطة التناضح العكسي بينبع كجزء من رحلة التحول الرقمي للشركة.



حصول مرافق على جائزة التميز وجائزة أفضل مشروع لتحسين جودة المياه في حفل جوائز المياه الآسيوية ٢٠٢٣ في المملكة العربية السعودية.



تصنيف مرافق ضمن المجموعة الأفضل في فئتها في برنامج تقييم مؤشر جاهزية الصناعة الذكية "SIRI" الذي أطلقته وزارة الصناعة والثروة المعدنية.



تحقيق ما نسبته ٩٨,٢٪ من خلال الامتثال للوائح الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.



تحقيق أكثر من ١٢ مليون ساعة عمل آمنة بدون إصابة مقعدة في جميع قطاعات الشركة.



حصلت مرافق على الجائزة الذهبية كأفضل أداء تشغيلي في حفل توزيع جوائز أرامكو السعودية للتميز.



السداد المبكر لجزء من القروض القائمة بقيمة ٥٠٠ مليون ريال سعودي، مما ساهم في خفض تكاليف التمويل.



تصنيف (فوربس الشرق الأوسط) مرافق ضمن أفضل ١٠٠ شركة مدرجة في الشرق الأوسط للعام ٢٠٢٣م.



نجحت مختبرات مرافق في الحصول على اعتماد ISO/IEC 17025:2017، الذي يؤكد التزامنا بالحفاظ على مستويات عالية من الجودة والكفاءة والتميز في العمليات والإجراءات المخبرية، وفقاً للمعايير الدولية.



الانتهاء من مشروع التحول الرقمي لمحطة التناضح العكسي بينبع كجزء من رحلة التحول الرقمي للشركة.



حصلت مرافق على الجائزة الذهبية كأفضل أداء تشغيلي في حفل توزيع جوائز أرامكو السعودية للتميز.



تصنيف مرافق ضمن المجموعة الأفضل في فئتها في برنامج تقييم مؤشر جاهزية الصناعة الذكية "SIRI" الذي أطلقته وزارة الصناعة والثروة المعدنية.

حصول مرافق على جائزة التميز وجائزة أفضل مشروع لتحسين جودة المياه في حفل جوائز المياه الآسيوية 2023 في المملكة العربية السعودية.

حققت مختبرات شركة مرافق نجاحاً في الحصول على اعتماد ISO/IEC 17025:2017، الذي يؤكد التزامنا بالحفاظ على مستويات عالية من الجودة والكفاءة والتميز في العمليات والإجراءات المخبرية، وفقاً للمعايير الدولية.

”

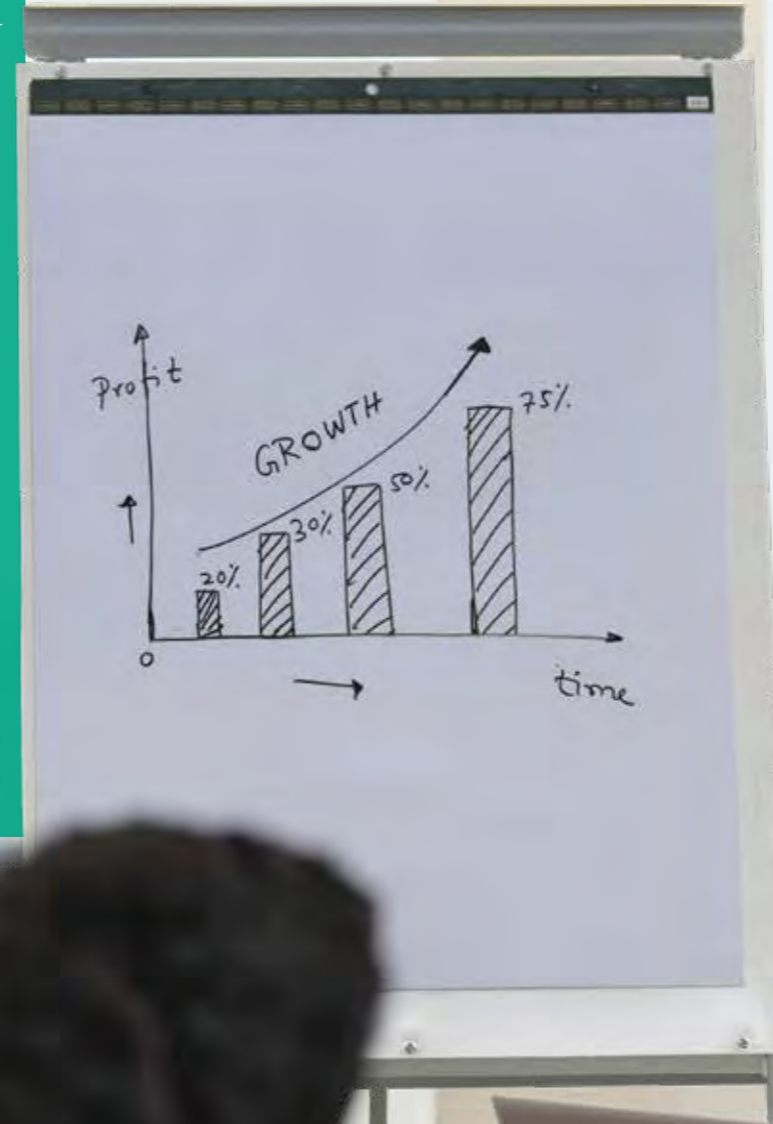
نعمل في **مرافق** كمركز متكامل لتقديم الخدمات بموثوقية واستدامة في المدن الصناعية التي تتمتع بأهمية استراتيجية في المملكة.

“



كلمة نائب الرئيس للمالية
المؤشرات المالية لعام ٢٠٢٣ م
الأداء المالي الموحد لشركة مرافق والشركات التابعة

الأداء المالي للشركة



كلمة نائب الرئيس للمالية

وبناءً على قرار مجلس الوزراء رقم ١١١ بالموافقة على تعرفه الاستهلاك الكثيف للكهرباء التي طُبقت على المنشآت العاملة في أنشطة أو قطاعات مؤهلة تابعة للمستهلكين الصناعيين والتجارين والزراعيين ابتداءً من ١ يناير ٢٠٢٣، ولعدم وضوح آلية التعويض رأت الشركة تأجيل البدء بتطبيق تعريفه الاستهلاك الكثيف للكهرباء، حيث مازال العمل جاري مع الجهات التنظيمية بشأن التوصل إلى آلية تطبيق تعريفه للكهرباء للقطاعات غير المؤهلة التابعة للمستهلكين الصناعيين والتجارين والزراعيين، وسيتم الإفصاح عن أي تطورات في هذا الشأن على موقع السوق المالية السعودية (تداول).

هذا وتواصل الشركة بذل كافة الجهود خلال الفترة المقبلة لاستغلال جميع الأصول والإمكانات في قطاعاتها المختلفة لخلق قيمة مستدامة لمساهميها مع الأخذ في الاعتبار تحديات الأعمال المختلفة والعمل مع كافة الجهات التنظيمية للوصول إلى كافة أهدافنا وخططنا المستقبلية.

وفي ضوء البيانات المالية الصادرة عن الشركة للعام ٢٠٢٣م فقد سجلت الشركة صافي أرباح بلغ ٥٢٥.٨٠ مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره ٣٧,٨٢٪ عن العام الماضي، حيث يعود ذلك إلى ارتفاع تكاليف التمويل بنسبة ٧٤٪ وانخفاض إيرادات الشركة بنسبة ١,٧٨٪.

وتماشياً مع سياسة الشركة التي تهدف إلى تحقيق عوائد مستمرة ومجزية للمساهمين، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نصف سنوية عن العام ٢٠٢٣م بقيمة إجمالية بلغت ٥٥٠ مليون ريال سعودي، تم توزيعها على المساهمين بواقع ٢,٢ ريال لكل سهم والتي تمثل ما نسبته ٢٢٪ من القيمة الاسمية للسهم الواحد.

أدت جهود الشركة التشغيلية المتعلقة بالقطاعات الرئيسة والمساندة خلال العام ٢٠٢٣م إلى المحافظة على معدل إيرادات مستقر، وقد ساهمت هذه الجهود في تقليل نسبة انخفاض الإيرادات حيث بلغت ٦,٣٨٩.٣٣ مليون ريال سعودي وبنسبة ١,٧٨٪ مقارنة مع العام ٢٠٢٢م، وتعزى هذه النتيجة لانخفاض إيرادات قطاع الطاقة بشكل أساس بنسبة ٥٪ مقارنة مع العام ٢٠٢٢م والمرتبطة بانخفاض الطلب مؤقتاً على الطاقة من بعض عملاء الشركة الرئيسيين في مدينة ينبع الصناعية. كما أن استمرار أعمال التحسين في الكفاءة التشغيلية لقطاعات الشركة قد ساهم بشكل إيجابي في تخفيض التكاليف المرتبطة بالإيرادات بنسبة ١,٧٣٪ والتي بلغت ٥,٦٦٤,٤٥ مليون ريال سعودي.

كما وفقنا خلال العام ٢٠٢٣م وبدعم من مجلس الإدارة من السداد المبكر لجزء من القروض القائمة بمبلغ ٥٠٠ مليون ريال سعودي وذلك للمساهمة في تقليل وطأة التكاليف المرتبطة بهذه القروض نتيجة ارتفاع معدلات الفائدة التي ارتفعت بنسبة ٧٤٪ الأمر الذي ساهم بزيادة التكاليف بمبلغ ٢٢٠,٨٨ مليون ريال وذلك مقارنة بالعام ٢٠٢٢م، ونحن مستمرون في استغلال الفرص التي لدينا والعمل على تخفيض هذه التكاليف بشكل أكبر.



الأستاذ
محمد بن عبدالحميد الملحم

الأداء المالي للشركة

المؤشرات المالية لعام ٢٠٢٣م



صافي الربح

٥٢٥.٨٠

مليون ريال سعودي



الربح التشغيلي

١,٠٠٦.٠٩

مليون ريال سعودي



الإيرادات

٦,٣٨٩.٣٣

مليون ريال سعودي



الأرباح المدفوعة للسهم

٢.٢

ريال سعودي



إجمالي الأرباح المدفوعة

٥٥٠

مليون ريال سعودي



ربحية السهم

٢.١٠

ريال سعودي



التدفقات النقدية الحرة

١,٢٢٤.٧٥

مليون ريال سعودي



حقوق الملكية

٨,٢٠٢.٨٧

مليون ريال سعودي

الأداء المالي الموحد لشركة مرافق والشركات المستثمر فيها

حافظت مرافق خلال العام ٢٠٢٣ على تركيزها وقوة أدائها المالي والتشغيلي مما عزز مرونتها في مواجهة وتخفيض التحديات المصاحبة من ارتفاع تكلفة الفوائد على القروض.

قائمة الدخل الموحدة (مليون ريال سعودي)

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	نسبة التغيير	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
الإيرادات	٦,٣٨٩	٦,٥٠٥	(%١,٧٨)	٦,١٩٢	٦,٠٩١	٦,١٠٨
تكلفة الإيرادات	(٥,٦٦٤)	(٥,٣٥٧)	%١,٧٣	(٥,١٨٧)	(٥,٤٦٣)	(٥,٥٨٨)
إجمالي الربح	١,١٢٥	١,١٤٨	(%٢,٠٧)	١,٠٠٥	٦٢٨	٥٢٠
الأرباح التشغيلية	١,٠٠٦	١,٠٩٤	(%٨,٠٥)	٩٩٧,٧١٦	٦٦٤,٠٧١	٧١٥,٨٣٨
صافي الربح	٥٢٥	٨٤٦	(%٣٧,٨٢)	٦٦٥	٢٩٠	٢١٣

بلغت قيمة الإيرادات للعام ٢٠٢٣ ٦,٣٨٩ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٦,٥٠٥ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٢، بانخفاض قدره ١٦ مليون ريال سعودي ونسبة ١,٧٨٪، ويرجع ذلك إلى انخفاض الطلب على الطاقة من بعض العملاء الرئيسيين في مدينة ينبع الصناعية، على الرغم من ارتفاع الإيرادات قطاع المياه وقطاع غاز البيج.

بلغ صافي الربح للعام ٢٠٢٣ ٥٢٥ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٨٤٦ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٢، بانخفاض قدره ٣٢١ مليون ريال سعودي ونسبة ٣٧,٨٢٪، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى ارتفاع تكاليف التمويل بنسبة ٧٤٪ وانخفاض في إيرادات الشركة بنسبة ١,٧٨٪.

يبين الجدول التالي القيمة الاجمالية للإيرادات حسب المناطق الجغرافية:



مدينة الجبيل الصناعية
مدينة رأس الخير
مدينة ينبع الصناعية
مدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية

المنطقة الجغرافية	النسبة المئوية للإيرادات	الإيرادات (مليون ريال سعودي)
مدينة الجبيل الصناعية	%٦٣,٧١	٤,٠٧٠,٧٤
مدينة ينبع الصناعية	%٣٣,٥٥	٢,١٤٣,٣٧
مدينة رأس الخير	%١,٤٢	٩٠,٥٧
مدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية	%١,٣٢	٨٤,٦٥
المجموع	%١٠٠	٦,٣٨٩,٣٣

توزيع مساهمات القطاعات وأنشطة الشركة الرئيسة إلى الإيرادات الموحدة لعام ٢٠٢٣م



قطاع الطاقة
قطاع المياه
قطاع الغاز
قطاع إنتاج المياه والطاقة المستقلة

القطاع	النسبة المئوية للإيرادات	الإيرادات (مليون ريال سعودي)
قطاع الطاقة	%٢٥,٦٢	١,٦٣٦,٩٧
قطاع المياه	%٣٨,٣٧	٢,٤٥١,٤٥
قطاع الغاز	%١,٦٢	١٠٣,٨٧
قطاع إنتاج المياه والطاقة المستقلة	%٣٤,٣٩	٢,١٩٧,٠٤
المجموع	%١٠٠	٦,٣٨٩,٣٣

قائمة المركز المالي (مليون ريال سعودي)

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	نسبة التغيير	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
الأصول المتداولة	٣,١٢٥	٣,٨٧٢	(%١٩,٣٢)	٣,٣٩٧	٣,٥٢٣	٢,٨٠٤
الأصول غير متداولة	١٩,٩٢٧	٢٠,٣٥٤	(%٢,١٠)	٢٠,٧١٣	٢٠,٥٨٩	٢٠,٧٠٦
إجمالي الأصول	٢٣,٠٥٢	٢٤,٢٢٦	(%٤,٨٥)	٢٤,١١٠	٢٤,١١٢	٢٣,٥١٠
مطلوبات متداولة	٢,٣٢٧	٢,٤١٣	(%٣,٥٦)	٢,١٩٧	٢,٦٢٠	٢,١٩٢
مطلوبات غير متداولة	١٢,٥٢٢	١٣,٥٦٨	(%٧,٧١)	١٤,٣٦٢	١٤,٥٠٤	١٤,٤٤٠
إجمالي المطلوبات	١٤,٨٤٩	١٥,٩٨١	(%٧,٠٨)	١٦,٥٥٩	١٧,١٢٤	١٦,٦٣٢
حقوق الملكية	٨,٢٠٣	٨,٢٤٥	(%٠,٥٢)	٧,٥٥١	٦,٩٨٨	٦,٨٧٨

ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض أرصدة القروض والتي تضمنت السداد لقرض صندوق التنمية الصناعية السعودي لشركة مرافق بقيمة ٢٣٣ مليون ريال سعودي وكذلك السداد المبكر لجزء من قروض الشركة بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي.

بلغت حقوق الملكية للعام ٢٠٢٣م ٨,٢٠٣ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٨,٢٤٥ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٢م، بانخفاض قدره ٤٢ مليون ريال سعودي ونسبة ٠,٥١٪، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض صافي الأرباح.

بلغ إجمالي الأصول للعام ٢٠٢٣م ٢٣,٠٥٢ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٢٤,٢٢٦ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٢م، بانخفاض قدره ١,١٧٤ مليون ريال سعودي ونسبة ٤,٨٥٪، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض الودائع قصيرة الأجل وانخفاض النقد نتيجة السداد المبكر لجزء من قروض الشركة بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي.

بلغ إجمالي المطلوبات للعام ٢٠٢٣م ١٤,٨٤٩ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ١٥,٩٨١ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٢م، بانخفاض قدره ١,١٣٢ مليون ريال سعودي ونسبة ٧,٠٨٪،

قائمة التدفقات النقدية (مليون ريال سعودي)

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	نسبة التغيير	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية	١,٤٠٢	٢,١٤٥	(%)٣٤,٦	٢,٢٣٠	١,٥٧٠	٢,٣٤٢
صافي النقد من الأنشطة الاستثمارية	٨٧٣	(٨٧٤)	(%)١٩٩,٨	(٩٧٢)	(١,٧٦١)	(٥٩٢)
صافي النقد من الأنشطة التمويلية	(١,٧٧٣)	(١,٠٦٨)	%٦٦	(١,٣٧٠)	(٢٩٩)	(٢,٠٣٠)

بارتفاع قدره ١,٧٤٧ مليون ريال سعودي وبنسبة ١٩٩,٨٪، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى ارتفاع صافي حركة الودائع قصيرة الأجل.

بلغ صافي النقد من الأنشطة التمويلية للعام ٢٠٢٣م (١,٧٧٣) مليون ريال سعودي مقارنة بـ (١,٠٦٨) مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٢م، بانخفاض قدره ٧٠٥ مليون ريال سعودي وبنسبة ٦٦٪، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى السداد المبكر لجزء من القروض بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي.

بلغ صافي النقد من الأنشطة التشغيلية للعام ٢٠٢٣م ١,٤٠٢ مليون ريال سعودي مقارنة بـ ٢,١٤٥ مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٢م، بانخفاض قدره ٧٤٣ مليون ريال سعودي وبنسبة ٣٤,٦٪، ويرجع ذلك بشكل رئيس إلى انخفاض المبالغ المحصلة من العملاء وارتفاع تكاليف التمويل المدفوعة بالإضافة إلى ارتفاع مبلغ الزكاة المستحقة.

بلغ صافي النقد من الأنشطة الاستثمارية للعام ٢٠٢٣م ٨٧٣ مليون ريال سعودي مقارنة بـ (٨٧٤) مليون ريال سعودي للعام ٢٠٢٢م،

التدفقات النقدية الحرة (مليون ريال سعودي)

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	١,٤٠٢	٢,١٤٤.٧٠
تكلفة تمويلية مدفوعة	٤٩٠.١٤	٢٧٩.٤٤
إضافات إلى ممتلكات وألات ومعدات	(٦٦٦.٩٢)	(٧٥٣.١١)
الإجمالي	١,٢٢٤.٧٥	١,٦٧١.٠٣

بلغت التدفقات النقدية الحرة للعام ٢٠٢٣م مبلغ وقدره ١,٢٢٤,٧٥ مليون ريال سعودي مقارنة مع ١,٦٧١,٠٣ مليون ريال سعودي بانخفاض قدره ٤٤٦,٢٨ مليون ريال سعودي وبنسبة ٢٦,٧١٪، ويرجع ذلك إلى بشكل رئيس إلى الانخفاض في الإيرادات والتغيرات في رأس المال العامل.

تستخدم مرافق التدفق النقدي الحر لتقييم النقد المتاح لأنشطة التمويل، بما في ذلك دفعات الأرباح. تُعرّف مرافق التدفق النقدي الحر بأنه صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية باستثناء تكلفة التمويل ناقص النفقات الرأسمالية.

المعلومات المتعلقة بقروض الشركة والشركات المستثمر فيها شركة مرافق

بالإضافة إلى قروض تم الحصول عليها من صندوق التنمية الصناعية السعودي، كما بدأت الشركة من تاريخ ٢ يناير ٢٠١٨م بسداد القروض المستحق عليها من صندوق التنمية الصناعية السعودي وفيما يتعلق بالقروض المستحقة من البنوك فسيتم البدء بسدادها اعتباراً من العام ٢٠٢٥م.

بلغت قيمة القروض المستحقة على الشركة بنهاية العام ٢٠٢٣م، مبلغ ٦,٤٥٤ مليون ريال سعودي، مقابل مبلغ ٧,١٨٧ مليون ريال سعودي نهاية العام ٢٠٢٢م، وذلك بانخفاض قدره ٧٣٣ مليون ريال سعودي وبنسبة ١٠,١٩٪ تم توفير هذه القروض المتوافقة مع الشريعة الإسلامية من ثلاثة بنوك سعودية

الجدول التالي يوضح القروض المستحقة على الشركة بنهاية العام ٢٠٢٣ (آلاف الريالات)

الجهة المقرضة	المبلغ المقترض	مدة القرض	رصيد بداية العام ٢٠٢٣م	ما تم سداده	رصيد نهاية العام ٢٠٢٣م
البنك السعودي الفرنسي	٣,٤٠٠,٠٠٠	١٥ سنة	٣,٤٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	٢,٩٠٠,٠٠٠
البنك السعودي البريطاني	١,٥٠٠,٠٠٠	١٥ سنة	١,٥٠٠,٠٠٠	-	١,٥٠٠,٠٠٠
البنك الأهلي السعودي	١,٥٠٠,٠٠٠	١٥ سنة	١,٥٠٠,٠٠٠	-	١,٥٠٠,٠٠٠
صندوق التنمية الصناعي السعودي	٩٠٠,٠٠٠	٩ سنوات	٤٧٢,٠٠٠	١٣٨,٠٠٠	٣٣٤,٠٠٠
صندوق التنمية الصناعي السعودي	٦٦٠,٠٠٠	٩ سنوات	٣١٥,٠٠٠	٩٥,٠٠٠	٢٢٠,٠٠٠
مجموع القروض	٧,٩٦٠,٠٠٠	-	٧,١٨٧,٠٠٠	٧٣٣,٠٠٠	٦,٤٥٤,٠٠٠

شركة الجبيل للمياه والكهرباء (شركة جواب)

بلغت القروض والتسهيلات التمويلية المستحقة على الشركة بنهاية العام ٢٠٢٣م، مبلغ ٤,٣٦٥ مليون ريال سعودي، مقابل مبلغ ٥,٠١٠ مليون ريال سعودي نهاية العام ٢٠٢٢م، وذلك بانخفاض قدره ٦٤٥ مليون ريال سعودي وبنسبة ١٢,٨٧٪.

الجدول التالي يوضح القروض المستحقة على الشركة بنهاية العام ٢٠٢٣ (آلاف الريالات)

الجهة المقرضة	المبلغ المقترض	مدة القرض	رصيد بداية العام ٢٠٢٣م	ما تم سداده	رصيد نهاية العام ٢٠٢٣م	حصة شركة مرافق من إجمالي القروض (%٣٠)
بنك BNP*	٥,٧٢٢,٥٠٠	٢٢ سنة	٣,٤١٠,٤٩٥	٣٣٨,٧٨٣	٣,٠٧١,٧١٢	٩٢١,٥١٤
بنك BNP*	٢,٤١٨,٧٥٠	١٧ سنة	٢٥٩,١٦٩	١٧٢,٢٦٦	٨٦,٤٠٣	٢٥,٩٢١
بنك الرياض	٢,٢٥٠,٠٠٠	٢٠ سنة	١,٣٤٠,٩٤٨	١٣٣,٢٠٤	١,٢٠٧,٧٤٤	٣٦٢,٣٢٣
مجموع القروض	١,٠٣٩١,٢٥٠	-	٥,٠١٠,٦١٣	٦٤٤,٧٥٣	٤,٣٦٥,٨٥٩	١,٣٠٩,٧٥٨

* غير متوافقة مع الشريعة الإسلامية

المدفوعات النظامية

وفيما يلي بيان بقيمة المدفوعات النظامية التي تم تسديدها أو المستحقة بخصوص أية زكاة أو ضرائب أو أية مستحقات أخرى لم يتم دفعها حتى نهاية الفترة المالية السنوية.

(ألف ريال سعودي)

البيان	وصف موجز لها	المستحق حتى نهاية السنة ولم يسدد	المسدد	٢٠٢٣م
مدفوعات الزكاة وضريبة الدخل	ما يتم سداده أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام وقواعد الزكاة والضريبة بالمملكة	٣٩,٧٨٠	١٢٣,٥٨٢	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	ما يتم سداده أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام نظام العمل كمصروف تأمينات اجتماعية	٥,٦٢٣	٦٠,٢٥٤	
الإجمالي		٤٥,٤٠٣	١٨٣,٨٣٦	

نتائج الأعمال

الخدمات التي تقدمها الشركة

قطاع الطاقة

قطاع المياه

قطاع الغاز

قطاع إنتاج المياه والطاقة المستقلة

مرافق
MARAFIQ

نتائج الأعمال

الكميات المنتجة للقطاعات الرئيسية في الشركة



قطاع انتاج الطاقة المستقلة
١٩,٦٥٥ ج.و.س
%١٢,٩ انخفاض



قطاع المياه
مياه الشرب والعمليات
٢٢٥,٣٤٧ ألف متر مكعب
%٢,٦٢ انخفاض



قطاع الطاقة
٩,٩٢٣ ج.و.س
%٨,٧٧ انخفاض

التبريد بمياه البحر
١٠,٨٠٥ مليون متر مكعب
%٠,٢٤ انخفاض



قطاع الغاز
١٦,٣٢١ ألف وحدة حرارية
%٣١,٨ ارتفاع

قطاع انتاج المياه المستقلة
١٨١,٣٦٦ ألف متر مكعب
%٠,٣٩ ارتفاع

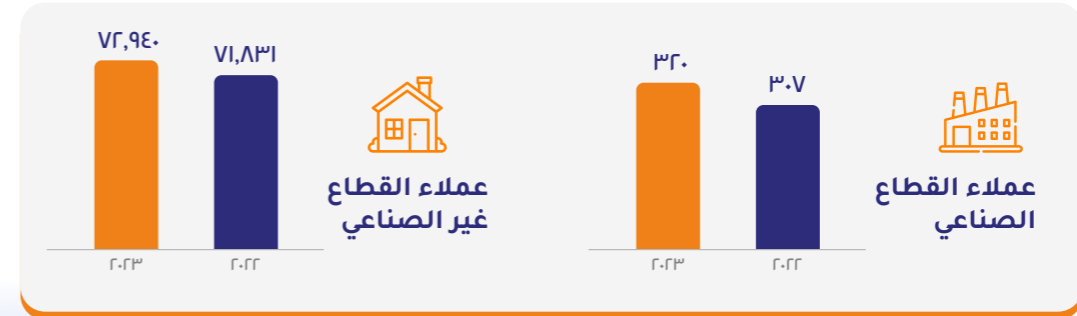
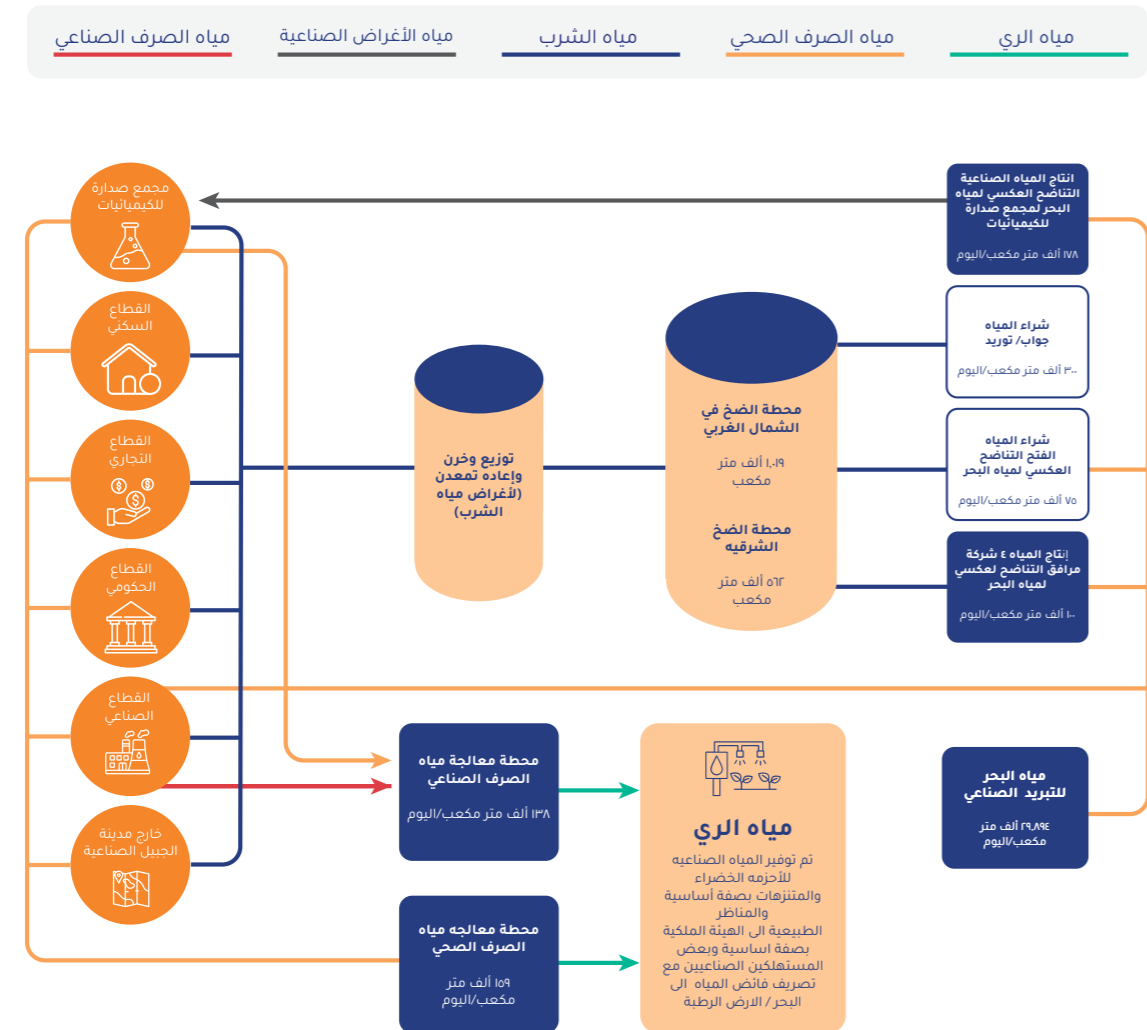
مياه الصرف الصناعي والصحي
١٥٠,٩٣٦ ألف متر مكعب
%٠,٨٤ انخفاض

الخدمات التي تقدمها الشركة

تتولى شركة مرافق عمليات انتاج الكهرباء وتوزيعه (عبر أصول النقل والتوزيع) لعملائها في مدينتي ينبع الصناعية وجازان، إضافة إلى توفيرها خدمات إنتاج وتوزيع المياه المحلاة والمعالجة ومياه الشرب والمياه المخصصة للأغراض الصناعية، وكذلك أنظمة التبريد بمياه البحر للصناعات الثقيلة والمنشآت الصناعية وجمع مياه الصرف الصحي ومعالجتها في جميع المدن الصناعية الأربعة التي تعمل فيها. كما تتمتع مرافق بخبرات هندسية كبيرة في مجال إدارة المشاريع وتستثمر في عملياتها وأصولها بشكل مستمر، مما مكّنها من الحصول على قاعدة أصول قوية وموثوقة من أجل خدمة عملائها، وهو ما سيمكن مرافق من تحقيق ذلك النمو المتميز لعملياتها المستقبلية.

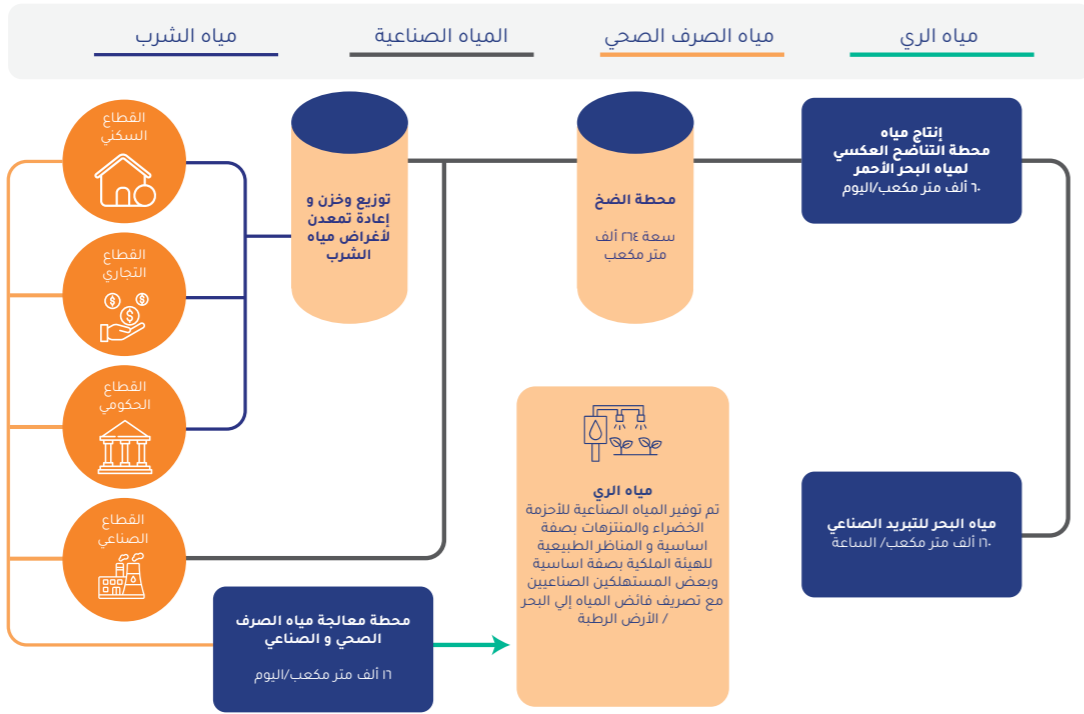
أولاً: الخدمات المقدمة في مدينة الجبيل الصناعية

وتتمثل الخدمات التي تقدمها المجموعة في مدينة الجبيل الصناعية ما يلي: التبريد بمياه البحر- التناضح العكسي لمياه البحر- تخزين مياه الشرب وتوزيعها - جمع مياه الصرف الصناعي ومعالجتها - جمع مياه الصرف الصحي ومعالجتها.



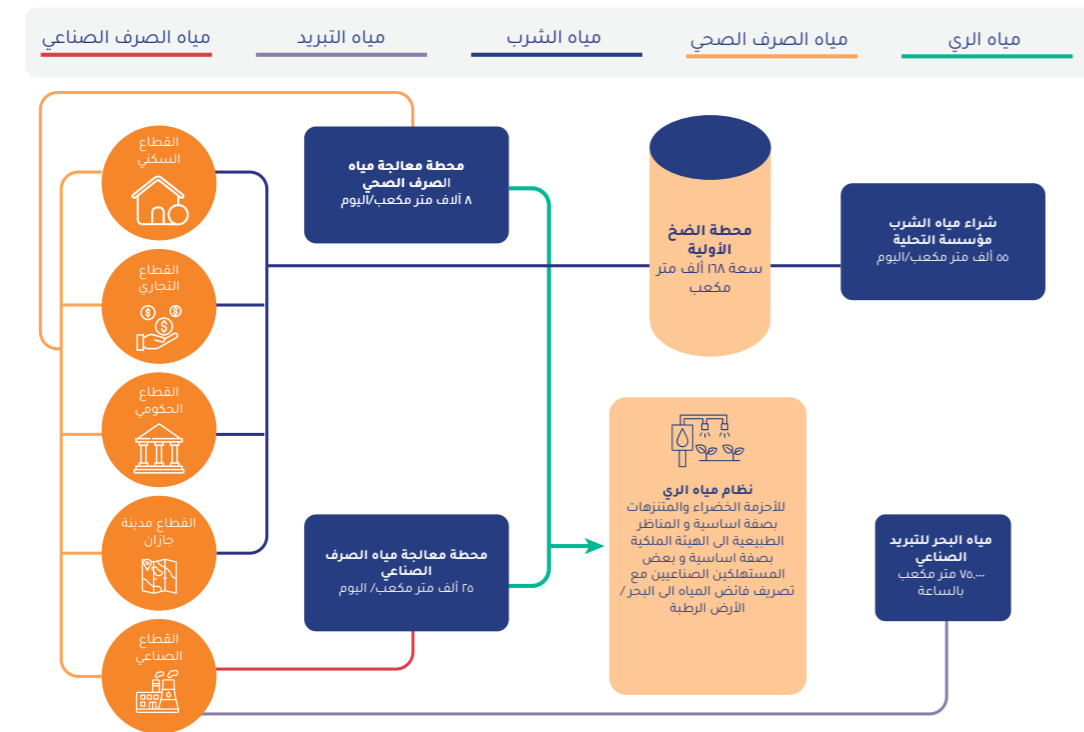
ثالثاً: الخدمات المقدمة في مدينة رأس الخير

وتتمثل الخدمات التي تقدمها المجموعة في مدينة رأس الخير ما يلي: التبريد بمياه البحر - تخزين مياه الشرب وتوزيعها - جمع مياه الصرف الصناعي ومعالجتها - جمع مياه الصرف الصحي ومعالجتها.



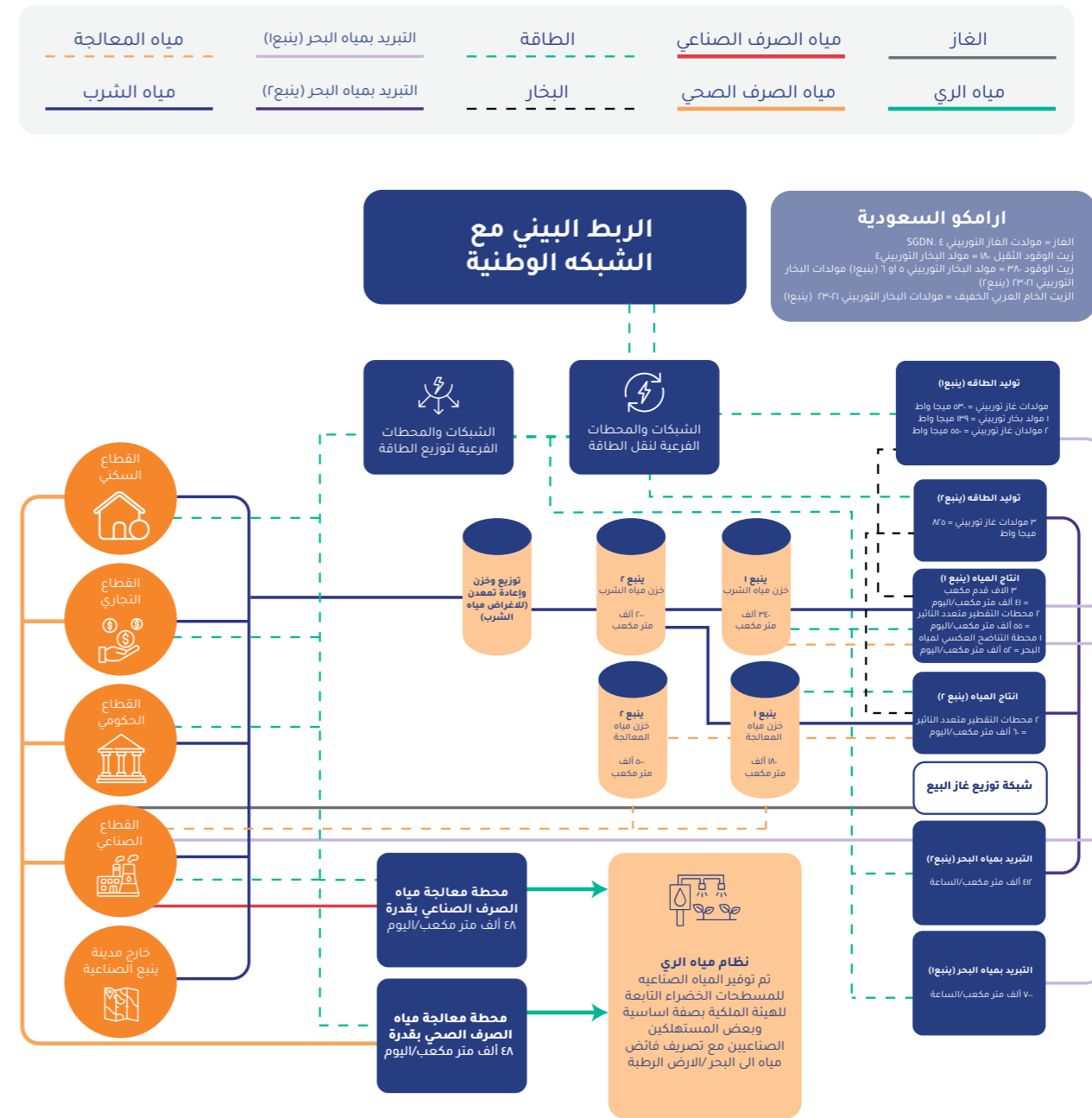
رابعاً: الخدمات المقدمة في مدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية

وتتمثل الخدمات التي تقدمها المجموعة في مدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية ما يلي: التبريد بمياه البحر - التناضح العكسي لمياه البحر - تخزين مياه الشرب وتوزيعها - جمع مياه الصرف الصحي والصناعي ومعالجتها .



ثانياً: الخدمات المقدمة في مدينة ينبع الصناعية

تتمثل الخدمات التي تقدمها المجموعة في مدينة ينبع ما يلي: توليد الطاقة ونقلها وتوزيعها - التبريد بمياه البحر - التناضح العكسي لمياه البحر - تخزين وتوزيع مياه الشرب والمياه المعالجة - جمع مياه الصرف الصحي ومعالجتها - جمع مياه الصرف الصناعي ومعالجتها - توزيع غاز البيع.



قطاع المياه

توفر الشركة خدمات إنتاج وتوزيع المياه المحلاة والمعالجة ومياه الشرب ومياه الأغراض الصناعية وكذلك أنظمة التبريد بمياه البحر للصناعات الثقيلة والمنشآت الصناعية وجمع مياه الصرف الصحي ومعالجتها في جميع المدن الصناعية الأربعة التي تعمل فيها. ويتكون قطاع المياه من عدة منتجات وذلك على النحو التالي:-

مياه الشرب والعمليات

الصناعية بطاقة إنتاجية تبلغ ١٠٠٠ متر مكعب في اليوم. ويتم توجيه مياه الشرب عبر شبكة أنابيب تمتد بطول ١,٧٢٤ كم. وتستخدم الشركة ٣٢ محطة لضخ مياه الشرب عبر شبكة الأنابيب للحفاظ على تدفقات ثابتة لمياه الشرب.

وفي مدينة ينبع الصناعية التي تتمتع بقدرة إنتاجية تبلغ ٢٠٨,٢٤٠ متراً مكعباً في اليوم بإنتاج مياه شرب ذات جودة قياسية للعملاء السكنيين والمياه المعالجة عالية الجودة للمصانع في مدينة ينبع الصناعية. تتكون منشأة المياه في محطة ينبع ١ من ٣ وحدات تحلية مياه باستخدام تقنية التقطير الومضي متعدد المراحل ووحدة تحلية مياه بالتناضح العكسي ووحدين للتقطير متعدد التأثير. بينما تتكون منشأة المياه في محطة ينبع ٢ من وحدتين إضافيتين للتقطير متعدد التأثير بسعة إجمالية تبلغ ٦٠٠٠ متر مكعب في اليوم، قادرة تماماً على تلبية الطلب على مياه الشرب والمياه المعالجة في مدينة ينبع الصناعية.

تعمل شركة مرافق على توفير مياه الشرب بجودة عالية للقطاع السكني في كل من مدينتي الجبيل ونبع الصناعيتين. بالإضافة إلى معالجة المياه وفق أفضل المعايير للقطاع الصناعي. وفي عام ٢٠٢١م كلفت وزارة البيئة والمياه والزراعة وهيئة تنظيم المياه والكهرباء شركة مرافق بإمداد المياه الصالحة للشرب ذات الجودة العالية للقطاعات السكنية والصناعية في مدينة جازان للصناعات الأولية والتحويلية. ففي مدينة الجبيل الصناعية تقوم الشركة بتوريد وتوزيع مياه الشرب عن طريق توفير مياه الشرب من خلال محطات تحلية المياه الداخلية واستيراد مياه الشرب من شركة جوب ومحطات شركة الفتح. وتشتري الشركة ٣٠٠٠٠ متر مكعب في اليوم من شركة توريد وتشتري كمية إضافية تبلغ ٧٥٠٠٠ متر مكعب في اليوم من محطة التناضح العكسي لمياه البحر التابعة لشركة الفتح. وتمتلك الشركة محطة واحدة للتناضح العكسي لمياه البحر في مدينة الجبيل

أبرز المعطيات التشغيلية

من مياه الشرب والعمليات في العام ٢٠٢٣م ما مقداره ٢١٤,٩١٠ ألف متر مكعب وذلك مقارنة بالكميات المباعة خلال العام ٢٠٢٢م التي بلغت ٢١٣,٥٨٥ ألف متر مكعب بارتفاع يبلغ ١,٣٢٤ ألف متر مكعب تقريباً أي ما نسبته ٠,٦٪.

بلغت الكميات المنتجة من مياه الشرب والعمليات في العام ٢٠٢٣م ٢٢٥,٣٤٧ ألف متر مكعب وذلك مقارنة بالكميات المنتجة خلال العام ٢٠٢٢م التي بلغت ٢٣١,٤٠١ ألف متر مكعب بانخفاض يبلغ ٦,٠٥٤ ألف متر مكعب تقريباً أي ما نسبته ٢,٦٪. فيما بلغت الكميات المباعة

يوضح الرسم البياني الكميات المباعة لمياه الشرب والعمليات



يوضح الرسم البياني الكميات المنتجة لمياه الشرب والعمليات



قطاع الطاقة

توفر الشركة خدمات الطاقة الكهربائية ونقلها وتوزيعها وتوريدها في مدينة ينبع الصناعية ومدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية. حيث تتكون منشآت توليد الطاقة في مدينة ينبع الصناعية من محطات إنتاج الطاقة والمياه في ينبع ١ ونبع ٢ لإنتاج الطاقة لتلبية طلب المصانع والمجتمع المحلي. وتمتلك الشركة قدرة إجمالية مركبة لتوليد الطاقة تبلغ ٢٠٣٢ ميغاواط في ينبع.

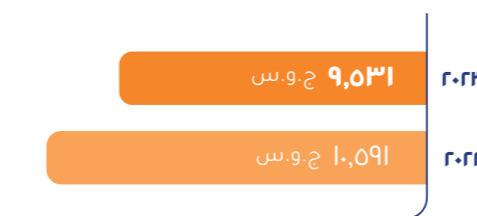
وتتكون محطة توليد الطاقة الحالية في ينبع ١ من ٩ مولدات غاز توربيني، منها ٨ وحدات بقدرة ٥٦,١٧ ميغاواط لكل وحدة، في حين تبلغ قدرة الوحدة التاسعة ٦٨,٧ ميغاواط. وبذلك يبلغ إجمالي قدرة الوحدات ٥٨٨ ميغاواط. كما تحتوي على ٣ مولدات بخار توربيني أخرى منها وحدة بخار توربيني بقدرة ١٣٨,٨ ميغاواط ووحدة بخار توربيني بقدرة ٢٧٥ ميغاواط لكل منهما. أما ينبع ٢ فتحتوي على محطة توليد للطاقة مكونة من ٣ مولدات بخار توربيني بقدرة ٢٧٥ ميغاواط لكل وحدة.

أبرز المعطيات التشغيلية والمالية

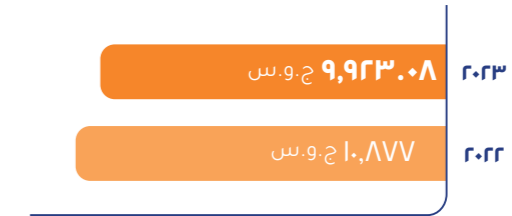
بلغت إيرادات المبيعات للعام ٢٠٢٣م مبلغ وقدره ١,٨٥٠,٧١ مليون ريال سعودي مقارنة بإيرادات المبيعات لعام ٢٠٢٢م التي بلغت ١,٩٤٨,٦٥ مليون ريال سعودي، بانخفاض يبلغ ٩٧,٩٤ مليون ريال أي ما نسبته ٥٪. ويرجع ذلك نتيجة انخفاض الطلب مؤقتاً على الطاقة بسبب انخفاض الطلب من بعض العملاء الرئيسيين في مدينة ينبع الصناعية.

بلغت الكميات المنتجة لقطاع الكهرباء في عام ٢٠٢٣م ٩,٩٢٣,٠٨٠ جيجا واط/ساعة (ج.و.س) وذلك مقارنة بالكميات المنتجة خلال العام ٢٠٢٢م التي بلغت ١٠,٨٧٧ ج.و.س بانخفاض يبلغ ٩٥٤ ج.و.س تقريباً أي ما نسبته ٨,٧٧٪. فيما بلغت الكميات المباعة لقطاع الطاقة في عام ٢٠٢٣م ما مقداره ٩,٥٣١ ج.و.س وذلك مقارنة بالكميات المباعة خلال العام ٢٠٢٢م التي بلغت ١٠,٥٩١ ج.و.س بانخفاض يبلغ ١,٠٥٩ ج.و.س تقريباً أي ما نسبته ١٠٪.

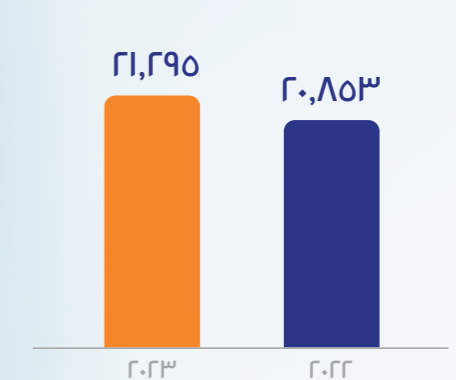
يوضح الرسم البياني الكميات المباعة لقطاع الطاقة



يوضح الرسم البياني الكميات المنتجة لقطاع الطاقة



عدد العملاء لقطاع الطاقة



مياه الصرف الصناعي والصحي المعالجة

تبلغ القدرة الإجمالية لمعالجة مياه الصرف الصناعي والصرف الصحي في الجبيل وينبع ٤١٢,٠٠٠ متر مكعب في اليوم و٩٥,٠٠٠ متر مكعب في اليوم على التوالي. وتبلغ القدرة الإضافية الجاري إنشاؤها حالياً لمحطة جديدة في الجبيل ١٢٥,٠٠٠ متر مكعب في اليوم من مياه الصرف الصناعي. تنتج مياه الري والمياه المعاد تدويرها من معالجة مياه الشرب والصرف الصحي والمياه وتستخدم بشكل أساسي لأغراض الري. وتؤدي مياه الري التي توفرها الشركة دوراً رئيسياً في الثورة الخضراء في المدن الصناعية بالجبيل وينبع، مما يساعد على حماية البيئة وضمان الاستخدام الأمثل للموارد الطبيعية الثمينة. في الجبيل، يتم خزن أي فائض من مياه الري في بحيرة اصطناعية كبيرة، أما في ينبع فيتم تصريف أي فائض من مياه الري في البحر.

تعمل الشركة على جمع مياه الصرف الصناعي ومياه الصرف الصحي من كل من العملاء الصناعيين ومنطقة المجتمع المحلي بمساعدة شبكات منفصلة لجمع النفايات الصناعية والنفايات الصحية في كل من مدينتي الجبيل وينبع الصناعيتين. وتتم معالجة مياه الصرف في محطات منفصلة من خلال عملية بيولوجية. تم تصميم محطة معالجة مياه الصرف الصناعي والصحي لمعالجة المياه الواردة من المصانع في المدن الصناعية. وتتم إدارة التدفق من المصانع بناء على خصائص تلك النفايات السائلة ويتم معالجتها وفقاً للإرشادات البيئية الخاصة بالهيئة الملكية للجبيل وينبع للتخلص من مياه الصرف الصناعي والصحي.

أبرز المعطيات التشغيلية

بلغت الكميات المنتجة من مياه الصرف الصناعي والصحي المعالجة لشركة مرافق في العام ٢٠٢٣ ما مقداره ١٥٠,٩٣٦ ألف متر مكعب وذلك مقارنة بالكميات المعالجة خلال العام ٢٠٢٢ التي بلغت ١٥٢,٢٢٢ ألف متر مكعب بانخفاض يبلغ ١,٢٨٥ ألف متر مكعب تقريباً أي ما نسبته ٠.٨٤%. فيما بلغت الكميات المباعة من مياه الصرف الصناعي والصحي المعالجة

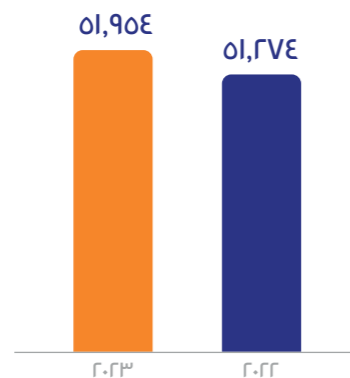
في العام ٢٠٢٣ ما مقداره ١٥٠,٥٣٥ ألف متر مكعب وذلك مقارنة بالكميات المباعة خلال العام ٢٠٢٢ التي بلغت ١٥٩,٠٢٣ ألف متر مكعب بانخفاض يبلغ ٨,٤٨٨ ألف متر مكعب تقريباً أي ما نسبته ٥.٣%.

مياه الري تدخل ضمن إجمالي الكميات المباعة من مياه الصرف الصناعي والصحي المعالجة.

يوضح الرسم البياني الكميات المباعة لمياه الصرف الصناعي والصحي المعالجة



عدد العملاء لقطاع المياه



يوضح الرسم البياني الكميات المنتجة لمياه الصرف الصناعي والصحي المعالجة



أبرز المعطيات المالية لقطاع المياه:

بلغت إيرادات قطاع المياه للعام ٢٠٢٣ مبلغ وقدره ٢,٩٩٨.٩٧ مليون ريال سعودي مقارنة بإيرادات المبيعات لعام ٢٠٢٢ والتي بلغت مبلغ وقدره ٣,٤٨,٢٣ مليون ريال سعودي بانخفاض يبلغ ٤٩,٢٦ مليون ريال أي مانسبته ١.٦٢% ويرجع ذلك نتيجة انخفاض الكميات المستهلكة داخلياً بين قطاعات الشركة، على الرغم من ارتفاع الكميات المباعة على العملاء الخارجيين.

التبريد بمياه البحر

يعتبر توفير التبريد بمياه البحر من الخدمات الحيوية التي يتم استخدامها لتبريد العمليات للصناعات الأساسية في كل من مدينة الجبيل الصناعية وينبع ورأس الخير. وتتكون منشأة التبريد بمياه البحر من محطتي ضخ متجاورتين بالقرب من الساحل وقناة توزيع متصلة بالعملاء من خلال أنابيب تحت الأرض. وتتدفق مياه البحر التي يتم ضخها في قناة التوزيع إلى العملاء، بينما تتدفق المياه المرتجعة عن طريق الجاذبية إلى البحر. وتمر مياه البحر المسحوبة من البحر الأحمر والخليج العربي من

أبرز المعطيات التشغيلية

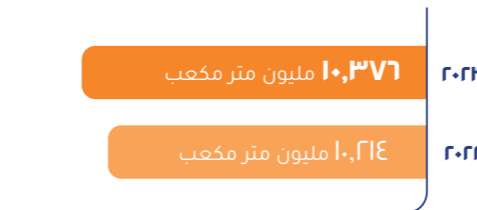
بلغت الكميات المنتجة من التبريد بمياه البحر في العام ٢٠٢٣ ما مقداره ١٠,٨٠٥ مليون متر مكعب وذلك مقارنة بالكميات المنتجة خلال العام ٢٠٢٢ التي بلغت ١٠,٨٣١ مليون متر مكعب بانخفاض يبلغ ٢٦ مليون متر مكعب تقريباً أي ما نسبته ٠.٢٤%. فيما بلغت الكميات المباعة

خلال قنوات السحب الخاضعة لعمليات تكرير عبر شبكات النفايات الغليظة والدقيقة في محطات الضخ، ثم تتم معالجتها بالكلور قبل ضخها في قناة التوزيع.

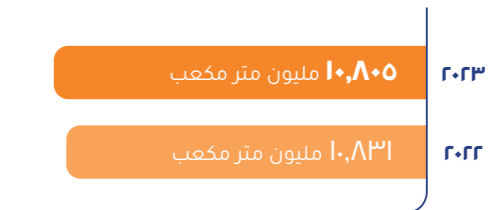
وتبلغ القدرة الانتاجية في مدينة ينبع الصناعية حوالي ١,١ مليون متر مكعب في الساعة، بينما تبلغ القدرة الإنتاجية في مدينة الجبيل الصناعية ١,٢٤٥,٦٠٠ مليون متر مكعب في الساعة، و٢٠٠ ألف متر مكعب في الساعة لمحطة الضخ المعزز بالجبيل ٢.

من مياه التبريد بمياه البحر في العام ٢٠٢٣ ما مقداره ١٠,٣٧٦ مليون متر مكعب وذلك مقارنة بالكميات المباعة خلال العام ٢٠٢٢ التي بلغت ١٠,٢١٤ مليون متر مكعب بارترافع يبلغ ١٦١ مليون متر مكعب تقريباً أي ما نسبته ١.٦%.

يوضح الرسم البياني الكميات المباعة لمياه التبريد بمياه البحر



يوضح الرسم البياني الكميات المنتجة لمياه التبريد بمياه البحر



قطاع إنتاج المياه والطاقة المستقلة

يبين هذا القطاع أداء الأعمال من التعاملات التعاقدية بين كل من شركة مرافق لتوريد الكهرباء والماء (توريد) مع شركة الجبيل للمياه والكهرباء (جواب) حيث تقوم شركة توريد بشراء كامل إنتاج الماء والكهرباء من شركة جواب وبيع هذه المنافع إلى: المشتري الرئيس والمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وشركة مرافق.

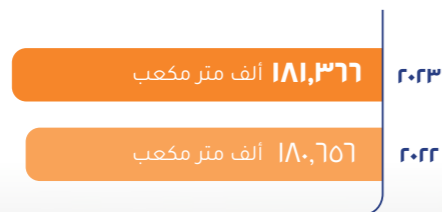
أبرز المعطيات التشغيلية والمالية

كما بلغت إيرادات المبيعات من لقطاع إنتاج المياه والطاقة المستقلة للعام ٢٠٢٣ مبلغ وقدره ٢,٨٦٦.٨٥ مليون ريال سعودي مقارنة بإيرادات المبيعات لعام ٢٠٢٢م التي بلغت مبلغ وقدره ٢,٩٨٥.٤٥ مليون ريال سعودي، بانخفاض يبلغ ١١٨.٦ مليون ريال أي ما نسبته ٣,٩٧٪ ويرجع ذلك إلى الانخفاض إنتاج الطاقة في شركة جواب.

بلغت الكميات المباعة من الكهرباء في عام ٢٠٢٣ ما مقداره ١٩,٦٥٥ جيغا واط وذلك مقارنة بالكميات المباعة خلال العام ٢٠٢٢م التي بلغت ٢٢,٥٦٩ جيغا واط بانخفاض يبلغ ٢,٩١٣ جيغا واط تقريباً أي ما نسبته ١٢,٩٪.

وفيما يتعلق بالكميات المباعة من المياه فقد بلغت في عام ٢٠٢٣م ما مقداره ١٨١,٣٦٦ ألف متر مكعب وذلك مقارنة بالكميات المباعة خلال العام ٢٠٢٢م التي بلغت ١٨٠,٦٥٦ ألف متر مكعب بارتفاع يبلغ ٧٠ ألف متر مكعب تقريباً أي ما نسبته ٠,٣٩٪.

يوضح الرسم البياني الكميات المباعة لقطاع إنتاج المياه المستقلة



يوضح الرسم البياني الكميات المباعة لقطاع الطاقة المستقلة



قطاع الغاز

تتولى شركة مرافق عمليات توزيع الغاز في مدينة ينبع، حيث بدأت أعمال توزيع غاز البيع في عام ٢٠٠٩م في حين بدأ التشغيل التجاري في سبتمبر ٢٠١١م، ويركز نظام توزيع غاز البيع على توريد غاز البيع مباشرة من خطوط أنابيب ذات سعة كبيرة إلى صغار المستفيدين في منطقة الصناعات الخفيفة لضمان توفير عمليات آمنة وموثوقة لشبكة توزيع غاز البيع. وتتكون شبكة غاز البيع من مجموعة من خطوط الأنابيب، ومحطات الصمامات، وصناديق الصمامات، ومجموعات المرشحات، ومنظمات الضغط، ومنصات للقياس.

أبرز المعطيات التشغيلية والمالية

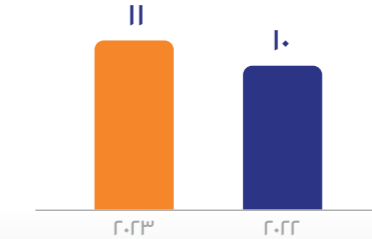
كما بلغت إيرادات المبيعات للعام ٢٠٢٣م مبلغ وقدره ١٠٣,٨٢ مليون ريال سعودي مقارنة بإيرادات المبيعات لعام ٢٠٢٢م التي بلغت مبلغ وقدره ٧٩,١١ مليون ريال سعودي، بارتفاع يبلغ ٢٤,٧١ مليون ريال سعودي أي ما نسبته ٣١,٢٣٪ ويرجع ذلك إلى ارتفاع الكميات المباعة نتيجة زيادة الطلب من العملاء.

بلغت الكميات المباعة من الغاز لشركة مرافق في العام ٢٠٢٣م ما مقداره ١٦,٠٠٨ ألف وحدة حرارية بريطانية وذلك مقارنة بالكميات المباعة خلال العام ٢٠٢٢م التي بلغت ١٢,٣٥١ ألف وحدة حرارية بريطانية بارتفاع يبلغ ٣,٩٤٢ ألف وحدة حرارية بريطانية تقريباً أي ما نسبته ٢٩,٦١٪.

يوضح الرسم البياني الكميات المباعة للغاز



عدد العملاء لقطاع الغاز



”

تتمتع **مرافق** بخبرات هندسية كبيرة في مجال إدارة المشاريع وتستثمر في عملياتها وأصولها بشكل مستمر، مما مكنها من الحصول على قاعدة أصول قوية وموثوقة من أجل خدمة عملائها

“



الخطط المستقبلية
المخاطر

الخطط المستقبلية والمخاطر



الخطط المستقبلية

كما يجري العمل على دراسة فرص نمو جديدة للشركة في مدينة الجبيل ورأس الخير للقيام بأعمال تطوير وتشغيل وصيانة شبكة الغاز والذي بدوره سيعزز من حجم نمو الشركة بالإضافة إلى قيام الشركة باستغلال الفرص الاستثمارية المتاحة داخل مدن الهيئة الملكية وخصوصاً في المدن الصناعية الحديثة والتي تعتبر مناطق جاذبة وحيوية للاقتصاد السعودي. حيث من المتوقع أن تشهد مدينة رأس الخير استثمارات ضخمة ومتنوعة. كما تم إسناد مهام تشغيل وصيانة شبكة التوزيع وتقديم خدمات الكهرباء للعملاء في الميناء الصناعي الخاص بمدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية والذي يعتبر بوابة الاقتصاد والاستثمار للسوق العالمي وأحد الممكنات الداعمة للمدينة.

وفي ضوء النمو المطرد للاقتصاد الوطني والتوسع في كافة نواحي الحياة بالمملكة، فإن شركة مرافق تتمتع بإمكانية الوصول إلى العديد من فرص النمو في مناطق الخدمة التابعة للهيئة الملكية فضلاً عن كونها تسعى أن تكون مطوراً لمشاريع الإنتاج المزدوج والمستقل للطاقة وكذلك مشاريع إنتاج المياه ومعالجة مياه الصرف في مختلف أنحاء المملكة.

يعتبر الطلب على شركة مرافق بشكل عام أقل تقلباً وأكثر قابلية للتنبؤ به بسبب أن أغلبية عملائها هم من الكيانات الصناعية والشركات الكبرى، ولديهم في الغالب مستويات استهلاك ثابتة، ومعدلات تشغيل عالية، ويتميزون بسرعة وانتظام بالسداد.

كما أن الشركة تقوم بالتركيز على استمرارية خدماتها لرفع الإنتاجية وزيادة موثوقيتها وذلك من خلال تقييم سنوي لاحتياجات مصانعها لبرامج الصيانة الدورية والوقائية والتي يتم التخطيط لها بشكل دقيق، وعليه فإنه من المتوقع أن تقوم الشركة خلال هذا العام بعدد من عمليات الصيانة لبعض معدات محطات المياه والكهرباء والذي سيؤدي لرفع كفاءتها لأداء وظائفها المطلوبة، حيث لا يوجد لها أي تأثير جوهري على عمليات الشركة في تزويد الخدمات إلى كافة عملائنا الصناعيين والأفراد.

تحرص شركة مرافق على تأسيس قواعد ثابتة لخطتها وتطلعاتها المستقبلية انطلاقاً من رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية، حيث تعتبر شركة مرافق مركزاً متكاملًا يوفر خدمات موثوقة ومستدامة في المدن الصناعية التي تتمتع بأهمية استراتيجية في المملكة. ومن هذا المنطلق، تقوم الشركة بتوفير منظومة متنوعة من الخدمات تشمل خدمات المياه في مدينة الجبيل الصناعية، وخدمات الكهرباء وخدمات المياه وتوزيع الغاز في مدينة ينبع الصناعية. بالإضافة إلى ذلك، تعتبر شركة مرافق المزود الحصري لخدمات الطاقة والمياه لمدينة جازان للصناعات الأساسية والتحويلية وكذلك المزود لخدمات المياه في مدينة رأس الخير. وبالتالي لا تتنافس شركة مرافق مع أي من مزودي هذه الخدمات في هذه المناطق الصناعية. تعتبر جميع المدن الأربعة التي تعمل فيها المجموعة ذات أهمية إستراتيجية للاقتصاد السعودي. حيث يوجد عدد كبير من مرافق البتروكيماويات والمصافي والوحدات الصناعية التكميلية الأخرى بما في ذلك العديد من المشاريع المشتركة واسعة النطاق، وبالتالي فإن جميع المصانع التي يتم تطويرها في هذه المناطق الصناعية تصب في زيادة الطلب على خدمات المرافق المقدمة من الشركة.

كما تسعى الشركة وفقاً لخطتها الاستراتيجية في تقديم خدماتها في المناطق الصناعية في ضوء الطلب المتزايد على خدمات المياه والكهرباء في المملكة. ونتيجة لذلك تستهدف الشركة وضع استثمارات وإنشاء مشاريع جديدة في أعمال الشركة. وعلى سبيل المثال لا الحصر، إنشاء محطتي المعالجة للصرف الصحي والصناعي في مدينة الجبيل بسعة إجمالية تصل إلى ٢٤٥,٠٠٠ متر مكعب باليوم. كما تم التخطيط لمشاريع رأسمالية جديدة لدعم الموثوقية وتحسين الكفاءة والإنتاجية والتحول الرقمي في قطاع المياه والكهرباء، سعياً منها لتقديم خدمات مميزة لعملائها.

بالإضافة إلى المشاركة في بعض المشاريع المطروحة في قطاعي تحلية المياه وإنتاج الكهرباء، كذلك تعمل الشركة بالتعاون مع أحد الشركاء على تطوير محطة معالجة مياه صرف صناعي متخصصة بمدينة الجبيل الصناعية لتقديم الخدمة لأحد العملاء الصناعيين الأساسيين لمعالجة ما يقرب من ٢٠ ألف م^٣/اليوم.

وانطلاقاً من استراتيجية مرافق الطموحة، فقد حددت الشركة أولويات رئيسية ومبادرات استراتيجية تسعى لتحقيقها خلال السنوات القادمة، تتضمن عدة برامج منها

الالتزام بأعلى معايير السلامة والصحة المهنية كأساس دائم في صميم أنشطة عملنا، إدارة الأصول وتحسين العمليات والذي سيعزز المحافظة على قيمة الأصول وقدرتها وضمان أن تؤدي وظيفتها بشكل متكامل.



خفض الانبعاثات الكربونية وزيادة الاستغلال الأمثل لمياه الصرف المعالجة في الاستخدامات الصناعية اسهاماً من الشركة بدورها بتحقيق تطلعات استراتيجية الطاقة والمياه على مستوى المملكة.



برنامج التحول الرقمي وتبني التقنيات الحديثة بهدف زيادة الكفاءة وتحقيق وفر في التكاليف التشغيلية.



زيادة فرص النمو المستقبلي في الاعمال لضمان استمرارية قوة مركزنا المالي.



المخاطر

تقوم إدارة الشركة بإعداد تقارير مفصلة بشأن المخاطر التي تواجه الشركة. ويتم عرض هذه التقارير على اللجنة التنفيذية واللجنة توصياتها لمجلس الإدارة فيما يتعلق بمدى كفاية الإجراءات المتخذة للحد من تأثير تلك المخاطر. وإضافة إلى ذلك، توصي إما بمواصلة العمل بذات التدابير أو اتخاذ تدابير إضافية للحد من تأثير تلك المخاطر.

يتيح النظام المتكامل لإدارة المخاطر بشركة مرافق العمل بمنهجية ثابتة وشمولية عالية للتأكد من إدارة المخاطر واستمرارية أعمال الشركة بما يحقق أهدافها وتطلعاتها، مع الالتزام بجميع المتطلبات والأنظمة والتأكد من تطبيق أحدث النظم والأساليب في جميع المجالات وقد قام مجلس الإدارة بتشكيل اللجنة التنفيذية والمخاطر وذلك للعمل على تحديد المخاطر التي قد تواجه الشركة وفهمها وإدارتها بفعالية، بحيث

وفيما يلي نورد وصفاً تفصيلياً لأهم المخاطر الرئيسية المرتبطة بمجالات عمل الشركة، كما أن المخاطر الواردة أدناه قد ذكرت بترتيب لا يعكس أهميتها أو الأثر المتوقع لها على الشركة.

المخاطر المتعلقة بالتعامل مع المواد الخطرة أو تخزينها أو التخلص منها

تشمل الأنشطة التجارية للمجموعة، بما في ذلك عمليات معالجة مياه الصرف الصحي استخدام ومعالجة وتخزين ونقل و/أو التخلص من المواد الخطرة والمواد الكيميائية والنفايات. تنشأ عن هذه الأنشطة مخاطر تتعلق بالمسؤوليات البيئية والأضرار المحتملة بسمعة الشركة في حال حدوثها. وتعتبر مخاطر الأضرار البيئية، مثل التلوث والتسبب وانبعاثات المواد الخطرة، من المخاطر المألوفة في قطاعات الطاقة والمياه. وتخضع الشركة لعدد من المعايير البيئية والسلامة التي يتم تطبيقها من قبل الهيئة الملكية والمشرعين الحكوميين في المدن الصناعية والمشاريع التي تعمل فيها الشركة وذلك للحد من معدلات التلوث في المدن الصناعية والمخاطر البيئية بشكل عام. وهذه القوانين والأنظمة والمتطلبات وغيرها تحكم إنتاج ومعالجة المواد الخطرة وتخزينها والتعامل معها واستخدامها والتخلص منها ونقلها، وانبعاث المواد الخطرة وتصريفها في باطن الأرض أو في الهواء أو المياه. وفي حال حدوث أي من هذه المخاطر قد تكون الشركة عرضة لغرامات أو عقوبات من الجهات المختصة، وقد يكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها.

المخاطر المتعلقة بالأعطال والانقطاعات التي قد تتعرض لها منشآت الشركة الصناعية

نظراً لطبيعة أعمال الشركة والتي تعتمد على تشغيل منشآت صناعية متخصصة في توفير خدمات المياه والطاقة والغاز، فإن تلك المنشآت الصناعية قد تتعرض لأعطال فنية وحوادث ومخاطر تشمل - على سبيل المثال لا الحصر - توقف بعض منشآت الشركة عن العمل بشكل لا يمكن التنبؤ به وغير مخطط له وخارج عن إرادتها. وقد تكون الشركة عرضة لعدم تشغيل المنشآت الصناعية بالمستوى المتوقع لتلبية حاجة المستفيدين من حيث الإنتاج أو من حيث الكفاءة والفعالية، أو تشغيلها بأقل من قدرتها الاستيعابية وغيرها من المخاطر التي قد تؤدي في حال تحقق أي منها إلى انخفاض إيرادات وربحية الشركة، أو تكبدتها لتكاليف صيانة وتشغيل غير متوقعة، أو عدم قدرتها على استيفاء التزاماتها تجاه الغير، وقد تتأثر أنظمة توزيع المياه الخاصة بالشركة بسبب تسرب كميات من المياه منها خلال إيصالها للمستفيدين، مما قد يؤدي إلى توقف في الأعمال حتى يتم إصلاح ذلك الخلل.

المخاطر المتعلقة بنشاط المجموعة وعملياتها



المخاطر المتعلقة بالبيئة التنظيمية وتغير الأنظمة

تخضع أنشطة وأعمال الشركة لعدد من الأنظمة واللوائح التنظيمية في المملكة والتي يتم تطبيقها من قبل عدد من الجهات الحكومية وفقاً لسياسات الحكومة وتوجيهاتها، ومنها نظام الشركات ونظام الاستثمار الأجنبي (الذي تخضع كل من شركة جوب وشركة جدة للتشغيل والصيانة وشركة جدة للمياه له باعتبار وجود استثمارات أجنبية فيها) ونظام العمل واللوائح التنظيمية والأنظمة واللوائح والمعايير التنظيمية المتعلقة بخدمات الكهرباء والمياه التي ينبغي على الشركة الالتزام بها. وحيث أن الأنظمة المطبقة في المملكة قد تتغير أو تتعدل وقد ينتج عن الالتزام بهذه الأنظمة واللوائح تكبد الشركة تكاليف إضافية في هذا الخصوص أو تعرضها لغرامات أو عقوبات (والتي قد تصل في بعض الحالات إلى سحب الترخيص الممنوح لها من قبل الجهة المختصة) إذا لم يتم إجراء تغيير في أعمالها أو خدماتها للالتزام بمتطلبات هذه الأنظمة، مما سيؤدي إلى تكبد نفقات مالية إضافية غير متوقعة والذي قد يكون له تأثير سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

المخاطر المتعلقة بتقنية المعلومات والأمن السيبراني

تعتمد الشركة بشكل كبير على التشغيل المتواصل بدون أي انقطاعات للبنية التحتية الفنية لتقنية المعلومات لديها، وهي تشمل على مجموعة معقدة ومتطورة من أجهزة الحاسب الآلي وأنظمة الاتصالات وأنظمة التحكم والرقابة الإشرافية وأنظمة معالجة البيانات وأنظمة الحصول على البيانات ومراقبتها. فإذا حدث عطل في البنية التحتية لتقنية المعلومات لدى الشركة، قد يؤدي ذلك العطل أو التوقف أو الانقطاع إلى زيادة ملحوظة في التكاليف (مثل تكاليف الإصلاح) مع انخفاض ملحوظ في السعة الإنتاجية المتاحة والإنتاج الفعلي والبيانات الهامة في الشركة أو شركاتها التابعة، مما قد يؤدي بدوره إلى وقوع خسائر للمجموعة وشركاتها التابعة.

ويمكن أن تكون النظم والمعلومات المخزنة إلكترونياً عرضة للفيروسات والقرصنة الإلكترونية وجرائم الإنترنت وغيرها، وتلتزم الشركة بجميع متطلبات اللجنة الوطنية للأمن السيبراني وقد حققت وتحافظ على مستويات عالية من المعايير والمتطلبات بالمعايير والمتطلبات.

المخاطر المتعلقة بالعمر الإفتراضي للمنشآت الصناعية

يتأثر العمر الافتراضي للمنشآت الصناعية التابعة للمجموعة وأصولها سلباً مع مرور الوقت، ولا يوجد ما يضمن استمرار كفاءة المنشآت الصناعية وأصول الشركة على النحو الذي تتطلبه الأعمال التشغيلية للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، قد يكون عمر المنشآت الصناعية التابعة للمجموعة وأصولها أقصر مما هو متوقع سابقاً مما قد يؤدي إلى إعادة تقييم العمر الافتراضي وبالتالي ارتفاع معدل الإهلاك أو ارتفاع معدل انخفاض القيمة والاقتراب من انتهاء عمرها الافتراضي بشكل أسرع.

المخاطر المتعلقة بتقلبات أسعار الفائدة والتحوط للتعويض عن تقلبات الأسعار

تدفع الشركة فوائد على أساس الأسعار المعتمدة بين البنوك، مثل سايبور (سعر الفائدة بين البنوك السعودية)، إضافة إلى هامش ربح. ووفقاً لمعظم ترتيبات التمويل الخاصة بالشركة، يتعين على الشركة أو الشركات التابعة لها حماية تعرضهم لتقلبات أسعار الفائدة أثناء فترة التشغيل بشكل كلي أو جزئي. وتكون الشركة والشركات التابعة عرضة لتقلبات أسعار الفائدة فيما يتعلق بترتيبات التمويل الخاصة بهم عند انتهاء ترتيبات الحماية الخاصة بها، أو في حال لم تكن الشركة وشركات المشاريع محميين من هذا التقلب، أو إذا فشلت الشركة والشركات التابعة في تنفيذ استراتيجياتها بنجاح للحد من مخاطر أسعار الفائدة. وفي حال قررت الشركة مستقبلاً بالعمل على الحصول على ترتيبات الحماية أو التحوط، فقد يصبح التحوط أكثر كلفة على الشركة.

المخاطر المتعلقة بالإخلال بالمعايير البيئية

من المتوقع أن تصبح هذه الأنظمة البيئية أكثر صرامة في المستقبل، لذلك فإن أي تغييرات في النظام البيئي قد تؤدي إلى زيادة المسؤوليات وتكاليف الالتزام والنفقات الرأسمالية أو صعوبة في قدرة الشركة على الالتزام بالمتطلبات السارية أو الحصول على تمويل لمشاريعها. وفيما يتعلق بهذه الأنظمة والمتطلبات البيئية، قد تحتاج الشركة للحصول على تصاريح جديدة أو معدلة أو شراء بدائل أو مخصصات أو تركيب وسائل تكنولوجية مكلفة للسيطرة على الانبعاثات، ويمكن أن يكون لهذه التغييرات تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي.



المحافظة على البيئة واستدامتها

الصحة والسلامة المهنية

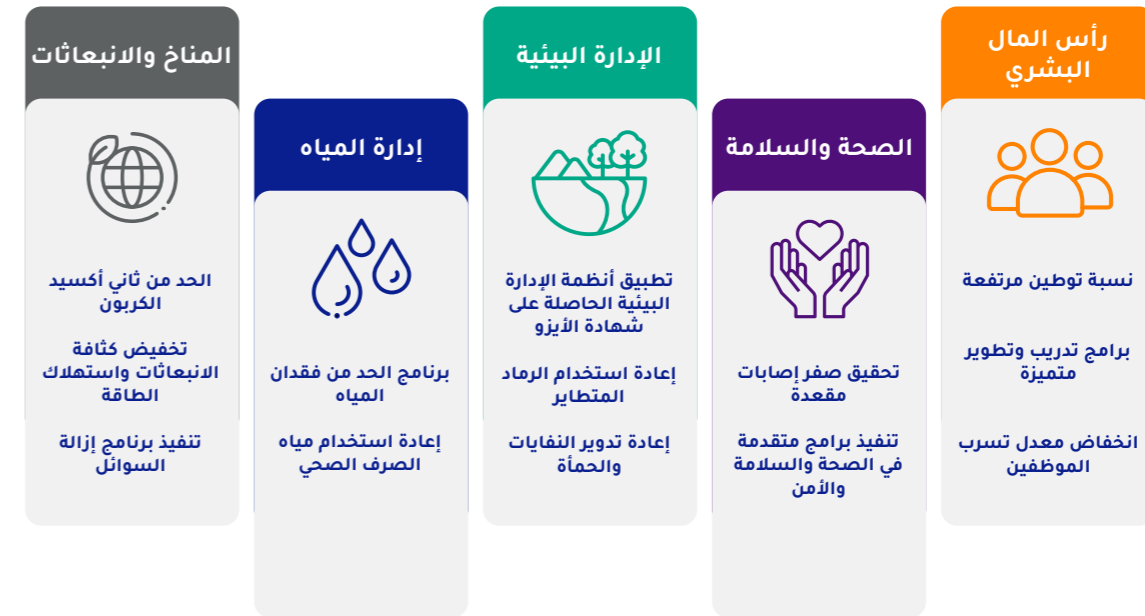
الاستثمار في الموارد البشرية

المسؤولية الاجتماعية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



النطاقات الرئيسية في متابعة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الأعمال



إن سياسة الشركة تقوم على إدارة المواد بكفاءة من حيث إعادة الاستخدام أو التدوير مع الامتثال التام للقوانين واللوائح ذات العلاقة لتقليل من الأثر غير مرغوب به بيئياً من خلال الإدارة الاستباقية ورصد الأثر البيئي حيث تقوم شركة مرافق بإدارة العمليات التشغيلية وفقاً للأنظمة البيئية دون الاخلال بمسؤولياتها في تلبية احتياجات شركائها من الطاقة والمياه بموثوقية عالية.

وفي مجال الاعتمادات التي تؤكد التزامنا بالحفاظ على مستويات عالية من الجودة والكفاءة والتميز في العمليات والإجراءات المعملية، وفقاً للمعايير الدولية، فقد حصلت مختبرات مرافق المركزية مؤخراً على شهادة الاعتماد ISO/IEC 17025:2017.

ومن هذه المخاطر التغيرات في التشريعات واللوائح التنظيمية، وللحد من هذه المخاطر، فإن جميع العمليات التشغيلية تنطوي على نظام مراقبة من خلال الالتزام التام بالمعايير البيئية، والحفاظ على سجلات الالتزام وتجنب أي مخاطر محتملة قد تنتج عن عدم الالتزام. كما أننا نحرص على تقييم مستوى التزامنا بهذه اللوائح التنظيمية والتشريعات الداخلية والخارجية بشكل دوري من خلال عمليات المراقبة الداخلية والخارجية للتأكد من التقيد التام وتجنب أي مخاطر تؤثر على الخدمات المقدمة من خلال أعمال التدقيق الداخلي التي تظهر إدارة التميز البيئي، حيث نعمل على دمج جميع الاعتبارات البيئية في جوانب عملياتنا، وتجرى هذه المراجعة من قبل إدارة التدقيق الداخلي للتحقق من الالتزام بالنظم البيئية مما يضمن الإدارة السليمة للنفايات والعمل على إيجاد فرص جديدة لإعادة تدويرها مما يساهم في إدارة الموارد ومكافحة التلوث وتقليل الأثر البيئي الغير مرغوب فيه، حيث يتم إجراء تدقيق للنفايات داخلياً مرتين سنوياً ويتم مشاركة جميع التقارير مع الجهات الرقابية ذات العلاقة.

المحافظة على البيئة واستدامتها

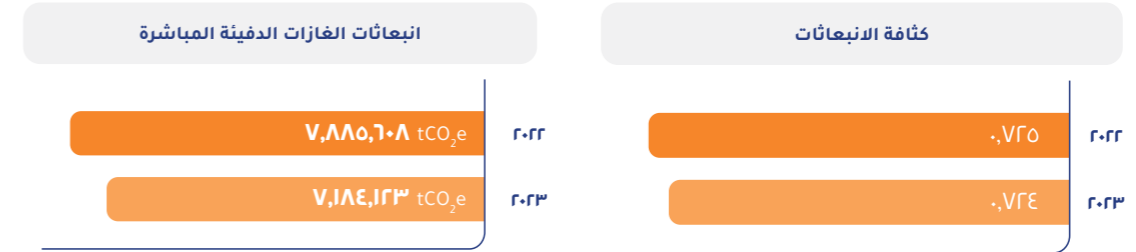
كما أننا نسعى جاهدين لضمان الشفافية في كافة المجالات لتحقيق بيئة أكثر استدامة لصالح المجتمع، وعلاوة على ذلك، فنحن ملتزمون بدمج أعلى معايير التميز التشغيلي الخاصة بمجالات الصحة والسلامة والبيئة في كافة أنشطة الشركة اليومية بغية تحقيق أداء متميز من حيث الموثوقية والسلامة والربحية. كما تم تحديد بعض المخاطر المرتبطة بحماية البيئة واستدامتها، حيث نواجه تحديات كبيرة في تلبية الطلب المتزايد على الكهرباء والمياه وتعزيز الاستخدام الأمثل للموارد، وإعادة استخدام المواد وتدويرها، والحد من النفايات، والالتزام بكافة القوانين واللوائح التنظيمية البيئية القائمة. كما أننا نساهم في الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للحد من التلوث وحماية البيئة والصحة العامة، وبدعم هذا النهج التنمية المستدامة دون المساس بالتزامنا بتلبية احتياجات عملائنا من الطاقة والمياه بجميع أنواعها.

نهدف في مرافق إلى تعزيز مفهوم الحوكمة البيئية من أجل تحقيق أثر إيجابي على بيئتنا ومجتمعنا مما يعزز من فرص النمو الاقتصادي، إذ نطمح في تكريس مفهوم الحوكمة من خلال تعزيز ثقافة الاستدامة والإفصاح والشفافية. كما ندرك أهمية النمو المستدام من خلال تضمين الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن استراتيجياتنا حتى نحقق نمو مالي فعال ومستدام اقتصادياً، للمساهمة في تحقيق الأهداف التي تتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

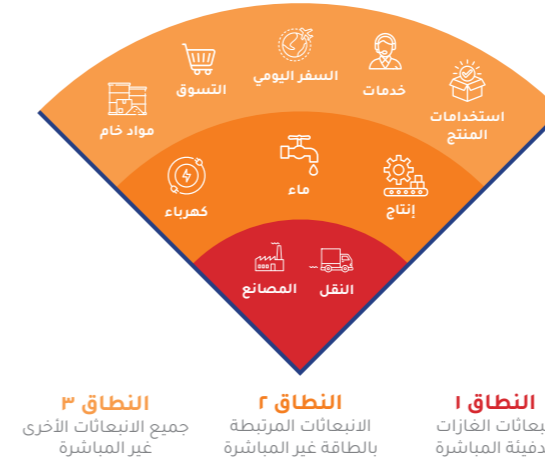
وبحكم إدراكنا للتأثيرات المحتملة لعملياتنا على البيئة والمجتمع الذي نعمل فيه، فإننا ملتزمون بالتخفيف من هذه التأثيرات في ظل تقديم تجربة عملاء عالية المستوى. كما نؤكد التزامنا بالامتثال لأعلى المعايير البيئية التي يتطلب تحقيقها أثناء العمليات التشغيلية ومن ذلك تقليل استهلاك الطاقة والمياه وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة والمحافظة على صحة وسلامة موظفينا وذلك سعياً لإحداث التوازن بين تحقيق الربحية وحماية البيئة وتحقيق النمو والازدهار في المجتمعات التي تزاوّل فيها الشركة أعمالها.

التغيير المناخي

تواجه مرافق تحد مزدوج يتمثل في تلبية الاحتياجات المتزايدة من الطاقة وإدارة الانبعاثات والحد منها في الوقت ذاته، وجوهر ذلك التحدي هو توليد طاقة أكبر بمستوى كثافة انبعاثات أقل، وبناء على ذلك فإننا نجحنا خلال العام ٢٠٢٣م في المحافظة على كميات الانبعاثات الغازية أقل من عام ٢٠٢٢ بنسبة تجاوزت ٨٪.



ومن أجل تعزيز الاقتصاد القائم على تدوير الكربون وذلك من أجل تخفيض حدة الانبعاثات تعمل مرافق مع وزارة الطاقة على برنامج إزاحة الوقود السائل واستبداله بالغاز الطبيعي مما سيسهم بتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة الى أكثر من ٢٩٪ في حال تطبيقه على جميع وحدات توليد الطاقة وبنسبة تتجاوز ال ١٣٪ في حال تطبيقه على وحدات التشغيل في ينبع ٢. كما تعمل الشركة لإيجاد طرق مبتكرة لتقليل التأثير المناخي لبعض المنتجات الناتجة من عمليات حرق الوقود مثل الرماد الكربوني وذلك من خلال استخدامه كوقود ثانوي في أحد مصانع الأسمنت وهو ما يحقق أحد أهداف مرافق في تقليل حجم الانبعاثات بصوره غير مباشرة مما يؤدي الى تقليل كميات الوقود اللازمة لعمليات التشغيل في مصنع الأسمنت وبالتالي المساهمة في الحد من الانبعاثات على مستوى المملكة.



الأثر البيئي في إدارة المياه

نعمل على تقليل الأثر البيئي في جميع نشاطات الشركة وذلك من خلال التزامنا بجميع التشريعات البيئية في جميع مراحل العمليات التشغيلية، وذلك من خلال الاستفادة القصوى من الموارد الطبيعية، حيث تقوم الشركة بمعالجة كميات ضخمة من مياه الصرف الصحي والتي يتم إعادة استخدامها كاملة في مجال الري بمدينة ينبع الصناعية بنسبة ١٠٠٪ كما تمكنا من الاستفادة من المياه الصناعية المعالجة واستخدامها في مجال الري بنسبة تصل الى ٢٥٪.

جودة الهواء

نحن ملتزمون بالحفاظ على جودة الهواء في المناطق التي نعمل فيها، لذلك فقد اعتمدنا أحدث التقنيات والأساليب البيئية، بما في ذلك أنظمة الاحتراق الجاف ذات الانبعاثات المنخفضة من أكاسيد النيتروجين، وأنظمة الحد من الانبعاثات باستخدام التحفيز الانتقائي، وإزالة الكبريت من غاز المداخن باستخدام مياه البحر، واستبدال المواد الكيميائية المضرة بالبيئة وصحة العاملين. وسنواصل التزامنا باستخدام أحدث التقنيات البيئية وأنجحها لتعزيز هواء أنظف وبيئة أفضل للجميع.

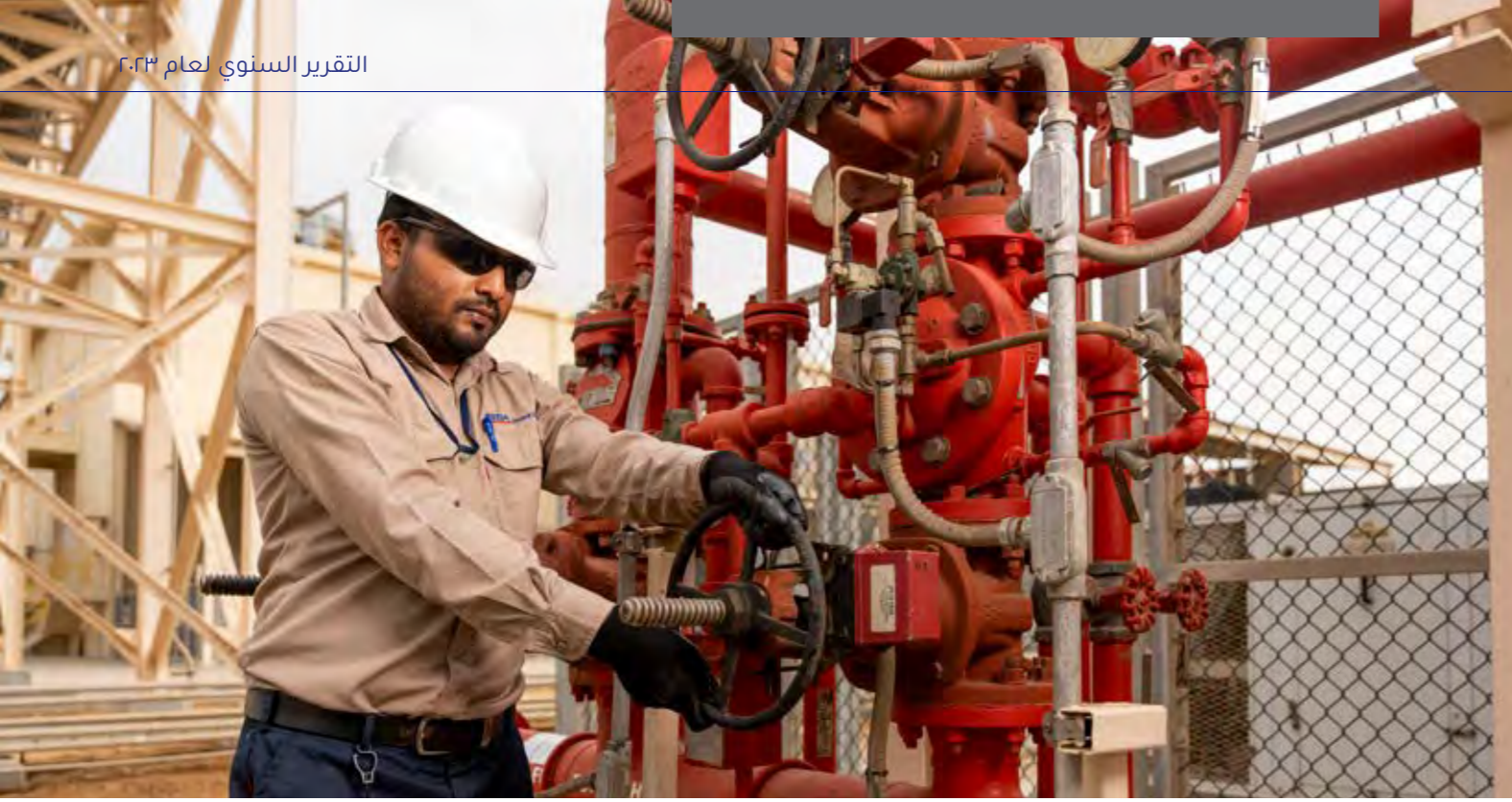
ومن ناحية غازات أكاسيد النيتروجين، فإننا تمكنا من خفض التراكيز بنسبة تجاوزت ١٧٪ من وحدات توليد الطاقة البخارية مقارنة بالعام ٢٠٢٢ مما يؤكد التزامنا بالحد من هذه الغازات السامة.

الالتزام البيئي

- يعتمد التزامنا بالأنظمة البيئية ومراقبة العمليات التشغيلية والتأكد دوماً من عدم تجاوز أي من العناصر المنصوص عليها في التشريعات البيئية أحد أهم العوامل التي تقوم عليها استراتيجيات التشغيل حيث أن جميع الوحدات التشغيلية تخضع للمراقبة بشكل مستمر للتأكد من مطابقتها للمعايير اللازمة.
- كما تم عقد اتفاقية خاصة تضمن من خلالها التخلص من بعض المخلفات القابلة للتدوير مثل الزيوت المستخدمة بمقابل مالي دون تحمل أي أعباء مالية إضافية مقابل التخلص من هذه المخلفات. وقد قامت الشركة بإقرار العديد من المبادرات التي تساهم في رفع نسبة الالتزام والوعي البيئي لتعزيز مستوى الاهتمام بالقضايا البيئية وترسيخ الشعور بالمسؤولية الفردية والجماعية للمحافظة على الموارد الحالية ومن أهمها:
- إعادة التدوير: إن إدارة النفايات تعتبر من أولوياتنا حيث تمثل تحد مستمر، لذا فنحن ملتزمون بمواصلة العمل على تحسين ممارساتنا من خلال وضع مستهدفات طموحة وتنفيذ حلول مبتكرة والالتزام باللوائح التنظيمية وتحقيق مستقبل أكثر استدامة.
- مراقبة الانبعاثات: قامت الشركة بتركيب وتدشين وحدات مراقبة جودة الهواء المحيط لبعض العناصر المحددة من قبل الجهات التنظيمية وذلك للتأكد من جودة الهواء وخلوه من الملوثات المحددة من قبل الجهات الرقابية في مجالات المراقبة في هذا المجال، وهي تغطي جميع مناطق التشغيل في مدينة ينبع الصناعية.
- إعادة الاستخدام: إن تحويل بعض نواتج العمليات التشغيلية الى مواد أولية لبعض شركائنا في هذا المجال مثل الرماد الكربوني والزيوت المستخدمة حيث تم تحقيق ارتفاعات كبيرة في معدلات إعادة الاستخدام.

حيث تم جمع ما يقارب من ١٢,٦٨٧ طن متري من مختلف مناطق التشغيل في ينبع الصناعية وإعادة استخدامه من قبل شركائنا بهذا البرنامج، وبهذا تم خفض التكاليف التي يتم صرفها من أجل التخلص من هذه المخلفات.

أما بخصوص الرماد الكربوني، فقد زادت معدلات إعادة استخدام نفايات رماد الكربون بدل التخلص منها بنسبة ١٧٪ على أساس سنوي مقارنة بالعام ٢٠٢٢م.



الصحة والسلامة المهنية

تُطبّق شركة مرافق مجموعةً من الإجراءات والمعايير المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية، وذلك من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين من خلال توفير المعدات والأدوات المناسبة، وصيانة الآلات والمعدات بشكل دوري، وتوفير وسائل السلامة والوقاية اللازمة.

- تطبيق إجراءات السلامة والوقاية من خلال تدريب العاملين على قواعد السلامة، وتوفير الإرشادات واللوحات الإرشادية، وتنفيذ برامج التوعية والتثقيف في مجال السلامة المهنية.
- إجراء الفحوصات الطبية الدورية للعاملين وذلك للتأكد من سلامتهم وخلوهم من الأمراض المهنية.

تُعَدّ الصحة والسلامة المهنية من أهم الجوانب التي تهتم بها شركة مرافق، وذلك لما لها من دور كبير في حماية جميع العاملين لديها من الأمراض والإصابات المهنية، وضمان سير العمل بشكل آمن وسليم. كما حققت شركة مرافق أكثر من ١٢ مليون ساعة عمل بدون إصابة مقعده في العام ٢٠٢٣م، وذلك بفضل الله ثم بفضل الجهود المبذولة من قبل الشركة في مجال السلامة المهنية. ويعد هذا الإنجاز إنجازاً كبيراً يعكس التزام الشركة بسلامة العاملين لديها، ويُعدّ مؤشراً على نجاح الإجراءات والبرامج التي تطبقها الشركة في مجال السلامة المهنية.

تُعَدّ التجارب الوهمية الداخلية والمشاركة في التمارين الخارجية «التمرين التعبوي استجابة ١٢» على مستوى المناطق من أهم الإجراءات التي تتخذها شركة مرافق لتعزيز قدراتها في مجال إدارة الأزمات والكوارث. وتهدف هذه التجارب إلى اختبار جاهزية الشركة للتعامل مع الأزمات والكوارث، وتقييم مدى فاعلية الإجراءات والخطط التي تم وضعها في هذا الشأن، حيث تشمل هذه التجارب مجموعة من التمارين والسيناريوهات التي تُصمم لاختبار وتحسين قدرات العاملين في الشركة على التعامل مع مجموعة من الأزمات والكوارث المختلفة، مثل الكوارث الطبيعية، والحوادث الصناعية، والهجمات الإرهابية.

كما أن التمرين التعبوي (استجابة ١٢) على مستوى المناطق، هو تمرين سنوي يُنظمه المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي، ويشارك فيه عددٌ من الجهات الحكومية والخاصة في المملكة العربية السعودية. ويهدف هذا التمرين إلى اختبار قدرة الجهات المشاركة على التعامل مع الأزمات المختلفة، وذلك من خلال تنسيق الجهود والتعاون بين مختلف الجهات ذات العلاقة.

تقوم سياسة الشركة على الاستمرار في تطوير وتحسين الإجراءات المتخذة لحماية الصحة والسلامة المهنية، من خلال توفير جميع مستلزمات السلامة أثناء العمل، والتوجيه المستمر لجميع الموظفين للمحافظة على البيئة وحمايتها بأفضل الوسائل الممكنة، مع الالتزام التام بالقوانين والمعايير الدولية. كما قامت الشركة بتطوير برنامج (سالم) والذي يختص بالسلامة المهنية داخل وخارج مصانع الشركة والذي يهدف إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية للعاملين ورفع الوعي لديهم للتعامل مع الحالات الخطيرة.

- الحفاظ على ممتلكات وأصول الشركة.
- رفع الوعي للموظفين تجاه برامج وقوانين السلامة الحديثة.
- تحسين الثقافة العامة لجميع الموظفين من خلال عقد العديد من البرامج التدريبية لهم.



الاستثمار في الموارد البشرية

موظفينا هم القاعدة الأساسية التي يرتكز عليها مستقبلنا وجهودهم ومساهماتهم المبذولة بالغة الأهمية لاستدامة نجاحاتنا ونمونا، لذا فإننا في شركة مرافق نتبنى أفضل الممارسات العالمية في مجال التطوير والتحفيز حيث نسعى دائماً إلى توظيف وتطوير الكوادر الوطنية المؤهلة مما يسهم في رفع مستوى الكفاءة والجودة الذي بدوره ينعكس على الشركة ومخرجاتها.

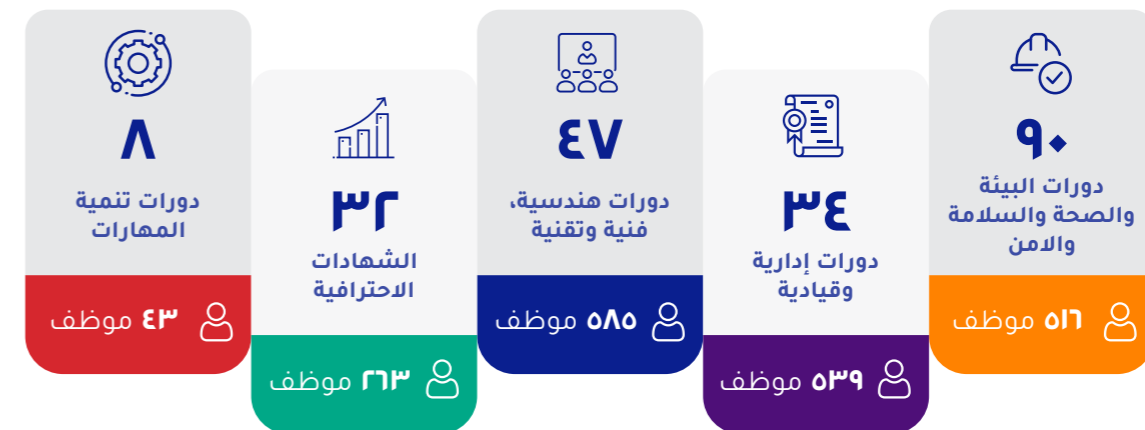
نتميز أيضاً في شركة مرافق باعتمادنا على السواعد الوطنية والاحلال في كثير من الوظائف التخصصية والإدارية والقيادية حيث بلغت نسبة السعودة في الشركة ٨٥٪ وارتفع عدد الموظفين السعوديات بنسبة ٥٢٪ مقارنة بالعام السابق، حيث تسعى الشركة إلى رفع النسبة في السنوات القادمة مما يتماشى مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ في زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل وتطوير القوى العاملة المحلية وتعزيز جودة الكوادر الوطنية.

التدريب والتطوير

يعتبر التدريب والتطوير أحد أهم الركائز الأساسية في الشركة حيث حرصت الشركة ممثلة في إدارة تنمية وتطوير رأس المال البشري في توفير وتنفيذ دورات تدريبية في مجالات عدة شملت جميع الفئات من مهندسين وفنيين وتقنيين واداريين وقياديين من خلال التعاون مع المعاهد الداخلية والدولية

داخل وخارج المملكة لتنفيذ دورات متنوعة في مجالات مختلفة والتركيز على الشهادات التخصصية الدولية المعتمدة حيث تم تدريب ٩٣٪ من إجمالي الموظفين خلال عام ٢٠٢٣م علاوة على ذلك ومن خلال المنصة التدريبية الإلكترونية تم تحقيق ما يقارب ١٤ ألف ساعة تدريبية لبرامج التدريب عن بُعد والتعليم الإلكتروني لمواكبة وسائل التدريب المتنوعة.

وبشكل عام، تمحورت الدورات التدريبية التي قدمت خلال عام ٢٠٢٣م لكافة مستويات الشركة سواءً عن بعد أو عن طريق الطرق التقليدية بواقع ٥٣,٥١٣ ألف ساعة تدريبية بزيادة بنسبة ٤٪ عن السنة الماضية كما هو موضح أدناه:



بالإضافة إلى ذلك كان للشركة اهتمام ودور كبير في أهمية تبادل المعرفة والخبرات في مجال الطاقة والمياه من خلال حضور المؤتمرات الداخلية والخارجية المختصة بعدد (٣٤) مؤتمر وبمشاركة (٦٩) موظف.

برنامج تطوير حديثي التخرج

نسعى من خلال برنامج مرافق للتنمية الاحترافية لخريجي الجامعات وبرامج التدريب للخريجين الجدد لمنح الشباب السعودي الفرصة لدخول سوق العمل من بوابة التعليم والتدريب، حيث يمكنهم من تسخير مواهبهم وخبراتهم المكتسبة وتطوير مهاراتهم لتعزيز أدائهم وكذلك أداء وإنتاجية الشركة حيث بلغ عدد الملتحقين في البرنامج للعام ٢٠٢٣م عدد ١٦ موظف وموظفة.

برنامج مسار واعد

وقعت الشركة اتفاقية برنامج "مسار واعد" التابع لبرنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث والذي تم بالشراكة مع وزارة التعليم ووزارة الصناعة والثروة المعدنية، حيث يستهدف البرنامج الابتعاث المبتدئ بالتوظيف بالشراكة مع القطاع الخاص، حيث تم تحديد ٤٧ طالب لشركة مرافق والذي سيتم استقطابهم وتوظيفهم ثم ابتعاثهم وفق الإجراءات المتبعة في البرنامج.

ويعد برنامج "مسار واعد" أحد مسارات إستراتيجية برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث، والذي خصص لدعم القطاعات الواعدة في تنمية القدرات البشرية لتلبية احتياجات منشآت القطاع الخاص من خلال برامج ابتعاث وتدريب على رأس العمل في المنشآت العالمية.

التدريب التعاوني

قامت الشركة باستضافة العديد من طلاب الكليات والمعاهد والجامعات وتقديم برامج تناسب تخصصاتهم ومؤهلاتهم بما يكفل تطوير مهاراتهم العلمية والتطبيق العملي لما اكتسبوه من معرفة خلال مسيرتهم الدراسية وبلغ عدد المستفيدين من البرنامج خلال العام ٢٠٢٣م قرابة ٤٣ متدرب ومتدربة.

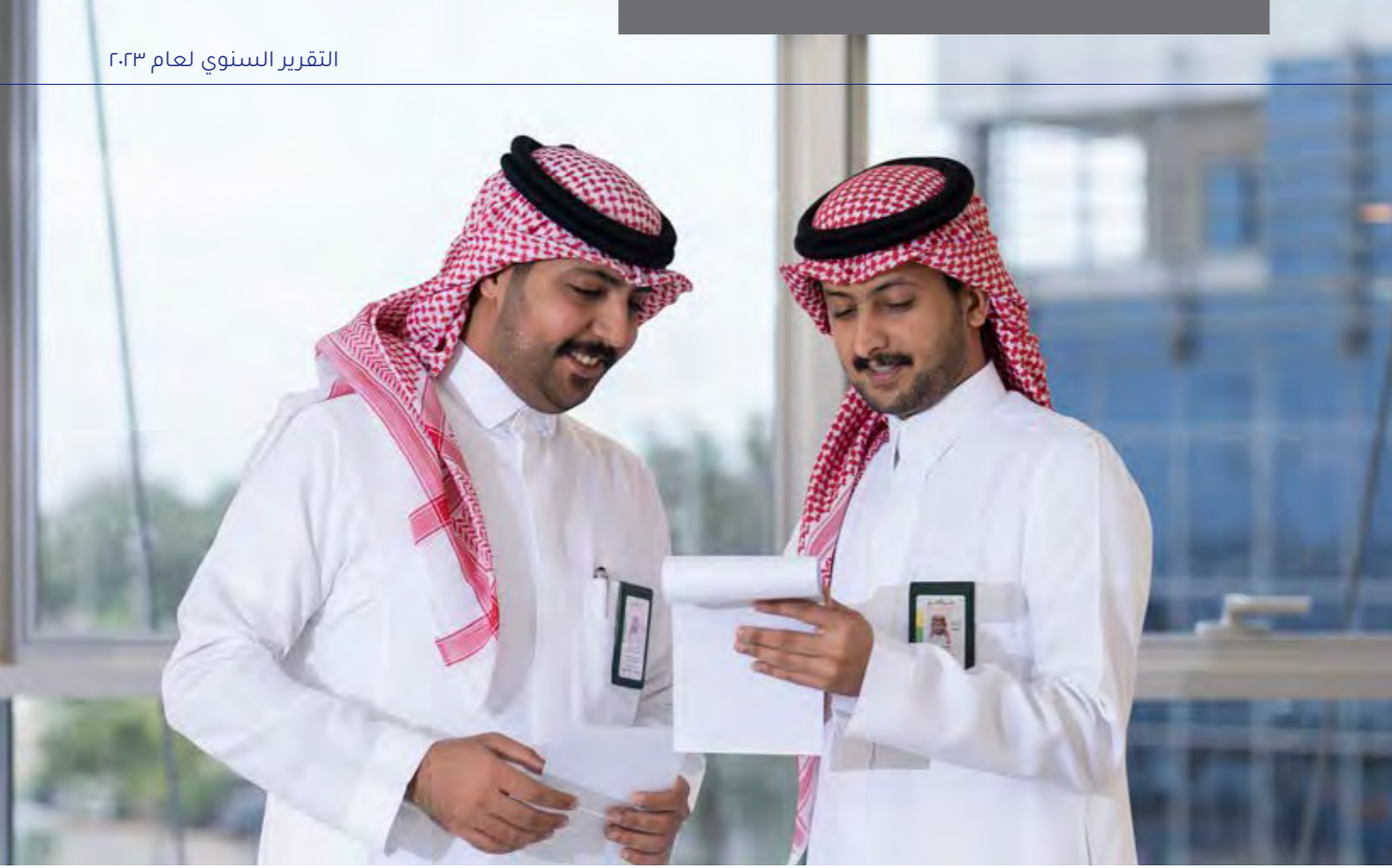
تطوير القادة

يعد برنامج تطوير القادة والذي تم تصميمه ليتماشى مع الرسالة والرؤية المستقبلية للشركة حيث يمكن البرنامج القادة على مواجهة التحديات اليومية والمستقبلية التي تتعلق باحتياجات العمل للمساهمة في النمو المستمر ونجاح الشركة على المدى البعيد، ويساعد البرنامج في إعداد القادة بالشكل الأمثل ورفع مستوى جاهزيتهم وذلك عن طريق تزويدهم بالوسائل المختلفة اللازمة للقيادة وإكسابهم المهارات التطبيقية لإدارة الفرق.

وفي جانب تطوير القيادات العليا تم التعاون مع معاهد عالمية في تنفيذ دورات قيادية متخصصة لتعزيز وتحفيز قدراتهم القيادية والإدارية بهدف رفع إمكاناتهم القيادية ومساعدتهم في أداء مهامهم.

كما قدم البرنامج خلال عام ٢٠٢٣م ما يقارب ١٤ برنامج تدريبي، و ٨١ برنامج تخصصي إرشادي وذلك عبر وسائل تدريبية مختلفة وذلك من خلال

- المؤتمرات القيادية
- ورش العمل
- دورات تدريبية مكثفه داخلية وخارجية
- الإرشاد والتوجيه



وانعكاساً لالتزام الشركة تجاه موظفيها، حرصت على تأمين مستقبل موظفيها السعوديين، وتحقيق الأمان الوظيفي لهم، من خلال تبنيها لعدد من البرامج التحفيزية منها:



أ) برنامج الادخار

تتبنى الشركة منذ نشأتها برنامجاً للادخار يهدف لتشجيع الموظفين على الادخار بطريقة تكفل زيادة دخلهم والإسهام في تأمين مستقبلهم، حيث تقوم الشركة باستقطاع جزء من راتب الموظف واستثمارها بناءً على رغبته وفقاً لشروط الاستثمار الإسلامية.

تتبنى الشركة منذ نشأتها برنامجاً للادخار يهدف لتشجيع الموظفين على الادخار بطريقة تكفل زيادة دخلهم والإسهام في تأمين مستقبلهم، حيث تقوم الشركة باستقطاع جزء من راتب الموظف واستثمارها بناءً على رغبته وفقاً لشروط الاستثمار الإسلامية.

البند	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
مكافأة نهاية الخدمة	٧٥٧,٢٩٢	٦٩٠,٨٤٤
برنامج الادخار	٦٩,٧١٣	٥٦,٨٧٧
الإجمالي	٨٢٦,٠٠٥	٧٤٧,٧٢١

موظفو مرافق بالأرقام

نسبة السعودة (%)

٨٥%

عدد الموظفين السعوديين

١٢٠٨

إجمالي عدد الموظفين

١٤٢١

للعام ٢٠٢٣م

٨٣,٥%

١١٨٩

١٤٢٤

للعام ٢٠٢٢م



نادي مرافق التطوعي

تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ أقام نادي مرافق التطوعي العديد من الفعاليات في كل من الجبيل وينبع منها زراعة الأشجار احتفالاً بيوم البيئة وتنظيم حملة للتوعية بمخاطر المخدرات بالتعاون مع المديرية العامة لمكافحة المخدرات بينبع.

المشاركة في المؤتمرات العالمية

أتاحت شركة مرافق الفرصة لموظفيها للمشاركة في المؤتمرات لنقل المعرفة وتجربة مرافق المتميزة في قطاع الكهرباء والمياه من ضمنها مشاركة الرئيس التنفيذي في المؤتمر العالمي للمرافق في دولة الإمارات المتحدة وملتقى تطوير إمكانات صناعة التحلية الذي أقيم في الرياض.



ومن مبدأ اهتمام الشركة بالعملية التعليمية في المملكة، فقد تعاونت مع العديد من المدارس التابعة للهيئة الملكية بالجبيل وينبع وذلك من خلال دعمها للعديد من الفعاليات المدرسية والتي كان لها الأثر الإيجابي على المخرجات التعليمية للطلبة.

المبادرات الصحية

قامت شركة مرافق خلال العام ٢٠٢٣ بالعديد من المبادرات الصحية التي تساهم في المحافظة على صحة موظفينا في كل من مدينتي الجبيل وينبع الصناعيتين، ومن هذه المبادرات قياس لضغط الدم والتوعية بالمخاطر الصحية المرتبطة به، كذلك تمت توعية الموظفين بالآثار السلبية لارتفاع أو انخفاض مستوى السكر في الدم وتشجيع الموظفين على ممارسة الرياضة والتي لها دور فعال في المحافظة على صحة الجسم. كما قامت الشركة بالتوعية بأهمية المحافظة على صحة الأسنان وطرق العناية بها، بالإضافة إلى قيام الشركة بحملة مخصصة للتبرع بالدم وذلك بالتعاون مع الجهات الطبية والمستشفيات في كل من مدينتي الجبيل وينبع الصناعيتين. كما تم توفير تطعيمات الانفلونزا الموسمية للموظفين.

المناسبات الوطنية

نظمت شركة مرافق العديد من الاحتفالات للمناسبات الوطنية كيوم التأسيس واليوم الوطني وذلك بمشاركة جميع موظفيها حيث تم تقديم الهدايا الرمزية وذلك تعريفاً لدورها الوطني وتخليداً للذكرى العزيرة على قلوبنا.

المسؤولية الاجتماعية

تسعى شركة مرافق لتطبيق قيمها الأساسية من خلال تكوين علاقة مستدامة بين الشركة والمجتمع المحيط بها، فمنذ تأسيسها تلتزم شركة مرافق في تقديم المساعدات والمبادرات التي تساهم في تنمية المجتمع ورفع مستوى المعرفة في كافة المجالات. حيث واصلت الشركة قيامها بدعم للكثير من البرامج المجتمعية والإنسانية. وتحقق الشركة هذه الأهداف بأداء دور بارز في الخدمات المجتمعية، من خلال دعم الأنشطة الاجتماعية ورعاية الأعمال الخيرية على المستوى المحلي من خلال العديد من المبادرات المتنوعة التي تتضمن ما يلي



أيضاً عملت الشركة مع جمعية الأمير محمد بن ناصر بن عبد العزيز للإسكان التنموي بجازان وذلك لتقديم دعماً لمشروع الإسكان الخيري بحي المودة والذي يخدم عدد ١١٢ أسرة، وتم إنجاز ٧٠ بالمئة من المشروع، حيث يساهم المشروع في توفير المسكن للأسر الأشد حاجة في مدينة جازان وتنميتهم اجتماعياً.

كما أولت شركة مرافق كتاب الله أهمية بالغة من خلال دعم البرامج المختلفة التابعة للجمعيات الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم للجنسين وكافة الأعمار من خلال طاقات التحفيظ التي يشرف عليها نخبة من المعلمين والمعلمات بالإضافة إلى دعمها حفل تخريج حفظة كتاب الله وذلك بحضور وتشريف صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز أمير المنطقة الشرقية. بالإضافة إلى العديد من المبادرات الخيرية والبرامج التي تم تقديمها في مدينة ينبع والتي شملت أكثر من ٣٥٠ مستفيد من الأسر الفقيرة والمحتاجة وذلك بتوفير كسوة الشتاء والأجهزة الكهربائية المختلفة.

وفيما يتعلق بتخفيف المعاناة على السجناء وأسراهم فقد تعاونت الشركة في جمعية تراحم بالمنطقة الشرقية من خلال مساهمتها بسداد الإيجارات السكنية للأسر المكفولة لديهم.

المبادرات الخيرية

تقوم شركة مرافق بوضع الآليات الأساسية التي تضمن مساهماتها بشكل رئيسي في تقديم يد العون إلى الفئات المختلفة من المحتاجين من ذوي الدخل المحدود في المجتمع وذلك من خلال التعاون مع العديد من الجمعيات المتخصصة والمعتمدة من قبل الجهات الرسمية في المملكة العربية السعودية.

ومن هذه الجمعيات التي حصلت على دعم شركة مرافق جمعية أيتام الجبيل (أيتام)، حيث قامت الشركة بالمساهمة بدعم جمعية أيتام الجبيل من خلال كفالة ٥٠٠ يتيم و٢٠٠ أرملة وذلك بتقديم برامج مخصصة تؤهلهم اجتماعياً واقتصادياً وبما يحقق لهم الكفاءة المادية والاستقرار الاجتماعي، إضافة إلى دعم الشركة لجمعية البر الخيرية بالمنطقة الشرقية والموجة إلى الأسر الفقيرة والمطلقات والأرامل.

كذلك قامت الشركة بدعم برنامج "لست وحدك" التابع لجمعية (إرادة) الخيرية المتخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة بمدينة الجبيل الصناعية وذلك بهدف تأمين ورعاية وتأهيل أطفال متلازمة داون من ذوي الدخل المحدود من الولادة إلى عمر ١٢ سنة بمدينة الجبيل الصناعية.



”

تتبنى **مرافق** أفضل الممارسات العالمية في مجال التطوير والتحفيز من خلال السعي المتواصل إلى توظيف الكوادر الوطنية المؤهلة لرفع مستوى الكفاءة والجودة في الشركة ومخرجاتها.

“

حوكمة الشركة

هيكل الحوكمة

علاقات المستثمرين

مجلس الإدارة

لجان مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

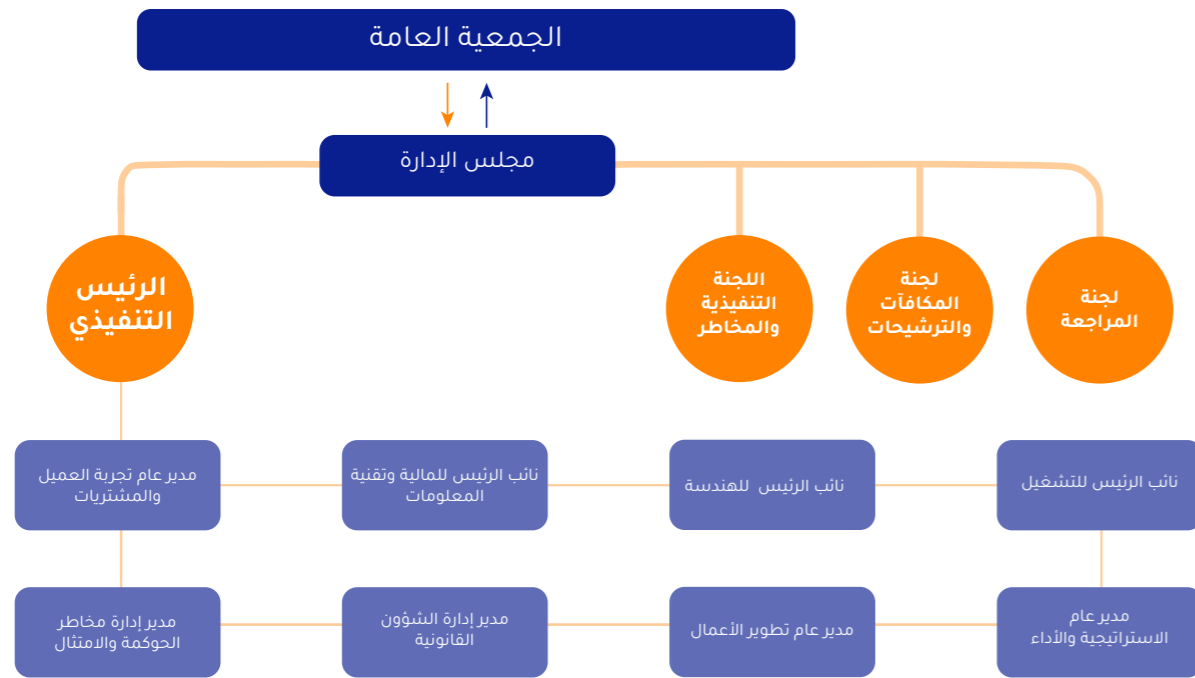
المكافآت

الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات



هيكل الحوكمة

يتكون الهيكل الإداري لشركة مرافق من مجلس إدارة الشركة، وثلاث لجان منبثقة عن مجلس الإدارة وفريق من المسؤولين التنفيذيين. يقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية العامة على وضع مبادئ الحوكمة وسياساتها والإشراف عليها ومراجعتها للتأكد من امتثال الشركة للوائح ذات الصلة، وفي الوقت ذاته تعزيز نمو الشركة واستدامتها.



وقد قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٣ بمراجعة شاملة لجميع اللوائح والسياسات المعتمدة سابقاً، حيث تم تحديث جميع هذه السياسات واللوائح بما يتوافق مع أفضل الممارسات المتبعة. كما تم عرض جميع السياسات واللوائح المحدثة على مجلس الإدارة للموافقة عليها، حيث قام المجلس بالتوصية للجمعية العامة للمساهمين لاعتماد التعديلات للسياسات واللوائح بشكلها النهائي التي تدخل ضمن اختصاصها.

تعد الحوكمة جزءاً هاماً من مبادئ وممارسات شركة مرافق، حيث تلتزم الشركة باتباع أنظمة وقواعد الحوكمة الصادرة عن الجهات التنظيمية. وقد وضع مجلس الإدارة الإطار العام لحوكمتها والمتضمنة مجموعة من التنظيمات والسياسات التي من خلالها تحدد الأدوار والمسؤوليات، وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها، والرقابة على تنفيذها، وذلك استناداً إلى الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. ويتولى مجلس الإدارة متابعة تطبيق أنظمة الحوكمة والتأكد من تبني وتطبيق أفضل الأنظمة في الضبط والالتزام، التي تكفل حقوق العاملين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح على حد سواء.

ويتكون نظام حوكمة شركة مرافق من عدد من السياسات واللوائح التالية:

- ١- لائحة حوكمة الشركة
- ٢- لائحة عمل لجنة المراجعة
- ٣- لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات
- ٤- لائحة عمل اللجنة التنفيذية والمخاطر
- ٥- سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية
- ٦- سياسة توزيع الأرباح
- ٧- سياسة ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة
- ٨- سياسة الإفصاح والشفافية
- ٩- سياسة الإبلاغ عن المخالفات والتجاوزات غير المشروعة
- ١٠- سياسة قواعد وإجراءات عمل مجلس الإدارة
- ١١- سياسة مكافحة تعارض المصالح والتعامل مع الأطراف ذات العلاقة
- ١٢- سياسة السلوك المهني

علاقات المستثمرين

بعد مضي عام من إدراج شركة مرافق في السوق المالية السعودية (تداول) والذي يعد علامة فارقة في مسيرة نمو الشركة كشركة رائدة في توفير خدمات المرافق للقطاع الصناعي والأفراد، قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٣م بعقد العديد من اللقاءات مع عدد من المستثمرين المحتملين والحاليين وذلك من مشاركتها في عدد من المؤتمرات والجلسات الترويجية محلياً ودولياً بهدف توسيع قاعدة مستثمري الشركة وتزويدهم بالبيانات المرتبطة بأدائها وتوقعاتها المستقبلية.

هيكل الملكية

تأسست شركة مرافق كشركة مساهمة مقفلة سعودية برأس مال يبلغ مليارين وخمسمائة مليون ريال سعودي مملوكة لكل من صندوق الاستثمارات العامة، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، الهيئة الملكية للجبيل وينبع، شركة أرامكو السعودية للطاقة وبنسبة تملك لكل منهم ٢٤,٨١٪ من أسهم الشركة. بالإضافة إلى مجموعة من المستثمرين الآخرين من القطاع الخاص وذلك بنسبة ملكية مجموعها ٠,٧٦٪ من أسهم الشركة. وفي عام ٢٠٢٢م تم إدراج أسهم

الشركة في سوق المالية السعودية (تداول) حيث قام الملاك الرئيسيون ببيع كل منهم ما نسبته ٧,٣١٪ من حصصهم في أسهم الشركة بحيث أصبحت حصص الملاك الرئيسيون بعد الطرح في سوق المالية السعودية (تداول) ١٧,٥٪ لكل منهم.

بلغ عدد مساهمي الشركة ٢٤٦,٦٦ مساهم بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وفيما يلي نستعرض لكم لمحة عامة:-

ثانياً: مستثمرو شركة مرافق بحسب الجنسية

عدد الأسهم	عدد المساهمين	نسبة الملكية	مستثمرو شركة مرافق بحسب الجنسية
٣٢٥,٨٦٢,٨٧٨	٢٣٧,٨٩٥	%٩٤,٣٥	مستثمرون سعوديون
١٤,١٣٧,١٢٢	٨,١٧١	%٥,٦٥	جنسيات أخرى
٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٤٦,٠٦٦	%١٠٠	الإجمالي

ثالثاً: كبار المساهمين

فيما يلي بيان بأسماء وعدد الأسهم ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون ٥٪ فما فوق وتغيرها خلال العام ٢٠٢٣م.

كبار المساهمين	ملكية ٥٪ أو أكثر من الأسهم المصدرة		نهاية العام ٢٠٢٣		بداية العام ٢٠٢٣	
	عدد الأسهم	نسبة الملكية	عدد الأسهم	نسبة الملكية	عدد الأسهم	نسبة الملكية
الهيئة الملكية للجبيل وينبع	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥
صندوق الاستثمارات العامة	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥
شركة أرامكو للطاقة	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥
الشركة السعودية للصناعات الأساسية	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥	٤٣,٧٥٠,٠٠٠	%١٧,٥
الإجمالي	١٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%٧٠	١٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%٧٠	١٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%٧٠

أولاً: مساهمو شركة مرافق بحسب طبيعة المساهم



أداء السهم



التواصل مع المساهمين والمستثمرين

على اتخاذ القرارات الاستثمارية بناءً على معلومات صحيحة وواقعية، وضمان عدم تسرب المعلومات إلى بعض المستثمرين دون البعض الآخر وحصول كافة الأطراف المستفيدة على فرص متكافئة في الحصول على المعلومة.

وتلتزم الشركة بدقة وحرص على تنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح عن التطورات الهامة والبيانات المالية وتقارير الأداء وفقاً للمتطلبات القانونية واللوائح المعمول بها والتعليمات الواردة من الجهات ذات الاختصاص.

تعتمد شركة مرافق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب لجميع المساهمين والمستثمرين، حيث تطلعهم على أدائها وأنشطتها خلال العام من عن طريق نشر جميع التقارير ذات العلاقة خلال المدد النظامية لتمكين المساهمين والمستثمرين من الاطلاع عليها، كما تلتزم الشركة بالإفصاح على نحو مستمر بأية تطورات مهمة قد تطرأ ويكون لها تأثير في وضعها المالي وأعمالها؛ عن طريق موقع (تداول) وموقعها على شبكة الإنترنت ووسائل الاتصال الأخرى، بغرض مساعدة المستثمرين

أصدرت الشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ عدد ١٦ إعلاناً موجّهة لمساهمي الشركة، والجدول التالي يوضح هذه الإعلانات:

الرقم تاريخ الإعلان	موضوع الإعلان
١ ٢٣ يناير ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن إبرام تسوية تتعلق بفروقات الزكاة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
٢ ٠٢ مارس ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠٢٢
٣ ٠٢ مارس ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني لعام ٢٠٢٢
٤ ١١ أبريل ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن دعوة مساهميها الكرام إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
٥ ٠٣ مايو ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن توقيع اتفاقية إيجار الأصول مع الهيئة الملكية للجبيل وبنبع
٦ ٠٤ مايو ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٠٣-٢٠٢٣ (ثلاثة أشهر)
٧ ٠٧ مايو ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن توقيع اتفاقية إيجار الأصول مع الهيئة الملكية للجبيل وبنبع
٨ ١٨ مايو ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)
٩ ٠١ يونيو ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن الانتهاء من مشروع الربط المائي مع المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
١٠ ٠٢ يوليو ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن سددها المبكر لجزء من الفروض القائمة بقيمة ٥٠ مليون ريال سعودي
١١ ٠٣ أغسطس ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٣ (ستة أشهر)
١٢ ٠٣ أغسطس ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول لعام ٢٠٢٣
١٣ ٠٦ سبتمبر ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن دعوة مساهميها الكرام إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
١٤ ٢٤ سبتمبر ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)
١٥ ٠١ نوفمبر ٢٠٢٣	اعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (تسعة أشهر)
١٦ ٠١ نوفمبر ٢٠٢٣	إعلان شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وبنبع (مرافق) عن تعيين عضو لجنة المراجعة

سجلات المساهمين

قامت الشركة بطلب سجلات المساهمين ١٥ مرة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، حيث يبين الجدول التالي تواريخ طلب سجلات المساهمين وأسباب طلبها:

عدد طلبات سجل المساهمين	تاريخ الطلب	سبب الطلب
١	٦ فبراير ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٢	٦ مارس ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٣	١٢ مارس ٢٠٢٣	توزيع الأرباح
٤	١ مايو ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٥	١١ مايو ٢٠٢٣	اجتماع الجمعية العامة العادية
٦	١ يوليو ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٧	٢٥ يوليو ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٨	٣١ يونيو ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
٩	١٢ أغسطس ٢٠٢٣	توزيع الأرباح
١٠	٣١ أغسطس ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
١١	١ أكتوبر ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
١٢	١٤ أكتوبر ٢٠٢٣	اجتماع الجمعية العامة غير العادية
١٣	٣١ أكتوبر ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
١٤	٣ ديسمبر ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة
١٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	إعداد التقارير الداخلية للشركة

”
تعتمد شركة مرافق مبدأ العدالة في توفير
المعلومات المناسبة في الوقت المناسب
لجميع المساهمين والمستثمرين.“

سياسة توزيع الأرباح

- تحرص الشركة على توزيع الأرباح المستحقة على مساهميها بعد أخذ التفويض من المساهمين في الجمعية العامة والموافقات اللازمة من مجلس الإدارة. كما يتم تذكير المساهمين بضرورة تحديث بياناتهم وربطها مع محافظهم الاستثمارية لتفادي تأخير وصلها لهم بالوقت المحدد.
- يخضع توزيع الأرباح إلى صافي الربح المحقق بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى وذلك وفقاً للأحكام المادة (٤٤) من النظام الأساس للشركة التي وردت بما يلي:-
- يتم تخصيص نسبة أربعة في المائة (٤%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي نظامي.
- يجوز للجمعية العامة، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، الاحتفاظ بنسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي إضافي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
- ما لم تقرر الجمعية العامة العادية خلاف ذلك، يتم توزيع أرباح الأسهم بنسبة لا تقل عن خمسة بالمائة (٥%) من رأس المال المدفوع للشركة من المبلغ المتبقي على المساهمين، كما يجوز للجمعية العامة، بناءً على توصية المجلس وحسبما تراه مناسباً، توزيع المزيد من الأرباح.
- يجوز للشركة توزيع أرباح ربع سنوية ونصف سنوية وفقاً للأنظمة المعمول بها.

ويوضح الجدول التالي نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣:-

الإجمالي	الأرباح التي تم توزيعها خلال العام ٢٠٢٣		تاريخ التوزيع
	الأرباح الموزعة بما يخص النصف الأول من العام ٢٠٢٣	الأرباح الموزعة بما يخص النصف الأول من العام ٢٠٢٣	
	٣٠ أغسطس ٢٠٢٣م	٢٣ مارس ٢٠٢٣م	
النسبة من القيمة الاسمية	%١١	%١١	
(الربح لكل سهم (ريال)	١,١	١,١	
(الإجمالي (ألف ريال)	٢٧٥,٠٠٠	٢٧٥,٠٠٠	

الجمعيات العامة

عقدت الشركة خلال العام ٢٠٢٣م اجتماعين للجمعية العامة للمساهمين، يوضح الجدول التالي تاريخ الجمعيات العامة التي عقدتها الشركة للمساهمين خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعية، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	اجتماع الجمعية العامة العادية	اجتماع الجمعية العامة غير العادية
	١٧ مايو ٢٠٢٣	٢٣ أكتوبر ٢٠٢٣
معالي المهندس/خالد بن محمد السالم	•	•
المهندس/ أحمد بن محمد الجبر	•	•
الاستاذ/ مساعد بن أحمد السيوي	•	•
الاستاذ/ بدر بن عبدالله الغريبي	•	-
الاستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين	•	•
الاستاذ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال	•	•
المهندس/ سليمان بن خالد المزروع	•	•

• حضر - لم يحضر

مجلس الإدارة



**الاستاذ /
سليمان بن عبدالعزيز الحصين**
عضو مجلس الإدارة (مستقل)
رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
عضو لجنة المراجعة



**الاستاذ /
بدر بن عبدالله الغريري**
عضو مجلس الإدارة
عضو اللجنة التنفيذية والمخاطر
عضو لجنة المراجعة

**معالي المهندس /
خالد بن محمد السالم**
رئيس مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات



**المهندس /
سليمان بن خالد المزروع**
عضو مجلس الإدارة (مستقل)
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو اللجنة التنفيذية والمخاطر



**الاستاذ /
عمرو بن عبدالعزيز الجلال**
عضو مجلس الإدارة (مستقل)
عضو لجنة المراجعة
عضو اللجنة التنفيذية والمخاطر



**الاستاذ /
مساعد بن أحمد السيوي**
عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة



**المهندس /
أحمد بن محمد الجبر**
نائب رئيس مجلس الإدارة
رئيس اللجنة التنفيذية والمخاطر

ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

معالي المهندس / خالد بن محمد السالم
رئيس مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات



**عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات
أو من مديريها:**

- داخل المملكة
المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
المركز السعودي لكفاءة الطاقة

- خارج المملكة:
لا يوجد

**عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من
مديريها:**

- داخل المملكة:
المعهد العالي للصناعات المطاطية
- خارج المملكة:
لا يوجد

الوظيفة الحالية:

رئيس الهيئة الملكية للجبيل وينبع

الوظائف السابقة والخبرات:

- رئيس الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية - مدن
- وكيل وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية
- الرئيس التنفيذي للبرنامج الوطني للتجمعات الصناعية

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة الملك سعود.
درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ندربريدج، الولايات المتحدة الأمريكية.

المهندس / أحمد بن محمد الجبر
نائب رئيس مجلس الإدارة
رئيس اللجنة التنفيذية والمخاطر



**عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات
أو من مديريها:**

- داخل المملكة
الشركة الوطنية للغازات الصناعية (غاز)
- خارج المملكة:
لا يوجد

**عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من
مديريها:**

- داخل المملكة:
لا يوجد
- خارج المملكة:
لا يوجد

الوظيفة الحالية:

نائب الرئيس التنفيذي للتصنيع - شركة سابك.

الوظائف السابقة والخبرات:

- الرئيس التنفيذي - شركة سابك للمغذيات الزراعية
- الرئيس التنفيذي - شركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

ملخص دور ومهام ومسؤوليات مجلس الإدارة:

والسياسات المالية ومتابعة ومراقبة أداء الشركة وأعمال الإدارة التنفيذية بها، بجانب وضع السياسات التي تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وتحمي حقوقهم، بما في ذلك وضع واعتماد السياسات التي تؤكد وتضمن التطبيق والإشراف على تنفيذ القوانين واللوائح النظامية والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية المتعلقة بالشركة وأدائها.

إن مجلس إدارة شركة مرافق هو الجهاز الإداري الأعلى المسؤول أمام الجمعية العامة للمساهمين عن إدارة الشركة حسب النظام الأساس للشركة والأنظمة ذات العلاقة، ومن أبرز المهام والوظائف الرئيسة للمجلس رسم واعتماد التوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسة للشركة ووضع ومتابعة إجراءات الرقابة الداخلية والحوكمة وإدارة المخاطر وضمان كفاءتها وفعاليتها، واعتماد الموازنات الرئيسة

تشكيل مجلس الإدارة:

حدد النظام الأساس لشركة مرافق عدد أعضاء مجلس الإدارة بـ (٧) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة، وقد قامت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢١ أبريل ٢٠٢٢م بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة الحالي لمدة ثلاث (٣) سنوات ميلادية تبدأ من تاريخ انعقاد الجمعية وتنتهي في ٢٠ أبريل ٢٠٢٥م.

اسم العضو	تصنيف العضوية	المنصب
معالي المهندس/ خالد بن محمد السالم	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة
المهندس/ أحمد بن محمد الجبر	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة
الاستاذ/ مساعد بن أحمد السيوي	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
الاستاذ/ بدر بن عبدالله الغريزي	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة
الاستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين	مستقل	عضو مجلس الإدارة
الاستاذ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال	مستقل	عضو مجلس الإدارة
المهندس/ سليمان بن خالد المزروع	مستقل	عضو مجلس الإدارة



الاستاذ / سليمان بن عبدالعزيز الحصين
عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المكافآت والترشيبات
عضو لجنة المراجعة

**عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات
أو من مديريها:**

- داخل المملكة
شركة سابك للمغذيات الزراعية.
- خارج المملكة:
لا يوجد

**عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من
مديريها:**

- داخل المملكة:
الشركة العربية للألياف الصناعية (ابن رشد)
الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)
شركة رايف للتكرير والبتروكيماويات (بترورايف)
شركة تقنيات مركبات البلاستيك المحدودة
- خارج المملكة:
لا يوجد

الوظيفة الحالية:

متفرغ

الوظائف السابقة والخبرات:

- رئيس شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- مدير عام الشؤون المالية والمواد - شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- المراقب المالي - شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)
- مدير إدارة المواد - شركة ينبع السعودية للبتروكيماويات (ينبت)

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والتسويق،
جامعة هيوستن تيلتسون، الولايات المتحدة الأمريكية



الاستاذ / عمرو بن عبدالعزيز الجلال
عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المراجعة
عضو اللجنة التنفيذية والمخاطر

**عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات
أو من مديريها:**

- داخل المملكة
الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)
مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية (مجموعة الحكير)
شركة هامات القابضة
جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة
شركة ميراث المالية
- خارج المملكة:
شركة أكتوبر فارما
الشركة السعودية المصرية للاستثمار الصناعي

**عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من
مديريها:**

- داخل المملكة:
شركة صندوق الصناديق - جدا
- خارج المملكة:
لا يوجد

الوظيفة الحالية:

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة نمارا
للاستثمار - شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار.

الوظائف السابقة والخبرات:

- رئيس الملكية الخاصة والاستثمار المصرفي - جدوى للاستثمار.
- نائب رئيس أول - إدارة المصرفية الاستثمارية - السعودي الفرنسي كابيتال.
- مدير وحدة التسجيل والإدراج - قطاع الصناعة والخدمات - هيئة السوق المالية.
- مسؤول التسجيل والإدراج - قسم تمويل الشركات - هيئة السوق المالية.
- مسؤول ائتمان مصرفي - إدارة الخدمات المصرفية التجارية - مجموعة سامبا المالية.

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في نظام إدارة المعلومات، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة رابيس،
الولايات المتحدة الأمريكية.



الاستاذ / مساعد بن أحمد السيوي
عضو مجلس الإدارة
رئيس لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية:

نائب الرئيس والمراقب المالي المساعد - شركة أرامكو السعودية

الوظائف السابقة والخبرات:

- مدير عام مركز التخطيط وإعداد الميزانيات وإدارة الأداء - شركة أرامكو السعودية
- مراقب الحسابات المساعد بالوكالة - شركة أرامكو السعودية
- مدير إدارة المحاسبة المالية - شركة أرامكو السعودية
- مدير إدارة الجاهزية والالتزام المالي - شركة أرامكو السعودية

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة كولورادو،
الولايات المتحدة الأمريكية.
درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة بنتلي،
الولايات المتحدة الأمريكية.

الوظيفة الحالية:

شهادة محاسب إداري معتمد، معهد المحاسبة
الإدارية، الولايات المتحدة الأمريكية.
شهادة محاسب قانوني معتمد، مجلس المحاسبة،
الولايات المتحدة الأمريكية.

**عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات
أو من مديريها:**

- داخل المملكة
شركة مصفاة أرامكو السعودية الجبيل (ساسرف)
شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل المحدودة (ساسرف)
- خارج المملكة:
شركة في جي بي هولدينغز المحدودة

**عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من
مديريها:**

- داخل المملكة:
لا يوجد
- خارج المملكة:
ستيلار للتأمين

الاستاذ / بدر بن عبدالله الغريري
عضو مجلس الإدارة
عضو اللجنة التنفيذية والمخاطر
عضو لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية:

نائب الرئيس لقطاع الطاقة والمرافق العامة -
صندوق الاستثمارات العامة

الوظائف السابقة والخبرات:

- نائب رئيس مساعد - قطاع الطاقة والمرافق العامة - صندوق الاستثمارات العامة
- مساعد أول - قطاع الطاقة والمرافق العامة - صندوق الاستثمارات العامة
- مساعد - الإدارة العامة للاستثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - صندوق الاستثمارات العامة
- محلل أول - الإدارة العامة للاستثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - صندوق الاستثمارات العامة
- مستشار مساعد - صندوق الاستثمارات العامة
- مساعد مدير محفظة - شركة أتنش أس بي سي العربية السعودية

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في الإدارة المالية، جامعة ولاية
أريزونا، الولايات المتحدة الأمريكية

**عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات
أو من مديريها:**

- داخل المملكة
شركة إدارة خدمات البيئة العالمية المحدودة
- خارج المملكة:
لا يوجد

**عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من
مديريها:**

- داخل المملكة:
لا يوجد
- خارج المملكة:
لا يوجد

ملكية أعضاء مجلس الإدارة

اسم العضو	نوع الملكية	نسبة التملك	عدد الأسهم	نسبة التغيير
معالي المهندس/ خالد بن محمد السالم	ملكية مباشرة	.	.	.
المهندس/ أحمد بن محمد الجبر	ملكية مباشرة	.	.	.
الأستاذ/ بدر بن عبدالله الغريري	ملكية مباشرة	.	.	.
الاستاذ/ مساعد بن أحمد السيوحي	ملكية مباشرة	.	.	.
الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	ملكية مباشرة	.	.	.
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين	ملكية مباشرة	.	.	.
المهندس/ سليمان بن خالد المزروع	ملكية مباشرة	.	.	.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تنص لائحة حوكمة شركة مرافق على أن يعمل رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة على إطلاع بقية أعضاء مجلس الإدارة على آراء المساهمين ومناقشتها معهم. ومن جانب آخر فإن النظام الأساس للشركة يكفل للمساهمين في اجتماعات الجمعية العامة الاشتراك في المداولات والنقاشات، وتعزيز التواصل مع مساهمي الشركة والإجابة على استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة.

تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بناءً على لائحة عملها بمساعدة مجلس الإدارة في تقييم أداء المجلس ولجانه.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

أبرمت الشركة عدد من العقود والتعاملات مع بعض الكيانات القانونية والشركات التي لها ملكية في شركة مرافق وهذه التعاملات والتعاقدات تدخل في نطاق الأعمال المعتادة حسب البند ٣٠ الوارد في القوائم المالية المدققة للعام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.



المهندس / سليمان بن خالد المزروع

عضو مجلس الإدارة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات
عضو اللجنة التنفيذية والمخاطر

عضويات مجالس الإدارات الحالية للشركات

أو من مديريها:

- داخل المملكة
شركة وادي طيبة
- خارج المملكة
لا يوجد

عضويات مجالس الإدارات السابقة أو من

مديريها:

- داخل المملكة:
لا يوجد
- خارج المملكة:
لا يوجد

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية

الوظائف السابقة والخبرات:

- مدير العمليات - لبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية
- المدير العام - مركز الإنجاز والتدخل السريع
- مدير قسم تخطيط الطلب وإدارة استراتيجية تقنية المعلومات وتخطيط التقنية - أرامكو السعودية

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في هندسة النظم، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة هال، المملكة المتحدة.

اجتماعات مجلس الإدارة

تعزيزاً لدورة ومسؤولياته، عقد مجلس الإدارة ستة (٦) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، حيث يوضح الجدول التالي سجل حضور كل عضو لاجتماعات مجلس الإدارة وتواريخ انعقادها

اسم العضو	١ مارس	٢ أبريل	٣ مايو	٤ أغسطس	٥ نوفمبر	٦ ديسمبر
المهندس/ خالد بن محمد السالم	●	●	●	●	●	●
المهندس/ أحمد بن محمد الجبر	●	●	●	●	●	●
الأستاذ/ بدر بن عبدالله الغريري	●	●	●	●	●	●
الأستاذ/ مساعد بن أحمد السيوحي	●	*	●	●	●	●
الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال	●	●	●	●	●	●
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين	●	●	●	●	●	●
المهندس/ سليمان بن خالد المزروع	●	●	●	●	●	●

* امتنع عن حضور الاجتماع لتفادي تعارض المصالح في الموضوعات التي تم طرحها بالاجتماع.

● حضر

● حضر

● لم يحضر

لجان مجلس الإدارة

يوجد لدى الشركة ثلاث لجان رئيسية وهي لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات، واللجنة التنفيذية وإدارة المخاطر. تم اعتماد لائحة عمل خاصة لكل لجنة والتي تحدد مهام واختصاصات ومسؤوليات وصلاحيات أعضائها واجتماعات اللجان، وذلك لتمكين كل لجنة من أداء مهامها وواجباتها على أكمل وجه.

أولاً/ لجنة المراجعة

وفقاً للائحة لجنة المراجعة، تشكل اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم، ولا يقل عدد أعضاء اللجنة عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة، على أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يرشح هؤلاء الأعضاء من مجلس الإدارة وتم تعيينهم بقرار من الجمعية العامة للشركة. ولا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضواً في لجنة المراجعة كما لا يجوز لمن يعمل أو كان يعمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة أن يكون عضواً في اللجنة.

وفي ضوء السياسة التي وضعتها الشركة طبقاً للقواعد المنظمة للجنة المراجعة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تشمل مهام ومسؤوليات اللجنة ما يلي

التقارير المالية

- دراسة واعتماد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها.
- إبداء رأيها الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها الرئيس المالي للشركة، أو من يتولى مهامه، أو مسؤول الالتزام في الشركة أو المراجع الخارجي.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

المراجعة الداخلية

- دراسة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية ومراجعتها؛
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها؛
- الرقابة والإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية للشركة؛
- ضمان توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها؛
- مراجعة تقرير المراجعة الداخلية واعتماده.

المراجع الخارجي

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المراجعين الخارجيين وعزلهم وتحديد مكافآتهم وتقييم أدائهم.
- التحقق من استقلال المراجع الخارجي وموضوعيته وعدالته ومدى فعالية أعمال المراجعة.
- مراجعة خطة المراجع الخارجي للشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه لأية أعمال فنية أو إدارية خارجة عن نطاق عمله.
- دراسة تقارير المراجع الخارجي وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

ضمان الامتثال

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتأكد من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التأكد من امتثال الشركة للأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم توصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.

القيم والأخلاقيات

- مراجعة السياسات والإجراءات بما في ذلك قواعد السلوك وتقييمها.
- مراجعة تقارير الامتثال للأنظمة واللوائح والسياسات والسلوك غير الأخلاقي.

وتتكون اللجنة من أربعة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو لاجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

اسم العضو	١ ٢٨ فبراير	٢ ٢ مايو	٣ ١٨ مايو	٤ ١ أغسطس	٥ ٣١ أكتوبر
الأستاذ/ مساعد بن أحمد السيوي رئيس اللجنة	●	●	●	●	●
الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال عضو	●	●	●	●	●
الأستاذ/ سليمان بن عبدالعزيز الحصين عضو	●	●	●	●	●
الأستاذ/ بدر بن عبدالله الغريبي * عضو					

● حضر - لم يحضر

* تم تعيين الأستاذ/ بدر الغريبي عضواً في لجنة المراجعة وذلك بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ ١/١١/٢٠٢٣م.

رأي لجنة المراجعة فيما يتعلق بنتائج المراجعة السنوية لفعالية وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

تؤدي لجنة المراجعة اختصاصاتها ومهامها وفقاً للائحة اللجنة المعتمدة من الجمعية العامة للشركة وبما يتوافق مع المتطلبات النظامية، والتي تشمل الإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية ودراسة تقاريرها واعتماد خطة عملها والتأكد من سلامة وفعاليتها تطبيق ضوابط وإجراءات ونظم الرقابة الداخلية، وتقوم اللجنة أيضاً بدراسة البيانات والقوائم المالية الفصلية والسنوية للتأكد من صحتها ودقتها وموائمتها مع المعايير المحاسبية المعتمدة وإجراءات إعداد التقارير المالية والأنظمة واللوائح المعمول

بها. كما تقوم اللجنة بدورها ضمن المسؤوليات المناطة بها برفع توصياتها إلى مجلس الإدارة في المسائل التي ترى الحاجة إلى ضرورة التوصية بها، وتتلقى المساندة المستمرة من قبل مجلس الإدارة لتمكينها وتحسين أداء أعمالها ومهامها. وخلال عام ٢٠٢٣م، عقدت اللجنة خمسة اجتماعات شارك فيها أعضاء الإدارة والمراجع الداخلي والمراجع الخارجي للشركة بهدف مساعدة اللجنة في الاضطلاع بمهامها وتحقيق أهدافها. وقدموا خال تلك الاجتماعات مربياتهم إلى لجنة المراجعة حول عدة أمور منها صحة التقارير والقوائم المالية للشركة وفعالية وسامة نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المالية في الشركة.

ثانياً/ لجنة المكافآت والترشيحات

تشكل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين سواء من المساهمين أو من غيرهم ولا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل، ويعين مجلس الإدارة أعضائها. وفي ضوء السياسة التي وضعتها الشركة طبقاً للقواعد المنظمة للقواعد المنظمة للجنة المكافآت والترشيحات في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تشمل مهام ومسؤوليات اللجنة ما يلي:

- إعداد سياسة المكافآت لأعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين، ورفعها إلى المجلس للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك اللائحة اتباع معايير ترتبط بالأداء.
- توضيح العلاقة بين المكافآت المدفوعة ولائحة المكافآت المعتمدة، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه اللائحة.
- المراجعة الدورية لللائحة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- التوصية للمجلس بمكافآت أعضائه وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً لللائحة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية المجلس والإدارة التنفيذية.
- التوصية للمجلس بترشيح أعضاء فيه، وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف أو الأمانة.

- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال المجلس.
- مراجعة هيكل المجلس والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها عليه.
- وضع الوصف الوظيفي لأعضاء المجلس التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة التنفيذية العليا.
- وضع الإجراءات التي يجب اتباعها في حالة خلو منصب أحد أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين.
- تحديد نقاط القوة والضعف في المجلس واقتراح حلول لمعالجتها بما يتفق مع مصالح الشركة.
- المراجعة السنوية للمهارات والمعرفة والخبرة المطلوبة لفي أعضاء المجلس، وإعداد وصف للمهام والقدرات المطلوبة عند تعيين أي عضو وتقديم التوصيات إلى الجمعية العامة.
- التوصية للمجلس بمعايير الأداء لتقييم أعمال المجلس ولجانه المنبثقة والإدارة التنفيذية سنوياً.
- مراجعة الاحتياجات القيادية للشركة وإداراتها، بهدف ضمان استمرار قدرة الشركة على تحقيق الإنجازات بفعالية في السوق، والمواكبة الكاملة لما يتعلق بالقضايا الاستراتيجية والتغيرات التجارية التي تؤثر على الشركة والسوق التي تعمل فيها.
- وضع سياسة الإفصاح عن مكافآت أعضاء المجلس ولجانه وفريق الإدارة التنفيذية.
- التوصية للمجلس بشأن معايير اختيار المرشحين لعضوية مجلس الإدارة.

وتتكون اللجنة من ثلاثة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو لاجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

اسم العضو	١ ١ فبراير	٢ ٤ أبريل	٣ ١٦ يوليو	٤ ٩ أكتوبر
الأستاذ/سليمان بن عبدالعزيز الحصين	●	●	●	●
المهندس/ خالد بن محمد السالم	●	●	●	●
المهندس/ سليمان بن خالد المزروع	●	●	●	●

● حضر - لم يحضر

ثالثاً/ اللجنة التنفيذية والمخاطر

يتولى مجلس الإدارة تعيين أعضاء على ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد على خمسة يكون من بينهم عضوان على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. وفي ضوء السياسة التي وضعتها الشركة طبقاً للقواعد المنظمة للجنة التنفيذية والمخاطر في لائحة عملها، تشمل مهام ومسؤوليات اللجنة ما يلي:

- إصدار تراخيص توفير مياه الشرب، والمياه لأغراض صناعية، ومياه الصرف، وتبريد مياه البحر، وخدمات الكهرباء في المناطق التي تمارس فيها الشركة نشاطاتها ومراقبتها والتأكد من الامتثال لها وفقاً للنظام الأساس للشركة.

- وضع المعايير الفنية، ومعايير الأداء، والحفاظ عليها ومراجعتها وتعديلها حسب الاقتضاء لقطاعات المياه والصرف الصحي والتبريد بمياه البحر والكهرباء ومراقبة الالتزام بهذه المعايير الفنية ونفاذها.
- وضع معايير خدمة العملاء والحفاظ عليها، ومراجعتها، ومراقبتها، وتعديلها حسب الضرورة.
- اعتماد الشروط والأحكام الخاصة بتوريد المياه الصالحة للشرب، ومياه الأغراض الصناعية، ومياه الصرف، وتبريد مياه البحر، والكهرباء للعملاء، وتعديلها، ومراقبتها، وتطبيقها.
- اعتماد واقتراح التعديلات على الأنظمة الفنية.
- إصدار اللوائح والقرارات وفق الصلاحيات المفوضة للجنة.

وتتكون اللجنة من أربعة أعضاء، ويوضح الجدول التالي أسماء الأعضاء وسجل حضور كل عضو لاجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

اسم العضو	١ ٥ فبراير	٢ ٨ فبراير	٣ ٩ أبريل	٤ ١٣ أبريل	٥ ١ يونيو	٦ ٥ يوليو	٧ ١٧ يوليو	٨ ١٣ سبتمبر	٩ ١٨ أكتوبر	١٠ ٢٣ أكتوبر	١١ ١٤ نوفمبر
المهندس/أحمد بن محمد الجبر	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	-
الأستاذ/بدر بن عبدالله الغريزي	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
المهندس/ سليمان بن خالد المزروع	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
الأستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال *	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

● حضر - لم يحضر

* تم تعيين الأستاذ/ عمرو الجلال عضواً في اللجنة التنفيذية والمخاطر وذلك بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٣/٧/٢م

الإدارة التنفيذية

الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات العلمية والخبرات لكبار التنفيذيين بالشركة:

المهندس / سلطان بن تركي الرحيلي نائب الرئيس للهندسة



- مدير عام الشؤون الفنية، شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)
- مدير المشاريع شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)
- مدير الهندسية بمحطة الطاقة والمياه، الهيئة الملكية للجبيل وينبع

الوظائف الحالية:

- نائب الرئيس وعضو مجلس إدارة، شركة جدة الثانية للمياه
- عضو مجلس المديرين، شركة خدمات ماسا للتشغيل والصيانة

الوظائف السابقة والخبرات:

- عضو مجلس المديرين، شركة مرافق لتوريد الماء والكهرباء (توريد)
- مدير عام مشروع ينبع ٢، شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الاستاذ / محمد بن عبدالحميد الملحم نائب الرئيس للمالية وتقنية المعلومات



- عضو مجلس المديرين تنفيذي، الشركة الوطنية للفحص والاختبار الفني (فحص).
- عضو مجلس المديرين، شركة البطاريات الوطنية (بطاريات)
- مدير عام المالية، شركة التصنيع الوطنية (تصنيع)
- مدير الأداء والتقارير، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- مدير الميزانية والتقارير، الشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق)

الوظائف الحالية:

- عضو مجلس المديرين غير تنفيذي، شركة مرافق لتوريد الماء والكهرباء (توريد)
- عضو مجلس المديرين غير تنفيذي، شركة خدمات ماسا للتشغيل والصيانة.
- عضو مجلس إدارة غير تنفيذي، شركة جدة الثانية للمياه.
- عضو مجلس المديرين غير تنفيذي، شركة مرافق للتأمين.

الوظائف السابقة والخبرات:

- عضو مجلس المديرين، شركة كلارينت السعودية

المؤهل العلمي:

درجة البكالوريوس في المالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

ملكية الإدارة التنفيذية

اسم العضو	نسبة التملك	عدد الأسهم	نسبة التغيير
المهندس / محمد بن تركي الرحيلي	.	.	.
المهندس / جمال بن عبدالرحمن محمد عمر	.	.	.
المهندس / سلطان بن تركي الرحيلي	.	.	.
المهندس / محمد بن عبدالحميد الملحم	.	.	.

المهندس / محمد بن بري الزعبي الرئيس التنفيذي



- **المؤهل العلمي:** درجة البكالوريوس في هندسة النظم، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. درجة الماجستير في الطاقة الكهربائية المستدامة، معهد جورجيا للتقنية، الولايات المتحدة الأمريكية. درجة الماجستير في هندسة التشييد والإدارة، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الوظائف الحالية:

- رئيس مجلس المديرين، شركة خدمات ماسا للتشغيل والصيانة
- رئيس مجلس إدارة شركة الجبيل للمياه والكهرباء
- رئيس مجلس إدارة شركة جدة الثانية للمياه

الوظائف السابقة والخبرات:

- عضو مجلس إدارة شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)
- مدير إدارة عمليات الطاقة للمنطقة الشمالية - شركة أرامكو السعودية.

المهندس / جمال بن عبدالرحمن محمد عمر نائب الرئيس للتشغيل



- مدير تخطيط المنشآت، شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)
- كبير مهندسي الكهرباء والأجهزة الدقيقة، الهيئة الملكية للجبيل وينبع (مرافق)

المؤهل العلمي:

- درجة بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- درجة الماجستير في الهندسة الكهربائية والتحكم، جامعة يونيون، الولايات المتحدة الأمريكية
- شهادة البرنامج التنفيذي للتفاوض الاستراتيجي في التفاوض والتأثير، جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة برنامج الإدارة العامة في الإدارة التنفيذية، جامعة هارفرد، الولايات المتحدة الأمريكية.
- شهادة برنامج أنظمة الكهرباء والطاقة (PSEC) شركة جنرال إلكتريك، الولايات المتحدة الأمريكية.

الوظائف الحالية:

- عضو مجلس المديرين غير تنفيذي، شركة خدمات ماسا للتشغيل والصيانة
- عضو مجلس المديرين غير تنفيذي، شركة جدة الثانية للتشغيل والصيانة
- عضو مجلس المديرين غير تنفيذي، شركة الجبيل وينبع لتبريد المناطق

الوظائف السابقة والخبرات:

- مدير عام مشروع مجمع ينبع ٢ للتشغيل والصيانة، شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)
- مدير عام التخطيط الاستراتيجي، شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)
- مدير تطوير الأعمال، شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع (مرافق)

المكافآت

في ضوء الأحكام المنظمة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين والمنصوص عليها في نظام الشركات، ولائحة حوكمة الشركات، واللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة، ونظام الشركة الأساس. وضعت الشركة سياسة تتعلق بأعضاء مجلس الإدارة ولجانته التنفيذية تهدف إلى تنظيم المكافآت والمزايا لجذب أفضل الكفاءات التي تتمتع بالمؤهلات والتجارب والخبرات المطلوبة التي تخدم أعمال الشركة ونموها وعملياتها.

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة

يستحق كل عضو من أعضاء المجلس وأعضاء اللجان الدائمة المنبثقة عن المجلس المكافآت والبدلات التالية:

- بدل حضور قدره ثلاثة آلاف ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره.
- تأمين السكن والمواصلات والإعاشة أو صرف بدل انتداب (حسب رغبة عضو المجلس / عضو اللجنة) قدره ألف ريال سعودي عن كل يوم في حال عقد الاجتماع داخل المملكة وخارج المدينة التي يقيم بها العضو وبدل انتداب قدره ألفي ريال عن كل يوم في حال عقد الاجتماع خارج المملكة ويشمل ذلك أيام السفر حسب سياسة الشركة المعتمدة لكبار التنفيذيين.
- قيمة بدل تذكرة طيران من الدرجة الأولى ذهاباً وإياباً من المدينة التي يقيم فيها العضو إلى المدينة التي سيعقد فيها الاجتماع وفقاً للسياسة المعتمدة من الشركة بهذا الخصوص.
- تكون المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة مبلغ مائتان وخمسون ألف ريال لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة ومكافأة مالية قدرها مائة وخمسون ألف ريال لكل عضو من أعضاء اللجان الدائمة عن عضوية كل لجنة. على أن يتم احتساب المكافأة طبقاً للمدة الزمنية التي قضاه كعضو مجلس أو للجنة خلال العام، وعلى ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه العضو نظير عضويته في المجلس واللجان التابعة خلال العام خمسمائة ألف ريال كحد أقصى، ولا يشمل هذا الحد بدل الحضور أو الانتداب أو مصاريف السفر (في حال تأمين ذلك من قبل الشركة).
- تحدد مكافأة أمين سر المجلس وأمناء سر اللجان السنوية وفقاً لما يقرره المجلس بهذا الخصوص.
- تسدد المكافأة بشكل سنوي أو حسب ما يقرره المجلس بهذا الخصوص.

- تحدد مزايا ومكافآت أعضاء اللجان من غير أعضاء مجلس الإدارة على النحو التالي
- يستحق عضو اللجنة من خارج المجلس مكافأة مالية قدرها مائة وخمسون ألف ريال على أن يتم احتساب المكافأة طبقاً للمدة الزمنية التي قضاه كعضو في اللجنة خلال العام.
- يتقاضى كل عضو من أعضاء لجان المجلس من غير أعضاء المجلس مبلغ ثلاثة آلاف ريال سعودي عن حضوره كل اجتماع للجنة.
- يتم تعويض أعضاء لجان المجلس من غير أعضاء المجلس عن مصاريف السفر ونفقاتهم طبقاً للقواعد المنطبقة على أعضاء المجلس.

ثانياً: الإدارة التنفيذية

- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بمراجعة جدول الرواتب المحدد لجميع الموظفين والإدارة التنفيذية وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها بناء على توصية من الإدارة التنفيذية.
- يحدد مجلس الإدارة، بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، مكافآت الإدارة التنفيذية، على أن تكون متوافقة مع المبادئ والأهداف الإستراتيجية للشركة، وأن تكون بمثابة عامل لتحفيز الإدارة التنفيذية لتحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستمراريتها.
- أن تعمل الشركة على استقطاب المديرين التنفيذيين الذين يتمتعون بالقدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.

”تهدف مرافق إلى تنظيم المكافآت والمزايا لجذب أفضل الكفاءات التي تتمتع بالمؤهلات والتجارب والخبرات المطلوبة التي تخدم أعمال الشركة ونموها وعملياتها.“



ثالثاً: توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

- يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانة المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناء على ذلك، ولا يوجد أي انحراف جوهري عن السياسة المعمول بها.
- وتبين الجداول التالية المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي، التي دفعت خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣/١٢/٣١م:

أ. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المكافآت المتغيرة				المكافآت الثابتة				مكافآت أعضاء مجلس الإدارة						
بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الاسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الاجل	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	مكافآت رئيس المجلس أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الاعمال الفنية الإدارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل جلسات المجلس	مبلغ معين (*)
أولاً: الأعضاء المستقلين														
١٦,٥٢٥	١٥٨,٣٥٠						١٥٨,٣٥٠					٢٧,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١١٣,٣٥٠
١٠,٧٨٩	١٩٩,٨٠٠						١٩٩,٨٠٠					٢٧,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٥٤,٨٠٠
١,٠٠٣	١٧٦,٨٠٠						١٧٦,٨٠٠					٤٥,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١١٣,٨٠٠
٣٧,٣١٧	٥٣٤,٩٥٠						٥٣٤,٩٥٠					٩٩,٠٠٠	٥٤,٠٠٠	٣٨١,٩٥٠
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين														
١٤,٧٦٨	١٦١,٠٦٧						١٦١,٠٦٧					١٢,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٣١,٠٦٧
١٦,٣٥٠	١٩٨,٣٣٣						١٩٨,٣٣٣					٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٥٠,٣٣٣
١,٠٠٠	١٥٣,٠٠٠						١٥٣,٠٠٠					١٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٢٣,٠٠٠
٩,٥٣٠	١٥٥,٧٣٣						١٥٥,٧٣٣					٣٣,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٠٤,٧٣٣
	٢٧,٣٣٣						٢٧,٣٣٣							٢٧,٣٣٣ ^(١)
	٢٧,٣٣٣						٢٧,٣٣٣							٢٧,٣٣٣ ^(١)
	٢٧,٣٣٣						٢٧,٣٣٣							٢٧,٣٣٣ ^(١)
	٢٢,٧٣٣						٢٢,٧٣٣							٢٢,٧٣٣ ^(١)
	٢٧,٣٣٣						٢٧,٣٣٣							٢٧,٣٣٣ ^(١)
	٢٧,٣٣٣						٢٧,٣٣٣							٢٧,٣٣٣ ^(١)
٤١,٦٤٨	٨٢٧,٥٣١						٨٢٧,٥٣١					٩٠,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	٦٦٨,٥٣١

(*) المبلغ المعين يمثل المكافأة السنوية عن عضوية مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٢ والتي تم صرفها بعد موافقة الجمعية العامة في ١٧ مايو ٢٠٢٣م.
(١) انتهت عضويتهم بتاريخ ٢٠ أبريل ٢٠٢٢م

ج. المكافآت المدفوعة لأعلى خمسة من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي عن العام المالي ٢٠٢٣م (ريال سعودي)

المجموع	بدل حضور الجلسات	بدل مصروفات	المكافآت الثابتة (*)	العضو
٥,٨٥٦,٤٠٥				رواتب
٢,١٧٦,٣٨٩				بدلات
-				مزايا عينية
٨,٠٣٢,٧٩٤				المجموع
-				مكافآت دورية
-				أرباح
١,٦٦١,٧٨٧				خطط تحفيزية قصيرة الاجل
١,١١٦,٧٢٠				خطط تحفيزية طويلة الاجل
-				الأسهم الممنوحة
٢,٧٧٨,٥٠٧				المجموع
-				مكافأة نهاية الخدمة
-				مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت
١٠,٨١١,٣٠١				المجموع الكلي

ب. مكافآت أعضاء اللجان عن عضويتهم في لجان مجلس الإدارة

المجموع	بدل حضور الجلسات	بدل مصروفات	المكافآت الثابتة (*)	العضو
أعضاء لجنة المراجعة				
٢١٩,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	٢٠٤,٠٠٠	الاستاذ/ مساعد بن أحمد السيوي
١٧,٠٠٠	١٥,٠٠٠	٢,٠٠٠	-	الاستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين
٢١٣,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	١٩٨,٠٠٠	الاستاذ/ عمرو بن عبدالعزيز الجلال
-	-	-	-	الاستاذ/ بدر بن عبدالله الغريبي ^(١)
٦٩,٠٠٠	-	-	٦٩,٠٠٠	الاستاذ/ أحمد بن محمد حسن ^(٣)
٧٢,٠٠٠	-	-	٧٢,٠٠٠	الاستاذ/ عماد بن خليفة الحاجي ^(٣)
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات				
٢٢١,٥٠٣	١٢,٠٠٠	١٦,٦٥٣	١٩٢,٨٥٠	الاستاذ/ سليمان بن عبد العزيز الحصين
٢٢٣,٤٠٠	١٢,٠٠٠	-	٢١١,٤٠٠	معالي المهندس/ خالد بن محمد السالم
١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	المهندس/ سليمان بن خالد المزروع
٦٧,٤٠٠	-	-	٦٧,٤٠٠	الاستاذ/ عبدالله بن إبراهيم السعدان ^(٣)
٦٣,٠٠٠	-	-	٦٣,٠٠٠	الاستاذ/ محمد بن عبدالرحمن البليهد ^(٣)
٦٩,٠٠٠	-	-	٦٩,٠٠٠	المهندس/ محمد بن عبدالله الهطلاني ^(٣)
أعضاء اللجنة التنفيذية والمخاطر				
٢٥٥,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	-	٢٢٥,٠٠٠	المهندس/ أحمد بن محمد الجبر
٢٥٦,٤٠٠	٣٣,٠٠٠	-	٢٢٣,٤٠٠	الاستاذ/ بدر بن عبدالله الغريبي
٢٥٢,٠٠٠	٣٣,٠٠٠	-	٢١٩,٠٠٠	المهندس/ سليمان بن خالد المزروع
١٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	الاستاذ/ عمرو بن عبد العزيز الجلال ^(٢)
٥٧,٠٠٠	-	-	٥٧,٠٠٠	المهندس/ أحمد بن طريس الشيخ ^(٣)

(*) المكافأة الثابتة تمثل المكافأة السنوية عن عضوية أعضاء مجلس الإدارة في لجان المجلس لعام ٢٠٢٢م والتي تم صرفها خلال العام ٢٠٢٣م
(١) تم تعيين الاستاذ/ بدر الغريبي عضواً في لجنة المراجعة وذلك بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٣/١١/١م.
(٢) تم تعيين الاستاذ/ عمرو الجلال عضواً في اللجنة التنفيذية والمخاطر وذلك بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٣/١١/٢م.
(٣) انتهت عضويتهم باللجنة بتاريخ ٢٠ أبريل ٢٠٢٢م



الإقرارات بموجب لائحة حوكمة الشركات

٩- لم تصدر الشركة أو تمنح أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق وقائية أو أي حقوق مماثلة خلال السنة المالية ٢٠٢٣م.

١٠- لم تصدر الشركة أو تمنح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو ضمانات أو حقوق مماثلة.

١١- لا توجد أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

١٢- ليس هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أية رواتب أو مكافآت.

١٣- ليس هناك أية ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أحد مساهمي الشركة عن حقوقه في الأرباح.

١٤- يظهر تقرير مراجع الحسابات أن القوائم المالية الموحدة خالية من أية أخطاء جوهرية، وليس هناك أية تحفظات تجاهها.

١٥- لم يصدر مجلس الإدارة توصية بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء فترته التي عين لها. مع العلم بأن أتعاب مراجع الحسابات الخارجي عن العام ٢٠٢٣م بلغت ٢,٣٥ مليون ريال سعودي .

٣- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح، أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية، أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

٤- ليس هناك أية عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الجهة المختصة أو من أية جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

٥- يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية.

٦- لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، كما تم الأخذ بشأن توصية لجنة المراجعة المتضمنة تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه للعام المالي ٢٠٢٣م.

٧- لم تبرم أية أعمال منافسة أو عقود مع أي عضو من أعضاء مجلس إدارتها أو أحد كبار التنفيذيين فيها وليست هناك مصلحة شخصية لأحدهم أو إلى شخص ذي علاقة بهم.

٨- تم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة خلال العام المالي ٢٠٢٣م وفقاً للمعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

الكلمة الختامية

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والامتنان للإدارة التنفيذية، وجميع العاملين بالشركة، على جهودهم المبذولة، متمناً ومقدراً تفاعل مساهمي الشركة وجميع القطاعات الحكومية والأهلية ذات العلاقة. ويتطلع المجلس إلى المزيد من الإنجازات خلال الأعوام القادمة، بمشيئة الله.

ويتولى مجلس الإدارة متابعة تطبيق أنظمة الحوكمة للتحقق من سلامة ودقة التطبيق لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة، والتأكد من تبني وتطبيق أفضل الأنظمة العالمية في الامتثال والالتزام، التي تكفل حقوق العاملين والمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح على حد سواء.

٢- كما أن الشركة تقوم بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه

١- تبنت الشركة التطبيقات الرشيدة في حوكمة الشركات بما يتوافق مع أنظمة وقواعد الحوكمة الصادرة من الجهات التنظيمية، وبما يتوافق مع المبادئ الدولية للحوكمة وأفضل ممارساتها، حيث وضعت الشركة الإطار العام لحوكمتها المتضمنة مجموعة من التنظيمات والسياسات التي من خلالها تحدد الأدوار والمسؤوليات، وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها، والرقابة على تنفيذها، في ظل قواعد الشفافية التي تحقق المساءلة وتعزز كفاءة الأداء، وذلك استناداً إلى الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (٣٩): التقييم (هـ)	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	فقرة استرشادية
المادة (٣٩): التقييم (و)	يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقيماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين (من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض) على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	فقرة استرشادية
المادة (٥١): تكوين لجنة المراجعة، الفقرة (ج)	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	فقرة استرشادية
المادة (٨٤): المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	مادة استرشادية
المادة الثانية والتسعون: تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الواحدة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة استرشادية

